



---

## CERTIFICAT

---

### DECLARACIÓ DE FE PÚBLICA

MARC PORTELL I PEIPOCH, secretari accidental de l'Ajuntament de Berga,

**CERTIFICO** que el ple de la corporació, en sessió Ordinari celebrada el dia 5 de juliol de 2018, va aprovar l'acord que es transcriu a continuació:

### PROCEDIMENT

RH\_Expedients RH AJB 2018/69  
PRP2018/712

Sol·licitud de compatibilitat amb l'exercici d'una segona activitat pública per part de la Sra. Núria Padrós Cuxart.  
Exp. RH AJB 2018/69 (General 2018/597)  
Servei: Recursos Humans.

### MOTIVACIÓ

1. La Sra. Núria Padrós Cuxart amb DNI 43437534X, professora de l'Escola Municipal de Música de Berga i Conservatori dels Pirineus, vinculada jurídicament amb un contracte laboral d'interinitat, amb una jornada de 50,43% (19 hores setmana), ha presentat sol·licitud (RE 2018/3533 de data 30-04-2018) de compatibilitat per exercir una segona activitat pública com a professora de violoncel de l'Escola Municipal de Música i Dansa de l'Ajuntament de Santa Perpètua de la Moguda, on realitza una jornada de 14,66 hores setmanals.
2. Per resoldre la petició s'ha sol·licitat informe a la Direcció de l'EMMB, el qual es transcriu a continuació:



INF- EMMB20180014 de la direcció de l'Escola Municipal de Música de Berga respecte a la petició de compatibilitat de la professora Núria Padrós Cuxart

MOTIVACIÓ

1. La professora Núria Padrós Cuxart ha demanat la compatibilitat a l'Ajuntament de Berga per poder compatibilitzar una segona ocupació a l'Escola Municipal de música de Santa Perpètua de la Mogoda.
2. Segons informació tramesa pel Departament de Recursos Humans de l'Ajuntament de Berga, només consta les hores lectives setmanals que realitza la Sra. Padrós a l'EMM de Santa Perpètua de la Mogoda però no el seu horari setmanal.
3. L'horari de la professora Núria Padrós Cuxart per al curs 2017-2018 a l'Escola Municipal de música de Berga i al Conservatori de música dels Pirineus és els dijous de 12.30 a 20.45 h. i dissabte de 08.00 a 13.30 h.
4. Els horaris assignats al professorat de l'Escola Municipal de música de Berga i al Conservatori de música dels Pirineus poden variar cada curs acadèmic segons les necessitats del servei.

I per tant, proposo

1. Informar favorablement a la petició de compatibilitat de la Sra. Núria Padrós Cuxart sempre i quan els horaris a l'EMM de Santa Perpètua de la Mogoda no coincideixin amb els horaris d'activitat docent assignats a l'Escola Municipal de música de Berga o al Conservatori de música dels Pirineus, amb el divendres al matí, horari destinat a coordinació interna del professorat, així com amb altres tasques de coordinació assignades durant el decurs del curs acadèmic.

Xavier Llobet Casas

Director

CPISR-1  
Xavier  
Llobet  
Casas

Firmado  
digitalmente por  
CPISR-1 Xavier  
Llobet Casas  
Fecha: 2018.05.16  
16:41:40 +02'00'

Berga, a 16 maig de 2018

3. Vist el Decret de l'Alcaldia número 2018/300 de data 18-05-2018 en el que s'aprova:

*"[...] Primer.- ADMETRE l'abstenció manifestada per la Tècnica de Recursos Humans pels motius legalment establerts a l'article 23.2.c) de la Llei 49/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Pública.*

*Segon.- ORDENAR a la Sra. Queralt Puig Castañé, que ocupa la plaça de Tècnica de Gestió Administrativa, per a que informi sobre la compatibilitat per exercir una segona activitat pública, sol·licitada per la Sra. Núria Padrós Cuxart. [...]"*

4. Vist l'informe jurídic de la Tècnica de Gestió Administrativa:

**INFORME JURÍDIC**

**Expedient núm.:** Exp. RH AJB 2018/69 (General 2018/597)

**Procediment:** Sol·licitud de compatibilitat amb l'exercici d'una segona activitat pública per part de la Sra. Núria Padrós Cuxart.

