



---

## EDICTE

---

Núm. Exp. Llib.: RH \_Expedients RH AJB 2018/66  
Num. Exp. Gen.: 2018/562

### PROCEDIMENT

CONTRACTACIÓ TREBALLADORA SOCIAL SUBSTITUCIÓ VIRIDIANA.

TÍTOL: Contractació laboral d'un/a Treballador/a Social, en substitució de la titular.

Exp. RH AJB 2018/66 (General 2018/562).

Servei Recursos Humans

Es fa públic que l'Alcaldessa en data 2 de maig de 2018 ha dictat el Decret 2018/241, la part dispositiva del qual es transcriu a continuació:

**Primer.-** Declarar l'excepcionalitat per a la contractació d'un/a Treballador/a Social per a l'àrea de serveis bàsics de Serveis Socials, atès que es considera un servei bàsic i essencial, no poden assumir les funcions per el personal propi de plantilla, vist que existeix una llista d'espera molt important, i atès que no es pot deixar descobert dit servei.

**Segon.-** APROVAR la contractació temporal de la Sra. Noemi Sanjose Bertran amb DNI \*\*\*\*\*720J, en la modalitat de contracte laboral d'interinitat a jornada parcial (66,67% de la jornada ordinària) amb efectes del dia 2 de maig de 2018 i durant el període en que la titular es trobi de permís per maternitat i permisos derivats d'aquest, amb un període de prova de 2 mesos.

**Tercer.-** NOTIFICAR la present resolució a la interessada, a la Cap de l'Àrea de Serveis Servis Socials i al Comitè d'Empresa.

**Quart.-** PUBLICAR aquesta resolució al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, al tauler d'anuncis i al web de l'Ajuntament de Berga.

### **Cinquè.-** Peu de recursos.

La qual cosa es notifica pel vostre coneixement i efectes oportuns, tot advertint-vos que contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, podeu interposar demanda davant dels Jutjats del Social en el termini de dos mesos comptadors des de la data de la notificació de la present resolució, d'acord amb l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social.

En el supòsit que ens trobéssim davant d'accions derivades d'acomiadament o altres accions subjectes a terminis de caducitat com vacances, mobilitat geogràfica, modificació substancial condicions treball, suspensió o reducció jornada, conciliació, i altres segons preveu la Llei 36/2011, el termini d'interposició de la demanda és de vint dies hàbils o l'especial que sigui aplicable, comptats a partir del dia següent a aquell en què s'hagués produït l'acte o la notificació de la resolució impugnada, o des que s'hagi d'entendre esgotada la via administrativa en els altres casos, si bé la interposició de la reclamació prèvia suspèn el termini de caducitat, en els termes de l'article 73. S'exceptuen del requisit de reclamació prèvia els processos relatius a la impugnació de l'acomiadament col·lectiu pels representants dels treballadors, gaudi de vacances, matèria electoral, mobilitat geogràfica, modificació substancial de les condicions de treball, suspensió del contracte i reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció o derivades de força major, drets de conciliació de la vida personal, familiar i laboral als quals es refereix l'article



AJUNTAMENT DE BERGA

139, procediments d'ofici, conflictes col·lectius, impugnació de convenis col·lectius, impugnació d'estatuts dels sindicats o de la seva modificació, tutela de drets fonamentals i llibertats públiques, sent en aquests últims potestatiu, i reclamacions contra el Fons de Garantia Salarial, a l'empara del que preveu l'article 33 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Berga, 8 de maig de 2018

L'Alcaldeessa,  
Montserrat Venturós Villalba

