



EDICTE

Núm. Exp. Llib.: RH_Expedients RH AJB 2018/159
Num. Exp. Gen.: 2018/1809

PROCEDIMENT

PROCÉS SELECTIU PROMOCIÓ INTERNA CAPORAL PL - OPO 2018.

Modificació Bases i convocatòria del procés selectiu per ocupar una plaça i un lloc de treball de Caporal de la Policia Local, mitjançant procediment de promoció interna i sistema de concurs oposició, en execució de l'Oferta Pública d'Ocupació 2018 (OPO 2018), i creació d'una borsa de treball.

Exp. RH AJB 2018/159 (General 2018/1809).

Servei: Recursos Humans.

Es fa públic que l'alcalde accidental en data 11 de març de 2019 ha dictat el Decret 2019/156 la part dispositiva del qual es transcriu a continuació:

Primer.- Avocar la competència d'aprovació de la modificació de les bases selectives per a l'accés a la funció pública i convocatòria de processos selectius per motius d'urgència i celeritat administrativa per a la cobertura urgent d'aquesta necessitat i només per aquest acte, atès que un la part final del procés selectiu es la realització d'un curs de Caporal a l' Institut de Seguretat Pública de Catalunya amb data prevista d'inici 13-05-2019.

Segon.- Aprovar la modificació de la base setena de les bases selectives del procés selectiu per ocupar una plaça i un lloc de treball de Caporal de la Policia Local, mitjançant procediment de promoció interna i sistema de concurs oposició, en execució de l'Oferta Pública d'Ocupació 2018 (OPO 2018), i creació d'una borsa de treball publicades el 17 de gener de 2019 al BOPB i al DOGC número 7.794 del dia 23 de gener, en el sentit d'afegir el següent:

Setena.- Desenvolupament de la fase de concurs

[...]

E) Nivell de coneixement de la llengua catalana: 1 punt.

Es valorarà estar en possessió d'un nivell de coneixements de la llengua catalana superior al exigít per a ingressar la categoria objecte de la convocatòria.

Tercer.- Notificar a tots els aspirants que podran acreditar la valoració d'aquest mèrit durant el termini de 10 dies d'al·legacions un cop estigui publicada la Resolució de l'Alcaldia sobre la llista d'admesos/es i exclosos/es.

Quart.- Publicar la modificació d'aquestes bases al BOPB, DOGC i a la web municipal.

Cinquè.- Notificar la present resolució a la Junta de Personal.

Cinquè.- Peu de recurs

Contra aquesta resolució que exhaureix la via administrativa podeu interposar, potestativament, recurs de reposició davant l'òrgan que l'ha dictat en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació. El termini màxim per dictar i notificar la resolució del recurs serà d'un mes, i en cas contrari s'haurà d'entendre desestimat d'acord amb els arts. 123, 124 i 24.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre de procediment administratiu comú de les administracions públiques. Contra la resolució d'aquest recurs o la desestimació presumpta del mateix, no es pot interposar de nou el mateix recurs.

O bé podeu interposar directament recurs contenciós administratiu davant els Jutjats contenciosos administratius de Barcelona d'acord amb l'article 8.1 i 46.1 de la Llei 29/1988, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa (LJCA), en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la





AJUNTAMENT DE BERGA

seva publicació o notificació, o sense termini per interposar-lo des de l'endemà de la desestimació presumpta del recurs de reposició interposat, si és el cas. No obstant, si s'ha interposat recurs de reposició no es podrà interposar el recurs contenciós administratiu fins que el primer no sigui resolt expressament o s'hagi produït la seva desestimació presumpta.

Berga, datat i signat electrònicament.

L'alcalde accidental,
Oriol Camps Cervera





EDICTE

Núm. Exp. Llib.: RH _Expedients RH AJB 2018/159
Num. Exp. Gen.: 2018/1809

PROCEDIMENT

PROCÉS SELECTIU PROMOCIÓ INTERNA CAPORAL PL - OPO 2018.

Bases i convocatòria del procés selectiu per ocupar una plaça i un lloc de treball de Caporal de la Policia Local, mitjançant procediment de promoció interna i sistema de concurs oposició, en execució de l'Oferta Pública d'Ocupació 2018 (OPO 2018), i creació d'una borsa de treball.

Exp. RH AJB 2018/159 (General 2018/1809).

Servei: Recursos Humans

Es fa públic que Junta de govern local en data 20 de desembre de 2018 ha aprovat l'acord de bases i convocatòria del procés selectiu següent:

ANNEX - BASES ESPECÍFIQUES DEL PROCÉS SELECTIU PER OCUPAR UNA PLAÇA DE CAPORAL DE LA POLICIA LOCAL MITJANÇANT PROCEDIMENT DE PROMOCIÓ INTERNA, EN EXECUCIÓ DE L'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ 2018, I CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL.

PRIMERA.- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

1. Aquesta convocatòria i bases selectives tenen per objecte la regulació del procediment per a l'accés per torn de promoció interna, mitjançant el sistema de concurs oposició, a una plaça de Caporal de la Policia Local, enquadrada a l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, escala bàsica, grup de titulació C2, dotada amb les retribucions que corresponen d'acord amb la relació de llocs de treball i la legislació vigents.
2. Característiques del lloc de treball:
 - Règim: funcionarial.
 - Jornada: completa.
 - Escala: Administració especial.
 - Subescala: Serveis especials.
 - Grup de classificació: C2 (a efectes retributius: C1 – per aplicació de l'adequació retributiva establerta a la Llei 16/1991, de les policies locals de Catalunya).
 - Nivell de destí: 14.
 - Complement específic: 24.516,50€ (CE reduït per aplicació de l'adequació retributiva establerta a la Llei 16/1991, de les policies locals de Catalunya: 22.951,91€).
3. Les funcions bàsiques previstes a la fitxa descriptiva del lloc de treball (SP-PL-03), així com les funcions definides a la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya. I en general, altres de caràcter general que li siguin atribuïdes.
4. Un altre objectiu d'aquesta convocatòria i procés selectiu és la creació d'una borsa de treball de Caporals per a possibles necessitats que es puguin produir, d'acord amb la base dotzena on s'estableix el seu funcionament.

SEGONA.- REQUISITS DE LES PERSONES ASPIRANTS

Per prendre part en aquesta convocatòria, les persones aspirants han de reunir els requisits següents:



- a) Tenir ciutadania espanyola, de conformitat amb les lleis vigents.
- b) Tenir una antiguitat mínima de dos anys com a funcionari o funcionària de carrera en la categoria d'agent del cos de la Policia Local de Berga
- c) Estar en alguna de les situacions administratives següents: servei actiu, serveis especials o servei en comunitats autònomes o serveis en altres administracions o qualsevol altre situació administrativa amb dret a reserva de lloc de treball.
- d) Llengua catalana: conèixer la llengua catalana tant en l'expressió oral com en l'escripta, amb un grau, segons el perfil lingüístic exigít, equivalent o superior al certificat B (nivell intermedi), segons Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya. La seva acreditació es realitzarà mitjançant els documents següents:

- Fotocòpia confrontada de la documentació acreditativa d'estar en possessió del certificat de nivell intermedi de català (B2) o superior de la Secretaria de política Lingüística, o equivalent, segons el Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català, i l'Ordre 228/2004, de 21 de juny, sobre els títols, diplomes i certificats equivalents.
- Document que acrediti el coneixement de català dins de l'ensenyament obligatori, cosa que resulta de la certificació que s'ha cursat de manera oficial a Catalunya la matèria de la llengua catalana d'ensenyament obligatori i s'ha obtingut el títol que correspon després del 1992. Aquest certificat l'expedeix qualsevol Institut d'educació secundària públic en la forma que determina la Direcció General d'Ordenació i Innovació Educativa.