**Emissió d'informe:** Informe emès per abstenció de la tècnica de recursos humans, Decret d'Alcaldia 2018/300 de 18 de maig de 2018.

**ANTECEDENTS**



1. La Sra. Núria Padrós Cuxart amb DNI 43437534X, professora de l'Escola Municipal de Música de Berga i Conservatori dels Pirineus, vinculada jurídicament amb un contracte laboral d'interinitat, amb una jornada de 50,43% (19 hores setmana), ha presentat sol·licitud (RE 2018/3533 de data 30-04-2018) de compatibilitat per exercir una segona activitat pública com a professora de violoncel de l'Escola Municipal de Música i Dansa de l'Ajuntament de Santa Perpètua de la Moguda, on realitza una jornada de 14,66 hores setmanals.
2. Des de l'àrea de Recursos Humans es fa petició d'informe a la Direcció de l'EMMB, el qual es transcriu a continuació:  
  
[...]
3. Per Decret d'Alcaldia 2018/300 de 18 de maig de 2017 s'admet l'abstenció de la tècnica de recursos humans, la Sra. Marta Gorina i es fa la deguda petició d'informe a qui subscriu el present mitjançant notificació rebuda el dia 21 de maig de 2018.

#### **NORMATIVA APLICABLE:**

- Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'empleat públic, Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.
- Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats de Personal al Servei de les Administracions Públiques.
- Real Decret 598/85, de 30 d'abril, sobre incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de l'Estat i Seguretat Social.
- Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat, i Decret 98/1985, d'11 d'abril, referit al procediment per a l'aplicació de les incompatibilitats. (Modificacions introduïdes per l'EBEP, Llei 7/2007, de 12 d'abril. Modificacions introduïdes per la LOMLOU, Llei orgànica 4/2007, de 12 d'abril. Modificacions introduïdes per la LCTI, Llei 14/2011, d'1 de juny, de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació).
- Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals.
- Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local, article 21.1
- Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya.
- Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel que s'aprova el Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local.
- Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel que s'aprova el Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals -ROF-.
- Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del sector públic (article 9)
- Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya (articles 6 i 8)

#### **FONAMENTS JURÍDICS:**

##### **Primer.- Desenvolupament d'una segona activitat, àmbit d'incompatibilitats.**

*El desenvolupament d'un lloc de treball en l'Administració serà incompatible amb l'exercici de qualsevol càrrec, professió o activitat, pública o privada, que pugui impedir o interferir amb l'estricta compliment dels seus deures o comprometre la seva imparcialitat o independència.*

*La Llei 53/1984 estableix en el seu article 2, referent a l'àmbit d'aplicació, que compren:*

*"el personal al servicio de las de las Corporaciones Locales y de los Organismos de ellas dependientes"*

*Així mateix, l'apartat segon del citat article determina que l'àmbit d'incompatibilitats s'estén a tot el personal: "cualquiera que sea la naturaleza jurídica de la relación de empleo". Tal com també estableix la Sentència del Tribunal Constitucional, STC 178/1989, de 2 de novembre.*



*Segons l'article 3 de la mateixa llei, el personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta llei, només podrà desenvolupar un segon lloc de treball o activitat en el sector públic en els supòsits previstos en la mateixa per les funcions docents, sanitàries (...) sempre que per l'exercici d'aquesta segona activitat s'hagi autoritzat de forma expressa i prèvia la compatibilitat; indicant que no suposa una modificació de la jornada de treball i horari dels dos llocs de treball i que es condiona aquesta autorització al seu estricte compliment; i, en tot cas, l'autorització de compatibilitat s'efectuarà per raó d'interès públic (art.4 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat).*

*La modificació substancial o la desaparició de les circumstàncies que van permetre o permeten l'autorització de la compatibilitat comporten l'extinció de la mateixa sense necessitat de procedir a la revocació.*

