



EDICTE

Núm. Exp. Llib.: RH _Expedients RH AJB 2019/190
 Num. Exp. Gen.: 2019/1662

PROCEDIMENT

CONTRACTACIÓ LABORAL PRÀCTIQUES GARANTIA JUVENIL

Contractació laboral en pràctiques, en el marc de del Programa de Garantia Juvenil a Catalunya, d'acord amb l'Ordre TSF/115/2018, de 12 de juliol, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions destinades a incentivar la contractació en pràctiques de persones joves beneficiàries del Programa de Garantia Juvenil a Catalunya, en règim laboral temporal de 6 mesos a jornada completa.

Exp. RH AJB 2019/190 (General 2019/1662).
 Servei: Recursos Humans.

Es fa públic que l'alcaldeessa en data 30/10/2019 ha aprovat el decret 2019/724 la part dispositiva del qual es transcriu a continuació:

Primer.- Aixecar el reparament atès que es considera la contractació de persones beneficiàries del Programa de Garantia Juvenil una necessitat inajornable per l'interès general, ja que milloren el funcionament dels serveis públics essencials i/o prioritaris per a l'Ajuntament de Berga i el seu municipi, suposant un cas excepcional, més enllà de l'acció de foment de l'ocupació de joves en pràctiques.

Segon.- Aprovar la contractació laboral temporal de les següents persones beneficiàries com a personal laboral temporal, per un període de 6 mesos, en modalitat de contracte laboral en pràctiques, amb un període de prova de 2 mesos, per a desenvolupar les tasques pròpies de la seva titulació integrant-se en cada un dels Departaments i/o Serveis de l'Ajuntament de Berga propicis per a l'execució de la pràctica professional, amb les jornades laborals indicades a distribuir segons les necessitats del lloc i servei concret, tenint en compte que la jornada completa és de 37,5 hores setmanals, amb una retribució bruta de 1.111,00€ al mes per a la jornada completa, més la part proporcional prorratejada de pagues extres, 185,17€.

Nom i Cognoms	DNI	Projecte	Durada	Durada
MONICA CULEBRAS DIAZ	****695J	SUPPORT ACTUALITZACIÓ DE DADES – SERVEIS TERRITORIALS	6 mesos	30-10-2019 a 30-04-2020
DANIEL ALEJANDRO RUIZ ALVARADO	****067W	SUPPORT ACTUALITZACIÓ DE DADES – DIFERENTS DEPARTAENTS	6 mesos	30-10-2019 a 30-04-2020
GEMMA BOATELLA PICO	****095B	SUPPORT COMUNICACIÓ	6 mesos	30-10-2019 a 30-04-2020

Tercer.- Ordenar la inclusió de la següent clàusula als contractes que s'emetin fruit en el marc d'aquest Programa de Garantia Juvenil "Contracte de treball efectuat d'acord amb les condicions establertes en l'Ordre TSF/115/2018, de 12 de juliol, cofinançat per la Iniciativa d'Ocupació Juvenil i el Fons Social Europeu 2014-2020, amb un cofinançament del 91,89%".





Quart.- Notificar aquesta resolució a les persones interessades, a les persones responsables dels diferents llocs/programes adjudicats, als Serveis TIC de l'Ajuntament de Berga i al Comitè d'Empresa.

Cinquè.- Publicar aquesta resolució al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, al tauler d'anuncis i al web de l'Ajuntament de Berga.

Sisè.- Donar coneixement al Ple d'aquesta resolució en la propera sessió.

Setè.- Peu de recursos.

La qual cosa es notifica pel vostre coneixement i efectes oportuns, tot advertint-vos que contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, podeu interposar demanda davant dels Jutjats del Social en el termini de dos mesos comptadors des de la data de la notificació de la present resolució, d'acord amb l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social.

En el supòsit que ens trobéssim davant d'accions derivades d'acomiadament o altres accions subjectes a terminis de caducitat com vacances, mobilitat geogràfica, modificació substancial condicions treball, suspensió o reducció jornada, conciliació, i altres segons preveu la Llei 36/2011, el termini d'interposició de la demanda és de vint dies hàbils o l'especial que sigui aplicable, comptats a partir del dia següent a aquell en què s'hagués produït l'acte o la notificació de la resolució impugnada, o des que s'hagi d'entendre esgotada la via administrativa en els altres casos, si bé la interposició de la reclamació prèvia suspèn el termini de caducitat, en els termes de l'article 73. S'exceptuen del requisit de reclamació prèvia els processos relatius a la impugnació de l'acomiadament col·lectiu pels representants dels treballadors, gaudi de vacances, matèria electoral, mobilitat geogràfica, modificació substancial de les condicions de treball, suspensió del contracte i reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció o derivades de força major, drets de conciliació de la vida personal, familiar i laboral als quals es refereix l'article 139, procediments d'ofici, conflictes col·lectius, impugnació de convenis col·lectius, impugnació d'estatuts dels sindicats o de la seva modificació, tutela de drets fonamentals i llibertats públiques, sent en aquests últims potestatiu, i reclamacions contra el Fons de Garantia Salarial, a l'empara del que preveu l'article 33 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Berga, datat i signat electrònicament.

L'alcaldeessa,
Montserrat Venturós Villalba