En el cas de no posseir el nivell exigít, s'haurà de superar una prova de llengua catalana de caràcter eliminatori i obligatori.

- e) No tenir l'edat de jubilació ordinària en el moment de finalitzar el termini de presentació de les sol·licituds. Per la determinació d'edat s'utilitzarà la denominada interpretació biològica, segons la que es considera que un moment després de la data de l'aniversari s'han deixat de tenir els anys més amunt esmentats.
- f) Estar en possessió del títol de graduat o graduada en educació secundària, graduat o graduada escolar, tècnic o tècnica corresponent a cicles formatius de grau mitjà, tècnic o tècnica auxiliar corresponent a formació professional de primer grau o un altre d'equivalent o superior.

En tots els casos que es presenti un títol equivalent a l'exigít, els aspirants hauran d'adjuntar un certificat, expedít per l'òrgan competent, que n'acrediti l'equivalència.

Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de la corresponent homologació del Ministeri d'Educació, Cultura i Esport, o estar en condicions d'obtenir-la, és a dir, estar en possessió del document acreditatiu d'haver abonat la taxa per a l'expedició del títol corresponent en la data en què finalitzi el termini de presentació de sol·licituds.

- g) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
- h) No haver estat condemnat per cap delictes. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.
- i) Estar en possessió del permís de conduir de la classe B.



- j) Compromís de portar armes, que es prendrà mitjançant declaració jurada.
- k) Abonar la taxa corresponent de drets d'examen que, de conformitat amb l'epígraf tercer de l'article 7, de la 7ena Ordenança Fiscal 2018 sobre Taxa per expedició de documents administratius (<http://www.ajberga.cat/ajberga/apartats/index.php?apartat=43>) aprovades pel Ple de 14 de setembre de 2017, es fixa en una quantia de 9,00€ (nou euros) corresponent a la categoria quarta. El pagament de la taxa d'inscripció es farà efectiu a l'oficina de la Tresoreria municipal o es pot optar per satisfer-la per gir postal o telegràfic, o mitjançant transferència bancària al següent compte corrent: BBVA - ES91-0182-6035-4402-0298-5202. En aquests últims supòsits es farà constar com a remitent el nom de l'aspirant i adjuntant a la sol·licitud el resguard de la imposició. L'import de la taxa únicament serà retornat en el supòsit de no ser admès l'aspirant en el procés selectiu.

La manca de pagament o el pagament incomplet de la taxa determina l'exclusió de l'aspirant.

Tots els requisits s'han de complir el darrer dia de presentació de sol·licituds.

TERCERA.- SOL·LICITUDS

1. Els/les aspirants que desitgin prendre part en les proves selectives han de presentar telemàticament al Registre d'Entrada de l'Ajuntament de Berga a través de la seu electrònica, o bé presencialment a l'Oficina d'Atenció Ciutadana (Plaça St. Pere, 1), una sol·licitud en un model oficial i normalitzat, que es pot descarregar de la pàgina web municipal <http://www.berga.cat> i que també es facilitarà gratuïtament a les dependències municipals, adreçada a la presidenta de la Corporació, de conformitat amb el que disposa l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques (des d'ara LPAC), sens perjudici dels altres mitjans previstos a la norma.
2. Les persones aspirants han de manifestar en aquesta sol·licitud que reuneixen tots i cadascun dels requisits exigits en la base segona, i presentar declaració jurada per la qual es pren el compromís de portar armes de foc, d'acord amb les condicions establertes per la normativa vigent, en el supòsit que en un futur pugui ser nomenat funcionari/ària de carrera.
3. Els/les aspirants hauran de presentar les sol·licituds acompanyades del seu currículum, còpia del DNI, de la titulació requerida, còpia del certificat acreditatiu del nivell de coneixement de català, si s'escau, i dels documents acreditatius que han de ser puntuats en la valoració de mèrits del procés selectiu, així com l'acreditació del pagament de la taxa.
4. Les persones interessades poden presentar la sol·licitud indistintament en suport electrònic o en paper en el termini de 20 dies hàbils comptadors a partir de l'endemà de la publicació de la convocatòria al DOGC. La presentació de la sol·licitud fora d'aquest termini comporta l'exclusió de l'aspirant. Tant mateix es publicarà la convocatòria i les bases en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB).
5. Amb la formalització i presentació de la sol·licitud, els/les aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per la resta de la tramitació del procés selectiu, així com la publicitat d'aquestes dades, d'acord amb la normativa vigent. En cas de no consentir el tractament de les seves dades personals ho hauran d'assenyalar expressament en la sol·licitud.

QUARTA.- LLISTA D'ASPIRANTS

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la presidència de la corporació, o autoritat delegada, dictarà resolució en el termini màxim d'un mes, aprovant les llistes d'aspirants admesos i



exclusos, i indicarà el lloc on es troben exposades al públic les llistes completes certificades i concedirà un termini de deu dies per a esmenes o reclamacions possibles.

Les errades materials de fet es podran esmenar, en qualsevol moment, d'ofici o a petició dels interessats. Les al·legacions presentades seran resoltes en el termini màxim de trenta dies, transcorregut el qual, sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades i es considerarà elevada a definitiva la llista d'aspirants admesos i exclusos i no caldrà tornar a publicar-la.

CINQUENA.- TRIBUNAL QUALIFICADOR

El tribunal qualificador estarà integrat per un nombre senar de persones designades per la corporació i formades per un president i vocals amb la següent distribució:

- a) Un terç ha de ser integrat per membres o persones funcionàries de la mateixa corporació.
- b) Un altre terç ha de ser integrat per personal tècnic especialitzat en aquesta matèria.
- c) El terç restant ha de ser proposat pel Departament d'Interior, entre els quals hi haurà com a mínim, una persona proposada per l'Institut de Seguretat Pública i una altra per la Direcció General d'Administració de Seguretat.

En cas que el secretari no sigui membre del Tribunal, actua amb veu però sense vot.

El tribunal ha d'estar integrat, a més, pels membres suplents respectius que han de ser designats conjuntament amb els titulars.

La designació del tribunal s'ha de fer pública a la web de l'ajuntament, com a mínim 15 dies abans de les proves.

El tribunal no es pot constituir ni pot actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, a més de la del president o presidenta i del secretari o secretària o de les persones que els substitueixin.

El tribunal pot disposar la incorporació a les seves tasques de tècnics i tècniques especialistes per a totes o algunes de les proves, els quals actuaran amb veu però sense vot per debatre, en les sessions del tribunal, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.

Als efectes previstos en el Real Decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei (BOE 30/05/02), el tribunal qualificador és classifica en la categoria tercera.