*Doncs bé, de la present sol·licitud de compatibilitat i de la lectura de l'informe emès pel Director de l'Escola de Música de Berga s'afirma que aquesta segona activitat a l'Escola de música de Santa Perpètua de Mogoda no afecta ni impedeix l'exercici dels seus deures amb l'Ajuntament de Berga ni tampoc afecta a la seva imparcialitat o independència. No obstant, el propi Director en informe emès determina que: "els horaris assignats al professorat de l'Escola Municipal de Música de Berga i del Conservatori de Música dels Pirineus poden variar cada curs acadèmic segons les necessitats del servei". Així mateix, del certificat emès pel Director de l'Escola de Música de Santa Perpètua de Mogoda, malgrat que hi consta el nombre d'hores setmanals per aquest curs, no hi consta la durada del contracte.*

#### **Segon.- Límits a l'exercici de la segona activitat en el sector públic.**

*L'exercici de la segona activitat només es podrà prestar en règim laboral, a temps parcial i amb una duració determinada (d'acord amb les condicions establertes per la legislació laboral).*

*A més, caldrà respectar els límits retributius establerts a l'article 7 de la Llei 53/1984, això és:*

*"1. Será requisito necesario para autorizar la compatibilidad de actividades públicas el que la cantidad total percibida por ambos puestos o actividades no supere la remuneración prevista en los Presupuestos Generales del Estado para el cargo de Director general, ni supere la correspondiente al principal, estimada en régimen de dedicación ordinaria, incrementada en:*

*-Un 35 por 100, para los funcionarios del grupo B o personal de nivel equivalente.*

*[...]*

*La superación de estos límites, en cómputo anual, requiere en cada caso acuerdo expreso del Gobierno, órgano competente de las Comunidades Autónomas o Pleno de las Corporaciones Locales en base a razones de especial interés para el servicio.*

*2. Los servicios prestados en el segundo puesto o actividad no se computarán a efectos de trienios ni de derechos pasivos, pudiendo suspenderse la cotización a este último efecto. Las pagas extraordinarias, así como las prestaciones de carácter familiar, sólo podrán percibirse por uno de los puestos, cualquiera que sea su naturaleza."*

*D'acord amb la documentació aportada per la interessada, no s'acredita la previsió d'ingressos d'aquesta segona activitat ni tampoc s'especifica la durada del contracte; fet que no permet valorar els límits retributius establerts a l'article 7 de l'esmentada llei.*

#### **Tercer.- Raons d'interès públic apreciables per l'atorgament de la compatibilitat.**

*Davant del deure de col·laboració entre Administracions Públiques, i el deure d'optimitzar els recursos públics disponibles, utilitzar el coneixement i l'experiència existent, utilitzar recursos públics acreditats, i de les dificultats de disposar de professors amb especialitats tant concretes, i per tal de disposar de personal que difícilment pugui satisfer les necessitats personals i familiars de caràcter econòmic desenvolupament una simple jornada parcial corresponent a un 50,43% de la jornada ordinària; és causa o raó per apreciar interès públic en l'atorgament de la compatibilitat.*

#### **Quart.- Resolució d'aquest assumpte.**



L'òrgan competent per la resolució d'aquest assumpte serà el Ple de l'Ajuntament de Berga de conformitat amb l'article 9 de la Llei 53/1984 de 26 de novembre d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques i l'article 22.2.q) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local.

D'acord amb el que estableix l'article 21.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques (en endavant LPACAP) en relació a la sol·licitud de compatibilitat, el termini màxim per resoldre i per notificar és de tres mesos. Transcorregut el termini assenyalat sense que s'hagi dictat i notificat per l'Administració la resolució corresponent, l'efecte del silenci administratiu serà estimatori, de conformitat amb el que estableix l'article 24.1 de la Llei 39/2015 LPACAP.

#### **CONCLUSIONS:**

**Primer.-** S'informa favorablement a l'autorització de compatibilitat de la Sra. Padrós amb una segona activitat al sector públic, en base als fonaments exposats en aquest informe, sempre que l'òrgan competent aprecii que existeixen raons d'interès públic pel seu atorgament i sens perjudici de les observacions efectuades en aquest informe; això és, que no s'acredita la previsió d'ingressos d'aquesta segona activitat, ni tampoc s'acredita la durada del contracte.

