



EDICTE

Núm. Exp. Llib.: RH_Expedients RH AJB 2020/111
Num. Exp. Gen.: 2020/1415

PROCEDIMENT

CONTRACTACIÓ D'URGÈNCIA CUINERA ESCOLA BRESSOL_GEMMA RUIZ

Contractació en règim laboral temporal de la Sra. Gemma Ruiz Carrión, per tal d'ocupar la plaça de Cuiner/a de l'Escola Bressol Flor de Neu fins a la reincorporació de la titular o bé abans si es constitueix una borsa de treball per a la cobertura temporal de substitucions i vacants.

Exp. RH AJB 2020/111 (General 2020/1415).

Servei: Recursos Humans.

Es fa públic que l'alcalde accidental en data 30/09/2020 ha aprovat el decret 2020/1068 la part dispositiva del qual es transcriu a continuació:

Primer.- Aixecar el reparament que consta a l'Informe de Fiscalització Limitada Prèvia i declarar la prioritat i urgència per a la cobertura temporal de les funcions pròpies del lloc de treball de Cuiner/a de l'Escola Bressol Flor de Neu mitjançant un contracte d'interinitat, en règim laboral temporal, donant-se compliment a l'excepcionalitat prevista a la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018 (contingut que s'entén prorrogat en aplicació de l'article 134.4 de la Constitució Espanyola), per a la contractació temporal i el nomenament de personal estatutari temporal o de funcionaris interins, la qual es restringeix als casos excepcionals per tal de fer front a necessitats urgents i inajornables que s'han de limitar als sectors, funcions i categories professionals que es considerin prioritaries o que afectin al funcionament dels serveis públics essencials.

Segon.- Aprovar la contractació de la Sra. Gemma Ruiz Carrión, com a personal laboral, mitjançant un contracte temporal d'interinitat a jornada parcial (80%) per tal d'ocupar la plaça de Cuinera de l'Escola Bressol Flor de Neu fins a la reincorporació de la titular Sra. Mònica Montero Gallego, o bé abans si es constitueix una borsa de treball per a la cobertura temporal de substitucions i vacants en la plaça de Cuiner/a de l'Escola Bressol, la qual pertany al grup professional de classificació segons l'article 76 de l'EBEP, C2, de l'escala d'Administració Especial, per al desenvolupament de les funcions previstes a la fitxa del lloc de treball amb codi RLT PC-CE-11; amb efectes del dia 28 de setembre de 2020.

Tercer.- Aprovar l'aplicació de les retribucions econòmiques previstes a la Relació de Llocs de Treball vigent de l'Ajuntament de Berga pel lloc de treball de Cuiner/a de l'Escola Bressol Flor de Neu (codi RLT PC-CE-11) que desenvoluparà la Sra. Ruiz, sempre dins de la seva jornada parcial del 80%, amb un nivell de destí 9 i un complement específic anual de 9.484,10€, a partir del mateix dia 28 de setembre de 2020.

Quart.- Comunicar a la Sra. Ruiz que la manca d'incorporació en la data prevista comportarà la pèrdua de tots els drets, llevat dels casos de força major degudament comprovats i estimats.

Cinquè.- Notificar la present Resolució a la Sra. Ruiz, a la Directora de l'Escola Bressol Flor de Neu Sra. Carme Torres i Gendrau, als Serveis TIC i al Comitè d'Empresa, als efectes legals escaients i per al seu coneixement.

Sisè.- Publicar la present Resolució al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, a la pàgina web de l'Ajuntament de Berga i al portal de transparència.

Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 954e8c8a5cfb4e77aa65a3e8de0fe63f001

Url de validació <https://seu.ajberga.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp>

Metadades Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





Setè i últim.- Peu de recursos.

La qual cosa es notifica pel vostre coneixement i efectes oportuns, tot advertint-vos que contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, podeu interposar demanda davant dels Jutjats del Social en el termini de dos mesos comptadors des de la data de la notificació de la present resolució, d'acord amb l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social.

En el supòsit que ens trobéssim davant d'accions derivades d'acomiadament o altres accions subjectes a terminis de caducitat com vacances, mobilitat geogràfica, modificació substancial condicions treball, suspensió o reducció jornada, conciliació, i altres segons preveu la Llei 36/2011, el termini d'interposició de la demanda és de vint dies hàbils o l'especial que sigui aplicable, comptats a partir del dia següent a aquell en què s'hagués produït l'acte o la notificació de la resolució impugnada, o des que s'hagi d'entendre esgotada la via administrativa en els altres casos, si bé la interposició de la reclamació prèvia suspèn el termini de caducitat, en els termes de l'article 73. S'exceptuen del requisit de reclamació prèvia els processos relatius a la impugnació de l'acomiadament col·lectiu pels representants dels treballadors, gaudi de vacances, matèria electoral, mobilitat geogràfica, modificació substancial de les condicions de treball, suspensió del contracte i reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció o derivades de força major, drets de conciliació de la vida personal, familiar i laboral als quals es refereix l'article 139, procediments d'ofici, conflictes col·lectius, impugnació de convenis col·lectius, impugnació d'estatuts dels sindicats o de la seva modificació, tutela de drets fonamentals i llibertats públiques, sent en aquests últims potestatiu, i reclamacions contra el Fons de Garantia Salarial, a l'empara del que preveu l'article 33 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Berga, datat i signat electrònicament.

L'alcaldeessa,
Montserrat Venturós Villalba