SISENA.- PROCÉS DE SELECCIÓ

La selecció consisteix en la valoració de determinades condicions de formació, mèrits o nivell d'experiència relacionats amb la tasca policial a exercir i en la superació de les proves corresponents, inclosos el curs selectiu i el període de pràctiques. La puntuació obtinguda en la fase de concurs no podrà aplicar-se per superar els exercicis de la fase d'oposició.

El dia, l'hora i el lloc d'inici de les proves es publicarà conjuntament amb la llista de membres del tribunal.

L'ordre d'actuació de les persones aspirants, per a aquells exercicis que no puguin fer-se conjuntament s'establirà per sorteig, i es publicarà a la web de l'ajuntament com a mínim amb 15 dies d'antelació.

Per cadascuna de les proves es realitzarà una única crida. Les persones aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, fins hi tot per raons de força major, seran definitivament exclusos del procés selectiu.



Si el tribunal té coneixement que alguna de les persones aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia de l'interessat/ada, la seva exclusió i, si escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.

SETENA.- DESENVOLUPAMENT DE LA FASE DE CONCURS

En aquesta fase es valoraran els mèrits que les persones aspirants hagin al·legat i acreditat documentalment, mitjançant fotocòpies compulsades, d'acord amb el barem següent:

A) Experiència professional:

- A.1 Per haver exercit com agent de la policia local de Berga:
Per cada any complet..... 0,50 punts.
- A.2 Antiguitat altres cossos policials:
Per cada any complet..... 0,40 punts.

La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a 3,5 punts.

B) Titulacions acadèmiques:

- B.1 Batxillerat superior o equivalent..... 0,5 punts.
B.2 Diplomatura universitària o equivalent..... 1 punt
B.3 Grau / Llicenciatura universitària o equivalent 1,5 punts.

En aquest apartat només podrà puntuar una titulació.

C) Formació professional:

C.1) Per cursos organitzats o homologats per l'Escola de Policia de Catalunya, i realitzats amb aprofitament (en cap cas no s'han de valorar els respectius cursos selectius que s'han superat o s'hagin de superar dins de l'oposició per a l'ingrés o promoció interna de cada categoria):

- Per cursos de durada fins a 25 hores.....0,20 punts per curs.
- Per cursos de 26 a 40 hores..... 0,40 punts per curs.
- Per cursos de 41 a 100 hores..... 0,60 punts per curs.
- Per cursos de més de 100 hores..... 0,80 punt per curs.

C.2) Per altres cursos organitzats o homologats per la Diputació de Barcelona i realitzats amb aprofitament:

- Per cursos de durada fins a 25 hores..... 0,10 punts per curs..
- Per cursos de 26 a 40 hores..... 0,20 punts per curs.
- Per cursos de 41 a 100 hores..... 0,30 punts per curs.
- Per cursos de més de 100 hores..... 0,40 punts per curs.

La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a 3,5 punts.

Les persones aspirants han d'acreditar documentalment la durada en hores dels cursos realitzats. Si no ho fan així és computaran com cursos de durada fins a 25 hores.

D) Recompenses i distincions



Es valoraran les recompenses i distincions pròpies del cossos de la Policia Local o de la resta de forces i cossos de seguretat, quan siguin considerades pel Tribunal com a rellevants en relació amb les funcions de la categoria de caporal, a raó de 0,25 punts per recompensa o distinció, fins a un màxim d'1 punt.

La puntuació total de la fase de concurs no pot ser, en cap cas, superior a 9,5 punts.

VUITENA.- EXERCICIS DE L'OPOSICIÓ

8.1) Primera prova: Coneixement de la llengua catalana (apte/a o no apte/a – eliminatòria)

Consisteix en la realització d'exercicis de coneixements sintàctics i de comprensió de la llengua catalana i, si escau, en la realització d'una entrevista amb una persona experta que permeti valorar-ne els coneixements orals.

Queden exempts de realitzar aquesta els i les aspirants que acreditin documentalment, dins el termini de presentació de les sol·licituds, posseir el certificat de nivell intermedi de català (B) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o equivalent o superior.

Poden restar igualment exempts de realitzar aquesta prova els i les aspirants que, hagin participat i obtingut plaça en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari públic, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que es demana, sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització lingüística.

8.2) Segona prova: Coneixements generals i específics. De caràcter obligatori i eliminatori.

Consta de dos exercicis, ambdós de caràcter obligatori i eliminatori:

Primer exercici: Coneixements generals en matèria de dret constitucional i administratiu.

Consistirà en contestar, per escrit, durant un període màxim de 60 minuts, un tema d'entre els dos escollits pel tribunal a l'atzar d'entre els que detallen en el temari de coneixements generals de l'annex I apartat 1) d'aquesta convocatòria.

En aquest exercici es valorarà el nivell de formació general, el rigor de la resposta i la facilitat de redacció.

Aquest exercici es puntuarà de 0 a 10 punts.

Segon exercici: Coneixements específics.

Consistirà a contestar, per escrit, durant un període màxim de 60 minuts, un tema d'entre els dos escollits pel tribunal a l'atzar d'entre els que detallen en el temari de coneixements específics de l'annex I apartat 2) d'aquesta convocatòria.

En aquest exercici es valorarà el nivell de formació general, el rigor de la resposta i la facilitat de redacció.

Aquest exercici es puntuarà de 0 a 10 punts.

Aquests dos exercicis es puntuaran sobre 20 punts (10 + 10) i seran declarats no aptes les persones aspirants que no arribin a 10 punts de mitjana o que en algun dels exercicis no arribin als 3 punts.



8.3) Tercera prova: Desenvolupament d'un cas pràctic. De caràcter obligatori i eliminatori.

Consistirà en la resolució, en el termini màxim de 120 minuts, d'un o diversos supòsits pràctics que plantejarà el tribunal relacionat amb les comeses del lloc de treball.

Es valorarà tant la resolució del supòsit, com la coherència del plantejament, la capacitat analítica, deductiva i la capacitat de redacció de les persones aspirants.

Aquest exercici es puntuarà de 0 a 15 punts, quedant eliminats automàticament les persones aspirants que no obtinguin la qualificació mínima de 7'5 punts.

8.4) Quarta prova: Aptitud física. De caràcter obligatori i eliminatori:

Aquesta prova té per objecte comprovar, entre d'altres, les condicions de força, agilitat, rapidesa i resistència de les persones aspirants. Consta de les proves que s'especifiquen en l'annex II d'aquestes bases.

És obligatori portar roba i calçat esportiu.

Per a la realització d'aquesta prova, les persones aspirants han de lliurar al Tribunal, abans de la realització d'aquesta prova i d'acord amb la resolució d'aspirants d'admesos i exclosos, un certificat mèdic oficial expedit com a màxim tres mesos abans de la realització de les mateixes. En aquest ha de constar explícitament que: " es reuneixen les condicions físiques necessàries per portar-les a terme". La no presentació d'aquest certificat comporta l'exclusió automàtica de la persona aspirant del procés selectiu.

Així mateix, les persones participants assumeixen la responsabilitat de complir les condicions físiques necessàries per desenvolupar els exercicis físics que es descriuen a l'annex II.

Les persones participants no podran provar cap element o material abans de fer els exercicis físics.