**Segon.-** Proposar a l'òrgan plenari la consideració de l'existència de raons d'interès públic per accedir a aquesta singular declaració de compatibilitat.

**Tercer.-** Informar, d'acord amb l'article 20 de la Llei 53/1984, que aquesta autorització i exercici d'una segona activitat al sector públic no servirà d'excusa a per absentar-se al lloc de treball establert a l'Ajuntament de Berga, ni el retard, negligència o desatenció de les funcions pròpies del lloc de treball, sens perjudici dels efectes derivats de l'aplicació del règim disciplinari corresponent; afegint, d'acord amb l'article 343 del Decret 214/1990, que els reconeixements de compatibilitat no poden modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessada, ni possibles modificacions d'aquesta, i resten automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o de modificació de les condicions del lloc de treball, i que l'autorització de compatibilitat està condicionada a l'estricta compliment de la jornada i l'horari en els llocs de caràcter públic, respectant en tot cas els límits retributius establerts a la normativa.

**Quart.-** La Sra. Padrós està obligada a posar en coneixement d'aquest Ajuntament qualsevol modificació que es produeixi en les condicions de la segona activitat declarada, comunicant-li expressament que aquesta autorització de segona activitat és de caràcter temporal i exclusivament per al desenvolupament de la segona activitat, que s'eleva a l'òrgan plenari.

**Cinquè.-** Informar a la Sra. Padrós que es consideren faltes disciplinàries de caràcter molt greu, entre d'altres:

- “La publicación o utilización indebida de la documentación o información a que tengan o hayan tenido acceso por razón de su cargo o función.
- La prevalencia de la condición de empleado público para obtener un beneficio indebido para sí o para otro.
- El incumplimiento de las normas sobre incompatibilidades cuando ello dé lugar a una situación de incompatibilidad.”

**Sisè.-** Informar a la Sra. Padrós que en seguiment de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació i bon govern (BOE núm. 295 de data 10 de desembre) es preceptiva la publicació de les resolucions d'autorització de compatibilitat.

Això és el que s'informa als efectes oportuns sens perjudici d'una millor interpretació i fonamentació en dret.

Berga, 6 de juny de 2018

Queralt Puig Castañé  
Tècnica en gestió administrativa



5. Atès que el Ple de la Corporació té atribuïda la competència per a resoldre les declaracions de compatibilitat segons l'establert a l'article 22.2 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat; l'article 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques; i els articles 333.a) i 344 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del Personal al Servei de les Entitats Locals,

## DISPOSICIÓ

El ple municipal acorda,

**Primer-** AUTORITZAR la compatibilitat per a l'exercici d'una segona activitat pública la Sra. Núria Padrós Cuxart amb DNI 43437534X, per exercir de professora de violoncel a l'Escola Municipal de Música i Dansa de l'Ajuntament de Santa Perpètua de la Moguda, respectant en tot cas, els condicionants establerts per la normativa detalla a l'informe jurídic.

**Segon-** INFORMAR a la Sra. Padrós que aquesta compatibilitat restarà sense efectes en els supòsits següents:

- si la segona activitat pública impedis o menyscabés l'estricta compliment dels deures o en comprometés la seva imparcialitat o independència,
- si la segona activitat pública tingués alguna relació amb els assumptes que la persona conegui per raó del càrrec, havent d'existir una clara delimitació de les funcions i usuaris, sense que pugui afectar a assumptes en els que s'intervinguin en desenvolupament del lloc públic, ni compromet la imparcialitat ni afecti el compliment dels deures ni l'interès general, ni suposi conflicte d'interessos.
- si la dedicació horària de la segona activitat pública coincidís amb la jornada laboral; ja que el desenvolupament de la segona activitat no suposarà cap adaptació ni modificació de l'horari de prestació de servei a l'Ajuntament de Berga, ni de les possibles modificacions que la jornada a l'EMMB pugui patir.

