



## EDICTE

## PROCEDIMENT

RH\_Expdients RH AJB 2017/126

## PLA D'OCUPACIÓ DEL SOC TREBALL I FORMACIÓ NOVA CONVOCATÒRIA 2016-2017

Es fa públic que l'Alcaldessa en data 3 de gener de 2018 ha dictat el Decret 9/2018 la part dispositiva del qual es transcriu a continuació:

**Primer.-** DECLARAR l'excepcionalitat per a la contractació del personal beneficiari en el marc dels plans de promoció per a l'ocupació del Servei Català d'Ocupació – Treball i Formació, per considerar-les urgents i inajornables en el sentit d'interès general i social, en el marc de promocionar l'ocupació local per als col·lectius de difícil inserció laboral.

**Segon.-** APROVAR la contractació temporal de la següent persona beneficiària com personal laboral temporal amb efectes retroactius, segons els períodes que s'indiquen, en modalitat de contracte d'obra o servei determinat, amb un període de prova de 2 mesos, per a desenvolupar les tasques previstes per a cada lloc o programa detallat al punt 3 de la part expositiva, amb les jornades laborals indicades a distribuir segons les necessitats del lloc o programa adjudicat, tenint en compte que la jornada completa és de 37,5 hores setmanals, amb una retribució bruta de 1.041,00€ bruts mensuals més la part proporcional de pagues extres que correspongui segons la durada del contracte.

| Nom i Cognoms          | DNI       | Lloc o programa assignat | Responsable del lloc o programa         | Durada  | Jornada  | Data d'inici |
|------------------------|-----------|--------------------------|---|---------|----------|--------------|
| Francisco Garcia Costa | *****553V | Oficial Construcció      | Sr. Martí Rodríguez Codina (Encarregat) | 6 mesos | Completa | 29-12-2017   |

**Tercer.-** COMUNICAR a la persona responsable del lloc/programa adjudicat, d'acord amb el detall del punt dispositiu segon, que hauran d'emetre informe de valoració del període de prova.

**Quart.-** ORDENAR la inclusió de les següents clàusules als contractes que s'emetin i els següents logos, fruit d'aquests plans d'ocupació del SOC – Treball i Formació, establertes a la Guia de prescripcions tècniques Treball i Formació 2017:

*o Contractes de la Línia PANP i COOR: Contracte de treball subvencionat pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i efectuat d'acord amb les condicions establertes al Programa Treball i Formació regulat per la Resolució TSF/2162/2017 d'1 de setembre, i l'Ordre TSF/296/2016, de 2 de novembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions per al Programa Treball i Formació.*



**Unió Europea**  
Fons Social Europeu  
L'FSE inverteix en el teu futur



**Generalitat  
de Catalunya**



**Cinquè.-** NOTIFICAR aquesta resolució a l'interessat, a la persona responsable del lloc/programa adjudicat, als Serveis TIC de l'Ajuntament de Berga i al Comitè d'Empresa.

**Sisè.-** PUBLICAR aquesta resolució al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, al tauler d'anuncis i al web de l'Ajuntament de Berga.

**Setè.-** Peu de recursos.

La qual cosa es notifica pel vostre coneixement i efectes oportuns, tot advertint-vos que contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, podeu interposar demanda davant dels Jutjats del Social en el termini de dos mesos comptadors des de la data de la notificació de la present resolució, d'acord amb l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social.

En el supòsit que ens trobéssim davant d'accions derivades d'acomiadament o altres accions subjectes a terminis de caducitat com vacances, mobilitat geogràfica, modificació substancial condicions treball, suspensió o reducció jornada, conciliació, i altres segons preveu la Llei 36/2011, el termini d'interposició de la demanda és de vint dies hàbils o l'especial que sigui aplicable, comptats a partir del dia següent a aquell en què s'hagués produït l'acte o la notificació de la resolució impugnada, o des que s'hagi d'entendre esgotada la via administrativa en els altres casos, si bé la interposició de la reclamació prèvia suspèn el termini de caducitat, en els termes de l'article 73. S'exceptuen del requisit de reclamació prèvia els processos relatius a la impugnació de l'acomiadament col·lectiu pels representants dels treballadors, gaudi de vacances, matèria electoral, mobilitat geogràfica, modificació substancial de les condicions de treball, suspensió del contracte i reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció o derivades de força major, drets de conciliació de la vida personal, familiar i laboral als quals es refereix l'article 139, procediments d'ofici, conflictes col·lectius, impugnació de convenis col·lectius, impugnació d'estatuts dels sindicats o de la seva modificació, tutela de drets fonamentals i llibertats públiques, sent en aquests últims potestatiu, i reclamacions contra el Fons de Garantia Salarial, a l'empara del que preveu l'article 33 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Berga, 5 de gener de 2018

L'Alcalde,  
Montserrat Venturós Villalba