Quan es consideri oportú i de forma aleatòria, el tribunal qualificador podrà realitzar les proves de consum de substàncies o de grups farmacològics prohibits, d'estimulants o de qualsevol altre tipus de dopatge destinat a augmentar la capacitat física o a modificar els resultats de la prova segons les normes del Consell Superior d'esports. El fet de donar positiu en alguna d'aquestes substàncies o de negar-se a sotmetre's a aquestes proves comporta l'exclusió automàtica de la convocatòria.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en educació física.

Les persones aspirants es presentaran en la prova acreditant la seva personalitat a través del seu DNI original i/o passaport.

A les qualificacions de cada una de les proves s'aplicarà una correcció a les puntuacions motivada per raons d'edat i sexe.

Aquest exercici tindrà una puntuació màxima de 30 punts. Cada prova ha de ser superada amb un mínim de 3 punts, en cas contrari quedaran exclosos del procés selectiu.

La puntuació final de cada policia aspirant serà la nota mitja dels exercicis.

Les puntuacions amb les que es valorarà cadascun dels 5 exercicis estan relacionades a l'annex II de les presents bases.

Les aspirants que el dia de la prova estiguin embarassades o que no hagin complert les 16 setmanes des del naixement del filla/a:



- Podran realitzar la prova, prèvia presentació el dia de la seva execució d'un certificat mèdic oficial on consti expressament que la realització de les proves d'aptitud física recollides a l'annex II no representa cap perill per al seu estat físic i/o de gestació. Aquest certificat serà obligatori i haurà d'estar emès com a màxim fins a 7 dies hàbils abans de la realització de les proves d'aptitud física.
- Podran sol·licitar l'ajornament de la realització de la prova física fins a la següent convocatòria, mitjançant instància presentada per qualsevol dels mitjans indicats en aquestes bases. En aquests casos, la instància haurà d'anar obligatòriament acompanyada d'un certificat mèdic oficial, expedit com a màxim 7 dies hàbils anteriors al registre de la instància, que acrediti la condició d'embarassada o en situació de postpart de fins a les 16 setmanes de l'aspirant sol·licitant. El termini màxim per formalitzar aquesta petició serà de fins a 7 dies hàbils abans de la realització de les proves d'aptitud física.
- La presentació d'aquesta documentació en temps i forma correctes serà obligatòria per tal d'acceptar l'ajornament de la prova. En cas d'ajornament, les aspirants podran mantenir fins a la següent convocatòria la nota de les proves ja realitzades. Aquesta reserva quedarà condicionada a que les proves efectuades mantinguin, al següent procés de selecció, els mateixos barems i condicions que tenen en l'actual. Les aspirants amb reserva de nota hauran de fer, a la propera convocatòria, la resta de proves no realitzades, seguint l'ordre i condicions que recullin les bases de la nova convocatòria.

8.5) Cinquena prova: Psicotècnic i entrevista competencial

Consisteix en una bateria de test objectius que compleixin els requisits de validesa i fiabilitat i hagin estat baremats, estandarditzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts.

Aquesta prova contindrà, com a mínim, proves aptitudinals i proves de personalitat adequades al perfil requerit per a l'exercici de les funcions policials.

Aquesta prova es complementarà amb una entrevista personal de les persones aspirants, a fi d'integrar tots els elements explorats anteriorment. En aquest cas, a les entrevistes hi ha d'estar present, com a mínim, un membre del tribunal juntament amb el/la tècnic/a especialitzat/da.

La falsedat demostrada en les respostes comportarà l'eliminació de la persona aspirant.

La qualificació d'aquesta prova és d'apte/a o no apte/a; les persones aspirants que siguin considerades no aptes restaran eliminades del procés selectiu.

8.6) Sisena prova: reconeixement mèdic

Les persones aspirants que hagin obtingut la puntuació més alta, en nombre igual a les places a cobrir, hauran de realitzar aquesta prova, consistent en un reconeixement mèdic realitzat per metges o metgesses col·legiats, amb l'objectiu de comprovar que no es detecta en les persones aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'annex IV d'aquestes bases.

Per a la realització d'aquesta prova, les persones aspirants seran convocades individualment amb expressió de la data, hora i lloc on es portaran a terme.

La valoració de les proves mèdiques es farà únicament a partir dels exàmens realitzats en un centre mèdic designat per l'Ajuntament. Els professionals als quals s'encarregui la realització de la prova mèdica, entregaran a la comissió de valoració un informe de cada persona aspirant.

La qualificació d'aquesta prova és d'apte/a o no apte/a; les persones aspirants que siguin considerades no aptes restaran eliminades del procés.



En cas que qualsevol de les persones cridades a la prova mèdica produeixi baixa, voluntària o per desqualificació, s'avisarà a l'aspirant següent de la llista per ordre de puntuació.

Amb independència d'aquesta prova de reconeixement mèdic, durant el període del curs de formació i el període de pràctiques, o en acabar aquests períodes, les persones aspirants poden ser sotmesos a totes les proves mèdiques que siguin necessàries per comprovar la seva adequació al quadre d'exclusions mèdiques establert per ingressar a la categoria. Si de les proves practicades es dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió, l'òrgan responsable ha de proposar, d'acord amb la gravetat de la malaltia o el defecte físic, l'exclusió de la persona aspirant del procés de provisió i, en aquest cas, correspon a l'òrgan competent per efectuar els nomenaments d'adoptar la resolució procedent, que en cap cas no pot donar dret a indemnització.

NOVENA.- QUALIFICACIONS DELS I LES ASPIRANTS I PROPOSTA DE NOMENAMENT

No es podrà declarar superat en el procés selectiu un nombre d'aspirants superior al de les places convocades.

Tots els exercicis són obligatoris i eliminatoris.

La qualificació final de cada aspirant s'obté sumant, a les qualificacions obtingudes a la fase d'oposició, les obtingudes a la fase de concurs.

Prèviament a la realització del sisè exercici, el tribunal farà públic un llistat ordenat de les persones aspirants amb les puntuacions finals atorgades a cada un d'ells, i cridarà els primers del llistat, en nombre igual al de places a cobrir, per tal que facin la prova mèdica.

Els professionals als quals s'encarregui la realització de la prova mèdica, entregaran al tribunal un informe de cada un/a de les persones aspirants.

En cas que algun aspirant no superi el sisè exercici, el tribunal cridarà el següent de la llista que hagi superat les proves anteriors per tal que el faci.

Les persones aspirants que siguin considerats aptes en la prova mèdica seran proposats a l'alcaldia per al seu nomenament com a funcionaris en pràctiques. El nombre d'aspirants proposats no podrà ser superior al de places convocades.

Les persones aspirants proposats hauran de presentar a la secretaria de la corporació, en el termini màxim de vint dies, els documents acreditatius de les condicions exigides a la base segona.

Els qui tinguin la condició de funcionaris públics estan exemptes de justificar documentalment els requisits que no requereixin actualització. Únicament hauran de presentar un certificat de l'organisme que custodiï el seu expedient personal i acreditar la seva condició i les altres circumstàncies de les quals no hi hagi constància.

Si dins del termini esmentat, i tret dels casos de força major, els aspirants proposats no presenten la documentació o no reuneixen els requisits exigits, no podran ser nomenats funcionaris en pràctiques i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en què puguin haver incorregut per falsedat.