**Tercer-** INFORMAR a la Sra. Padrós, d'acord amb l'article 20 de la Llei 53/84, que aquesta autorització i exercici d'una segona activitat pública no servirà d'excusa per la no assistència al lloc de treball establert a l'Ajuntament de Berga, ni el retard, negligència o desatenció de les funcions pròpies del lloc de treball, sens perjudici dels efectes derivats de l'aplicació del règim disciplinari corresponent; afegint, d'acord amb l'article 343 del Decret 214/1990, que els reconeixements de compatibilitat no poden modificar la jornada de treball ni l'horari de la interessada, ni possibles modificacions d'aquesta, i resten automàticament sense efecte en cas de modificació de les condicions del lloc de treball, i que l'autorització de compatibilitat està condicionada a l'estricta compliment de la jornada i l'horari en els llocs de caràcter públic.

**Quart-** INFORMAR a la Sra. Padrós que està obligada a posar en coneixement d'aquest Ajuntament qualsevol modificació que es produeixi en les condicions de la segona activitat declarada, comunicant-li expressament que aquesta autorització de segona activitat és de caràcter temporal i exclusivament per al desenvolupament d'aquesta segona activitat pública sol·licitada.

**Cinquè-** Informar a la Sra. Padrós que es consideren faltes disciplinàries de caràcter molt greu, entre d'altres:

- *“La publicación o utilización indebida de la documentación o información a que tengan o hayan tenido acceso por razón de su cargo o función.*
- *La prevalencia de la condición de empleado público para obtener un beneficio indebido para sí o para otro.*



- *El incumplimiento de las normas sobre incompatibilidades cuando ello dé lugar a una situación de incompatibilidad.”*

**Sisè.-** INFORMAR a la Sra. Padrós que en seguiment de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació i bon govern (BOE núm. 295 de data 10 de desembre) es preceptiva la publicació de les resolucions d'autorització de compatibilitat al portal de transparència de l'Ajuntament de Berga.

**Setè.-** PUBLICAR aquesta resolució al portal de transparència de l'Ajuntament de Berga.

**Vuitè.-** NOTIFICAR la present resolució a l'interessada, al Director de l'EMMB i al Comitè d'Empresa.

**Novè.-** Peu de recursos.

Contra aquest acte que exhaureix la via administrativa podeu interposar recurs potestatiu de reposició davant del Ple d'aquesta Corporació, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques i en el termini màxim d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva notificació, o en el seu cas, publicació.

El termini màxim per a dictar i notificar la resolució d'aquest recurs serà d'un mes a comptar des del dia següent a la data de presentació del mateix en el registre corresponent. Contra la resolució d'aquest recurs o la desestimació presumpta del mateix, no es pot interposar-se de nou el mateix recurs.

Exhaurida la via administrativa, es pot interposar recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona, de conformitat amb l'article 8.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa en el termini màxim de dos mesos a comptar des de l'endemà de la seva notificació o sense termini per interposar-lo, des de l'endemà de la desestimació presumpta del recurs interposat. No obstant, no es podrà interposar aquest recurs fins que no sigui resolt expressament o s'hagi produït la desestimació presumpta del recurs de reposició.

#### Votacions:

Sotmès a votació el dictamen dalt transcrit, s'aprova per Majoria simple dels membres consistorials presents amb el següent resultat:

**Vots a favor:** 6 vots del grup municipal de la CUP-PA, 6 vots del grup municipal de PDeCAT-CDC, 3 vots del grup municipal d'ERC-AM i 1 vot del grup municipal del ICV-EA

**Vots en contra:** ---

**Abstencions:** ---

I perquè així consti, per al seu coneixement, estenc aquest certificat, d'ordre i amb el vistiplau de l'alcaldeessa, Montserrat Venturós Villalba, a reserva del text que resulti de l'aprovació de l'acta, al municipi el dia 6 de juliol de 2018.

Vist i plau,

**L'Alcaldeessa**

**El secretari acctal.**

**Montserrat Venturós Villalba**

**Marc Portell i Peipoch**