DESENA. CURS ESPECÍFIC I PERÍODE DE PRÀCTIQUES COM A PART FINAL DEL PROCÉS SELECTIU.

1. Curs específic

Consisteix en la superació del curs de formació per a l'accés a la categoria de caporal que organitza l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya. El resultat del curs selectiu tindrà caràcter eliminatori, i es qualificarà com apte/a o no apte/a. L'aspirant declarat no apte quedarà exclòs del procés selectiu.



Quedarà exempt fer-lo l'aspirant que aporti la certificació d'haver-lo superat amb anterioritat.

Durant la seva estada a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya l'alumnat resta sotmès al Decret 292/1995, de 7 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament de règim interior de l'Escola de Policia de Catalunya, sens perjudici de la normativa que els sigui aplicable pel que fa a la seva vinculació administrativa.

L'aspirant que abandoni, sigui exclòs o no supero el curs selectiu perdrà tots els drets a ser nomenament funcionari de carrera, cridant per realitzar el curs, el següent aspirant, seguint l'ordre de puntuació en la relació d'aprovat.

2. Període de pràctiques

Un cop superat el curs de formació, els i les aspirants han de realitzar un període de pràctiques de 9 mesos al municipi.

El període de pràctiques és obligatori i eliminatori, i la qualificació final serà d'apte o no apte. Els i les aspirants que obtinguin la qualificació de no apte quedaran exclosos del procés selectiu. Per a la qualificació dels o les aspirants el tribunal comptarà amb l'assessorament de, com a mínim, dues persones avaluadores que presentaran una proposta de valoració basada en ítems conductuals predeterminats, bàsicament: els coneixements del treball, les habilitats socials i de comunicació, el compliment de les ordres i la disciplina, la disposició personal vers el treball, la responsabilitat, l'adaptació a l'organització, la iniciativa, la confiança en si mateix, el judici pràctic i l'autocontrol.

Durant la realització del curs selectiu a l'Escola de Policia de Catalunya o el període de pràctiques al municipi, o en acabar aquest període, els i les aspirants poden ser sotmesos a totes les proves mèdiques que siguin necessàries per comprovar la seva adequació al quadre d'exclusions mèdiques establert en l'annex IV de la convocatòria. Si de les proves practicades es dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió, l'òrgan responsable ha de proposar, d'acord amb la gravetat de la malaltia o el defecte físic, l'exclusió del o la aspirant del procés selectiu i, en aquest cas, correspon a l'òrgan competent per efectuar els nomenaments d'adoptar la resolució procedent, que en cap cas no donarà dret a indemnització.

Durant el curs selectiu i el període de pràctiques, els i les aspirants són nomenats funcionaris en pràctiques i han de percebre les retribucions que per a aquest personal funcionari estableix la normativa vigent.

Els aspirants que hagin superat el període de pràctiques seran proposats a l'alcaldia per a ser nomenats funcionaris de carrera.

ONZENA.- INCIDÈNCIES

El tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

DOTZENA.- BORSA DE TREBALL

Utilització de la borsa de treball:

Primer cas.- Aquesta borsa de treball podrà ser utilitzada per aquelles vacants que puguin produir-se abans de la proposta de nomenament com a funcionari en pràctiques, en cas de renúncia, qualificació de no apte i creació de noves places durant l'exercici 2019.

Segon cas.- Les persones aspirants que hagin superat el procés de selecció passaran a formar part d'una borsa de treball per ordre de puntuació obtinguda, i per aquest mateix ordre seran cridades



quan es produeixi la necessitat de prestació de servei de forma interina derivades de qualsevol incidència, o vacant que pugui donar-se a la plantilla de la Policia Local d'aquest Ajuntament.

El funcionament de la borsa serà el següent: l'Ajuntament cridarà la primera persona de la borsa de treball constituïda. Quan l'aspirant no es pugui incorporar per qüestions de disponibilitat segons les necessitats de l'Ajuntament, es farà l'oferiment a l'aspirant següent per ordre de puntuació. L'oferiment del nomenament a l'aspirant es durà a terme des del servei de Recursos Humans de l'Ajuntament, que efectuarà trucada telefònica al/s número/s de telèfon facilitat/s. La comunicació telefònica s'intentarà durant un mínim de tres vegades durant la jornada laboral, entre les 8 i les 15 hores, amb un interval de dues hores entre cada trucada. Si després d'aquests intents, la persona segueix sense ser localitzada, se li enviarà un correu electrònic amb confirmació de lectura perquè es posi en contacte amb l'esmentat servei. Si a les 9 hores dels dos dies laborables següents a l'enviament del correu electrònic, l'aspirant no ha contactat amb el servei de Recursos Humans, es passarà a la crida de la següent persona de la borsa per ordre de puntuació. Comunicada la proposta de nomenament, la persona interessada haurà de manifestar, en el termini d'un dia laborable, la seva acceptació o renúncia al nomenament ofert. La manca de manifestació s'entendrà com a rebuig de l'oferiment. Quan un Caporal finalitzi el seu nomenament s'incorporarà novament al lloc de la borsa que li correspon d'acord amb el seu ordre de puntuació que s'hagi aprovat en el tancament de les llistes definitives.

Els aspirants que quan siguin cridats renunciïn o no acceptin l'oferta expressament, seran donats de baixa de la borsa. En cas que vulguin reincorporar-s'hi, hauran de sol·licitar-ho al servei de Recursos Humans de l'Ajuntament de Berga mitjançant registre d'entrada. La reincorporació es farà amb la mateixa puntuació que tenien quan van ser donats de baixa.

Aquesta borsa tindrà una vigència de dos anys a comptar des de la seva constitució. Tanmateix, la borsa podrà ser cancel·lada en qualsevol moment quan ja no serveixin per a l'objectiu per al qual es va constituir.

TRETZENA.- DADES DE CARÀCTER PERSONAL

En el supòsit de consultes fetes a través d'Internet, i per garantir el respecte i la confidencialitat de les dades dels aspirants en el marc del dret fonamental a l'autodeterminació informativa, que són resultat de l'entrada de la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals, adaptada al Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell de 27 d'abril de 2016 relatiu a la protecció de les persones físiques en lo que respecta al tractament de dades personals i de lliure circulació d'aquestes dades. La referència per a cada aspirant, a l'efecte d'accedir a l'àrea restringida de la pàgina web municipal del procés selectiu amb la fórmula següent: RE[****]¹/2018. Les dades de les qualificacions i valoracions obtingudes serà els tres últims dígits i lletra del NIF/NIE. A la llista provisional i/o definitiva d'admesos/es i exclosos/es i la configuració de la borsa de treball es relacionaran els aspirants amb el nom i cognoms.

CATORZENA.- RECURSOS

1. Contra els actes qualificats de l'òrgan seleccionador que decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, que determinen la impossibilitat de continuar en el procés selectiu, que produeixen indefensió o perjudici irreparable als drets i interessos legítims, les persones interessades poden interposar un recurs d'alçada davant de l'Alcaldessa de l'Ajuntament de Berga, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la publicació, exposició en el tauler d'anuncis o notificació individual.
2. Els actes de tràmit de l'òrgan de selecció no podran ser objecte de recurs, sense perjudici que es puguin interposar reclamacions quan es tracti d'esmenar possibles errors materials en la

¹ el número d'assentament al registre general d'entrades de l'Ajuntament de Berga de la instància presentada per a poder formar part en qualitat d'aspirant en el procediment de selecció.



confecció de la llista d'aprovat, errors mecanografiats en la transcripció de publicacions o errors aritmètics en les qualificacions. Aquests errors també podran ser corregits d'ofici pels òrgans de selecció.

3. Així mateix, els aspirants poden formular totes les al·legacions que estimin pertinents perquè es prenguin en consideració abans de resoldre el procés selectiu.
4. Contra la resolució per la qual es declara finalitzat el procediment selectiu amb el nomenament de l'aspirant proposat pel l'òrgan selectiu es pot interposar recurs potestatiu de reposició davant de l'Alcaldessa de l'Ajuntament de Berga, dins del termini d'un mes, comptat a partir del dia següent al de la seva publicació o directament recurs contenciós administratiu davant del Jutjat contenciós administratiu de Barcelona, dins del termini de dos mesos comptats a partir del dia següent al que tingui lloc la notificació d'aquest acte, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, i els articles 8, 14, 25 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa modificada per la disposició addicional dos de la Llei orgànica 19/2003, de 23 de desembre, que modifica al seu torn la Llei orgànica del poder judicial 6/85, d'1 de juliol.
5. Aquestes bases podran ser impugnades per qui es consideri interessat legítim, mitjançant els recursos següents: amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant l'òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent al de la publicació de l'anunci de la convocatòria. També es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent de la notificació o publicació en els diaris oficials.

ANNEX I: TEMARI

Apartat 1. Prova de coneixements generals

Tema 1.- La Constitució Espanyola de 1978. Principis generals. Drets i deures fonamentals dels espanyols.

Tema 2.- Organització política de l'Estat: La Corona. El poder legislatiu. El poder executiu. El poder judicial.

Tema 3.- Organització política de L'Estat: Comunitats autònomes, províncies i municipis. L'Administració central i els seus òrgans perifèrics. L'Administració local. L'Administració institucional.

Tema 4.- Les comunitats autònomes. L'Estatut d'Autonomia de Catalunya. Òrgans legislatius, executius i judicials de la Generalitat.

Tema 5.- El municipi. Principis constitucionals. Organització territori i població. Competències municipals i el seu exercici.

Tema 6.- Els òrgans de govern municipals: L'Alcalde, el ple, la comissió de govern i les comissions informatives. El Reglament Orgànic municipal.

Tema 7.- Personal al servei de les Corporacions Locals. Classes selecció i promoció. Situacions administratives. Drets de representació i negociació col·lectiva.

Tema 8.- Els diferents cossos policials a l'Estat Espanyol: Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat.

Tema 9.- Llei 4/2003, de 7 d'abril, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya.

Tema 10.- El Comitè d'ètica de la Policia de Catalunya. Codi Ètic policia de Catalunya.

Apartat 2. Prova de coneixements específics



- Tema 11.- Estructura, organització, principis bàsics d'actuació i funcions de les policies locals: Llei 16/1991, de 10 de juliol.
- Tema 12.- Drets i deures dels membres de les policies locals: El règim disciplinari aplicable. Decret 179/2015, de 4 d'agost, pel qual s'aprova el Reglament del procediment del règim disciplinari aplicable als cossos de Policia local de Catalunya.
- Tema 13.- La policia local com a cos armat. Decret 219/1996, de 12 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'armament de les policies locals.
- Tema 14.- Coordinació i col·laboració entre cossos policials: Normes bàsiques de coordinació i col·laboració. Competències específiques i competències compartides. Les juntes locals de seguretat. Els convenis de col·laboració.
- Tema 15.- Protecció de la seguretat ciutadana: Llei Orgànica 4/2015.
- Tema 16.- Llei 5/2000 de 12 de gener: la responsabilitat penal i la detenció de menors.
- Tema 17.- El Codi Penal (I): garanties penals i aplicació de la llei.
- Tema 18.- El Codi Penal (II): concepte de delictes. Persones responsables i les penes.
- Tema 19.- La detenció: Concepte. Supòsits legals en què és procedent la detenció. Els drets del detingut. Llei orgànica 6/1984, de 24 de maig, reguladora de l'habeas corpus.
- Tema 20.- L' infracció de trànsit. Conceptes i classes. Procediment sancionador. Tramitació de l'expedient sancionador per infraccions a normes de circulació comeses a vies urbanes. Procediment especial relatiu a conductes que no acreditin la seva residència habitual a territori espanyol.
- Tema 21.- L'accident de trànsit. Definició. Classes. Causes. La prevenció dels accidents.
- Tema 22.- Retirada de vehicles de la via pública i immobilitzacions: les mesures cautelars.
- Tema 23.- Regulació jurídica i procediments d'actuació policial sobre conducció de vehicles sota els efectes de begudes alcohòliques, drogues o estupefaents.
- Tema 24.- Ordenança municipal de civisme i convivència ciutadana de l'Ajuntament de Berga. Aplicació i procediment sancionador.
- Tema 25.- Llei 11/2009, de 6 de juliol. Espectacles públics i activitats recreatives: Competències, regulació, inspeccions i règim sancionador.
- Tema 26.- Ordre INT/358/2011, de 19 de desembre, per la qual es regulen els horaris dels establiments oberts al públic, dels espectacles públics i de les activitats recreatives.
- Tema 27.- Decret 170/2002, d'11 de juny, sobre mesures en matèria de gossos considerats potencialment perillosos. L'ordenança municipal reguladora de la tinença d'animals domèstics i de companyia de l'Ajuntament de Berga.
- Tema 28.- La Policia Judicial. Àmbit i funcions.
- Tema 29.- Tècniques de direcció del personal. Presa de decisions i resolució de conflictes.

ANNEX II: PROVES FÍSQUES

1.Course Navette

Valoració de la capacitat aeròbica màxima.

Descripció: Consisteix a recórrer, durant el màxim de temps possible i a una velocitat progressiva marcada per un senyal sonor, un trajecte d'anada i tornada de 20 metres.

Normes: La persona aspirant es situarà darrera d'una de les línies paral·leles pintades al terra i separades 20 metres, i que serà considerada la línia de sortida.

Quan senti el senyal d'inici de la prova, la persona aspirant ha de córrer cap a l'altra línia, fins a trepitjar-la, esperant tornar a sentir un altre senyal sonor.



Cada senyal sonor indica que s'ha d'iniciar el desplaçament cap a la línia contrària, intentant seguir el ritme que es fixa en cada moment, que serà progressivament (cada minut) més ràpid al llarg de la prova.

La persona aspirant repetirà constantment aquest cicle d'anada i tornada fins que no sigui capaç de trepitjar la línia quan senti el senyal, moment en el qual aquest/a acabarà la prova.

La línia s'haurà de trepitjar abans o en el moment que se senti el senyal sonor.

La persona aspirant no podrà córrer cap a la línia contrària fins que no hagi sentit el senyal.

Valoració: Es farà un sol intent, i es registrarà el temps que la persona aspirant sigui capaç de mantenir el ritme imposat pel senyal sonor en períodes de mig minut.

Punts	Course Navette	
	Dones	Homes
10	10	13
9	9	12
8	8	11
7	7,5	10
6	7	9
5	6	8,5
4	5,5	8
3	5	7,5
2	4,5	7
1	4	6,5

2. Llançament de pilota medicinal

Valoració de la força dinàmica del tren superior.

Descripció: La persona aspirant es col·locarà davant una línia marcada al terra sense trepitjar-la. Des de la posició inicial s'agafarà la pilota medicinal de dos kilograms de pes per a les dones i de tres kilograms de pes per als homes amb les dues mans i es posarà pel darrera del cap. Mantenint sempre els peus a terra, es realitzarà una extensió del tronc i a continuació es flexionarà llençant la pilota medicinal el més endavant possible.

Normes: No es poden realitzar passes prèvies al llançament per prendre impuls. Després del llançament no es pot perdre l'equilibri i els dos peus s'han de mantenir sempre en contacte amb el terra.

Valoració: Es realitzaran dos intents consecutius, però només es registrarà l'intent més bo.

Barem d'aptitud física:

DISTÀNCIA (metres)	DISTÀNCIA (metres)	DISTÀNCIA (metres)	DISTÀNCIA (metres)	PUNTUACIÓ DONES	DISTÀNCIA (metres)	DISTÀNCIA (metres)	DISTÀNCIA (metres)	DISTÀNCIA (metres)	PUNTUACIÓ HOMES
DONES	DONES	DONES	DONES))))	



18-25 anys	26-36 anys	37-47 anys	+de 48 anys		HOMES 18-25 anys	HOMES 26-36 anys	HOMES 37-47 anys	HOMES +de 48anys	
< 5,50	< 5,45	< 5,40	< 5,35	0	< 6,50	< 6,45	< 6,40	< 6,35	0
5,50	5,45	5,40	5,35	5	6,50	6,45	6,40	6,35	5
6,00	5,95	5,90	5,85	5,5	7,00	6,95	6,90	6,85	5,5
6,50	6,45	6,40	6,35	6	7,50	7,45	7,40	7,35	6
7,00	6,95	6,90	6,85	6,5	8,00	7,95	7,90	7,85	6,5
7,50	7,45	7,40	7,35	7	8,50	8,45	8,40	8,35	7
8,00	7,95	7,90	7,85	7,5	9,00	8,95	8,90	8,85	7,5
8,60	8,55	8,50	8,45	8	9,60	9,55	9,50	9,45	8
9,20	9,15	9,10	9,05	8,5	10,20	10,15	10,10	10,05	8,5
9,80	9,75	9,70	9,65	9	10,80	10,75	10,70	10,65	9
10,45	10,35	10,30	10,25	9,5	11,45	11,35	11,30	11,25	9,5
>11,00	>10,95	>10,90	>10,85	10	>12,00	>11,95	>11,90	>11,85	10

3. Salt de longitud sense carrera.

Valoració de la força dinàmica de les cames.

Descripció: La persona aspirant es col·locarà dret davant d'una línia marcada al terra sense trepitjar-la. Farà un salt cap endavant amb els peus lleugerament separats i paral·lels a fi d'aconseguir la màxima distància possible respecte la línia marcada al terra. Es mesurarà des de la línia fins al punt més proper de contacte del cos amb el terra.

Normes: No es poden fer passes prèvies al salt. L'impuls ha de ser amb les dues cames simultàniament.

Valoració: Es realitzaran dos intents consecutius, però només es registrarà l'intent més bo.

Barem d'aptitud física:

DISTÀNCIA A (metres)	DISTÀNCIA A (metres)	DISTÀNCIA A (metres)	DISTÀNCIA A (metres)	PUNTUACIÓ DONES	DISTÀNCIA A (metres)	DISTÀNCIA A (metres)	DISTÀNCIA A (metres)	DISTÀNCIA A (metres)	PUNTUACIÓ HOMES
DONES 18-25 anys	DONES 26-36 anys	DONES 37-47 anys	DONES +de 48 anys		HOMES 18-25 anys	HOMES 26-36 anys	HOMES 37-47 anys	HOMES +de 48anys	
< 1,45	< 1,40	< 1,35	< 1,30	0	< 1,80	< 1,75	< 1,70	< 1,65	0
1,45	1,40	1,35	1,30	5	1,80	1,75	1,70	1,65	5
1,50	1,45	1,40	1,35	5,5	1,85	1,80	1,75	1,70	5,5
1,55	1,50	1,45	1,40	6	1,90	1,85	1,80	1,75	6
1,60	1,55	1,50	1,45	6,5	1,95	1,90	1,85	1,80	6,5
1,65	1,60	1,55	1,50	7	2,00	1,95	1,90	1,85	7
1,70	1,65	1,60	1,55	7,5	2,05	2,00	1,95	1,90	7,5
1,75	1,70	1,65	1,60	8	2,10	2,05	2,00	1,95	8
1,85	1,80	1,75	1,70	8,5	2,20	2,15	2,10	2,00	8,5
1,95	1,90	1,85	1,80	9	2,30	2,25	2,20	2,10	9
2,15	2,10	1,95	1,90	9,5	2,40	2,35	2,30	2,20	9,5
>2,25	>2,20	>2,10	>2,00	10	>2,50	>2,45	>2,40	>2,30	10



4. Abdominals en 30 segons.

Valoració de la força-resistència de la musculatura abdominal.

Descripció: Elevació successiva del tronc durant 30 segons amb les cames flexionades, els braços al clatell i els peus subjectats.

Normes: La persona aspirant es col·locarà assegut al terra amb les cames flexionades 90°, els peus una mica separats i els dits entrellaçats darrera el clatell. Els peus estaran subjectats al terra. Després del senyal, la persona aspirant haurà d'intentar realitzar el major nombre de vegades el cicle de flexió extensió del maluc durant 30 segons, i haurà de tocar amb els colzes els genolls, en la flexió, i el terra amb l'esquena, en l'extensió.

Les cames hauran de mantenir-se flexionades 90° durant tota la prova. Així mateix, els dits de les mans s'hauran de mantenir entrellaçats fins a l'acabament de l'exercici.

Valoració: Es farà un sol intent, i es registrarà el nombre total dels cicles realitzats durant els 30 segons de durada de la prova.

Punts	Abdominals 30 segons	
	Dones	Homes
10	28	30
9	26	29
8	24	28
7	22	26
6	20	24
5	18	22
4	16	20
3	14	18
2	12	16
1	10	14

5. Cursa de velocitat de 100/80 metres

Descripció: La persona aspirant se situarà davant la línia de sortida sense trepitjar-la. A la senyal es posarà en marxa el cronòmetre i, a la màxima velocitat, haurà de córrer 100 metres llisos l'aspirant masculí, 80 metres llisos l'aspirant femenina. En traspasar la línia d'arribada s'aturarà el cronòmetre.

Normes: No es pot sortir amb starting.

Valoració: Es realitzarà un sol intent després d'haver escalfat i es registrarà el temps que l'aspirant sigui capaç de fer.

Barem d'aptitud física

TEMPS (en segons)	TEMPS (en segons)	TEMPS (en segons)	TEMPS (en segons)	PUNTUACIÓ
18-25 anys	26-36 anys	37-47 anys	+de 48 anys	
< 11''45	<11''50	< 11''55	<11''60	10



11''45	11''50	11''55	11''60	9
11''55	12''00	12''05	12''10	8,5
12''45	12''50	12''55	13''00	8
12''55	13''00	13''05	13''10	7,5
13''45	13''50	13''55	14''00	7
13''55	14''00	14''05	14''10	6,5
14''45	14''50	14''55	15''00	6
14''55	15''00	15''05	15''10	5,5
15''45	15''50	15''55	16''00	5
>15''45	>15''50	>15''55	>16''00	0



ANNEX III

ASPECTES DEL TREBALL PERSONAL DE CADA ASPIRANT QUE ES TINDRAN EN COMPTE EN ELS INFORMES DELS COMANDAMENTS

- I *Professionalitat*
 - I.I Aplicar correctament els coneixements i els procediments.
 - I.II Prendre les decisions adequades
 - I.III Saber actuar amb la rapidesa necessària
 - I.IV Solucionar els problemes

- II *Superació en el treball*
 - II.I Interès per adquirir nous coneixements.
 - II.II Mantenir-se en bona forma física

- III *Relacions amb la comunitat*
 - III.I Ser educat i respectuós
 - III.II Fer-se respectar
 - III.III Donar bona imatge

- IV *Integració en el cos*
 - IV.I Col·laborar amb els companys
 - IV.II Ser ben acceptat pels altres
 - IV.III No crear conflictes

- V *Disciplina*
 - V.I Complir satisfactòriament les tasques assignades a cada servei.



ANNEX IV: QUADRE D'EXCLUSIONS MÈDIQUES

I. ANTROPOMETRIA:

—1 La dinamometria, amb l'estenòmetre de Blok, inferior a les 30 divisions en la mà dominant i a les 25 divisions en la mà no dominant, pel que fa als homes; i inferior a les 25 i 20 divisions, respectivament, en les mans dominant i no dominant, pel que fa a les dones.

—2 La capacitat vital, obtinguda amb l'espiròmetre, inferior als 3,5 litres en els homes, i als 3 litres en les dones.

II. MALALTIES, LESIONS I DEFECTES FÍSICS:

—1 Aparell circulatori

1.1 Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions, independentment de la seva causa.

1.2 Malformacions de cor o de grans vasos.

1.3 Lesions adquirides de cor o de grans vasos.

1.4 Trastorns de la conducció i del ritme cardíac.

1.5 Insuficiència coronària.

1.6 Pericarditis activa o residual.

1.7 Insuficiència arterial perifèrica.

1.8 Insuficiència venosa perifèrica.

1.9 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Linfedema.

1.10 Hipertensió arterial. Hipotensió simptomàtica.

—2 Aparell respiratori

2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.

2.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima, pulmó, pleures o tòrax.

—3 Aparell genitourinari

3.1 Malformacions o lesions del tracte genitourinari.

3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.

3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.

3.4 Litiasi del tracte urinari crònica.

3.5, Prolapse genital femení. Endometriosis.

—4 Aparell digestiu

4.1 Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.

4.2 Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.

4.3 Hèrnies i eventracions no tractades o recidivants.

4.4 Úlcera gastroduodenal.



- 4.5. Hepatopaties (inclouen alteracions metabòliques).
- 4.6 Malaltia inflamatòria crònica intestinal i síndrome de mala absorció.
- 4.7 Pancreopaties cròniques o recidivants.
- 5 Sistema hematopoètic: hemopaties que a judici del tribunal limitin l'exercici de la funció policial.
- 6 Aparell locomotor
- 6.1 Malformacions o lesions que incapacitin, limitin o comprometin el lliure moviment de qualsevol articulació o que puguin disminuir la força i l'agilitat de les extremitats, el tronc o el coll, o la seva repercussió estàtica.
- 6.2 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que a judici del tribunal dificulti l'exercici de les funcions policials.
- 7 Trastorns psiquiàtrics i sistema nerviós
- 7.1 Qualsevol tipus de psicosi o trastorn afectiu, neuròtic o de personalitat que afecti un adequat comportament social i laboral.
- 7.2 Retard mental, trastorn del desenvolupament psicològic o trastorn mental orgànic que incapaciti per a les funcions pròpies del lloc al qual aspira.
- 7.3 Trastorns mentals i del comportament causats per consum de substàncies psicotròpiques.
- 7.4 Síntomes i/o signes clínics biològics indicadors d'intoxicació exògena (detecció de metabòlits de drogues d'abús en l'orina).
- 7.5 Epilèpsia i/o antecedents seus. Convulsions sense filiar.
- 7.6 Malformacions o lesions del sistema nerviós central o perifèric.
- 7.7 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.
- 7.8 Tremolor. Tics o espasmes.
- 7.9 Trastorns de la son.
- 8 Glàndules endocrines
- 8.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.
- 8.2 Diabetis mellitus.
- 9 Infeccions: qualsevol malaltia infectocontagiosa (vírica, bacteriana, micòtica o parasitària).
- 10 Òrgans dels sentits
- 10.1 Lesions que puguin donar trastorns de la sensibilitat epicrítica o protopàtica o del funcionalisme neuromotor.
- 10.2 Agudesa visual monocular sense correcció inferior a 4/10.
- 10.3 Queratotomia radial.
- 10.4 Despreniment de retina.
- 10.5 Estrabisme manifest i no corregit.
- 10.6 Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual.
- 10.7 Discromatòpsies.
- 10.8 Glaucoma.
- 10.9 Qualsevol altre procés patològic que, segons el parer dels facultatius que realitzin la prova, dificulti de manera important l'agudesa visual.
- 10.10 Agudesa auditiva que suposi una pèrdua entre 1.000 i 3.000 Hz a 35 dB o de 4.000 Hz a 45 dB.



10.11 Malformacions o lesions de l'oïda interna, mitjana o externa, que en comprometin el bon funcionament o en determinin afeccions cròniques.

10.12 Malformacions o lesions dels òrgans de la fonació (llavis, paladar, boca, cordes vocals, etc.) que comprometin la funció fonatòria normal.

10.13 Trastorns en la parla. Quequesa.

—11 Pell, fàneres i glàndules exocrines

11.1 Malformacions, tumoracions i lesions de la pell i les fàneres que puguin comprometre la funció policial.

11.2 Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o estètica puguin comprometre la funció policial o facilitar la identificació.

11.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que comportin compromís per a la funció policial.

11.4 Dermatosis generalitzades. Èczemes o psoriasis.

11.5 Tatuatges que siguin visibles amb la uniformitat reglamentària.

11.6 Altres alteracions dermatològiques que a judici del tribunal limitin o dificultin l'exercici de la funció policial.

—12 Altres

12.1 Processos neoplàsics.

12.2 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques

12.3 Malalties autoimmunes.

12.4 Diàtesi al·lèrgica.

12.5 Qualsevol afecció, lesió o disfunció que segons el criteri facultatiu pugui comprometre la funció policial.

Berga, 8 de gener de 2019.

L'alcalde accidental,
Oriol Camps Cervera