



CERTIFICAT

DECLARACIÓ DE FE PÚBLICA

ANTONI PÉREZ I ZÚÑIGA, secretari de l'Ajuntament de Berga,

CERTIFICO que el ple de la corporació, en sessió extraordinària amb urgència celebrada el dia 18 de juny de 2019, va aprovar l'acord que es transcriu a continuació:

PROCEDIMENT

Establiment de funcions i retribucions, a proposta de l'Alcaldia, pel personal eventual.

Exp. RH AJB 2019/104 (General 2019/948).
Servei: Recursos Humans.

MOTIVACIÓ

1. L'Alcaldia ha informat a aquesta Àrea Tècnica de Recursos Humans la proposta de mantenir les funcions establertes a les fitxa descriptiva A-01 – Tècnic/a de protocol i agenda d'alcaldia i la fitxa descriptiva A-02 – Tècnic/a de Comunicació, proposant les següents retribucions:
 - Tècnic/a de protocol i agenda d'alcaldia: 28.126,14€ bruts anuals (2.009,01€ bruts per 14 mensualitats)
 - Tècnic/a de comunicació: 28.126,14€ bruts anuals (2.009,01€ bruts per 14 mensualitats)
2. Vist l'informe tècnic de l'Àrea de Recursos Humans, de data 17 de juny de 2019, que consta a l'expedient administratiu referenciat a l'encapçalament:

[...] LEGISLACIÓ APLICABLE

- *RDL 5/2015, 30 d'octubre, text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic*
- *Reglament Orgànic Municipal de l'Ajuntament de Berga (ROM)*
- *Reial Decret 2568/1986, Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals (ROF)*
- *Llei 7/1985, de 2 d'abril de bases i de règim local*
- *Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals*
- *Ley 27/2013, de 27 de diciembre, de Racionalización y Sostenibilidad de la Administración Local*

FONAMENTS DE DRET

1. *Article 12 del RDL 5/2015, de 30 d'octubre, text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP)*

Artículo 12 Personal eventual

Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web

Codi Segur de Validació	2bfe8faa03df43e9be3ffb3cb5da3470001
Uri de validació	https://seu.ajberga.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Classificador:Certificat -





1. *Es personal eventual el que, en virtud de nombramiento y con carácter no permanente, sólo realiza funciones expresamente calificadas como de confianza o asesoramiento especial, siendo retribuido con cargo a los créditos presupuestarios consignados para este fin.*
 2. *Las leyes de Función Pública que se dicten en desarrollo de este Estatuto determinarán los órganos de gobierno de las Administraciones Públicas que podrán disponer de este tipo de personal. El número máximo se establecerá por los respectivos órganos de gobierno. Este número y las condiciones retributivas serán públicas.*
 3. *El nombramiento y cese serán libres. El cese tendrá lugar, en todo caso, cuando se produzca el de la autoridad a la que se preste la función de confianza o asesoramiento.*
 4. *La condición de personal eventual no podrá constituir mérito para el acceso a la Función Pública o para la promoción interna.*
 5. *Al personal eventual le será aplicable, en lo que sea adecuado a la naturaleza de su condición, el régimen general de los funcionarios de carrera.*
2. *D'acord amb el Reglament Orgànic Municipal, sobre competències organitzatives de l'Alcalde/ssa, en relació al personal eventual:*
Article 22. Competències organitzatives de l'Alcalde o Alcaldessa.
2. Nomenament del personal eventual.
De les resolucions previstes en aquest article, l'Alcalde o Alcaldessa haurà de donar compte al Ple, en la primera sessió que aquest celebri.
3. *En el mateix sentit el Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals (ROF), estableix:*
Article 41.14 El Alcalde preside la Corporación y ostenta las siguientes atribuciones:
14. Desempeñar la jefatura superior de todo el personal de la Corporación y como Jefe directo del mismo ejercer todas las atribuciones en materia de personal que no sean de la competencia del Pleno ni de la Administración del Estado y, en particular, las siguientes:
d) Nombrar y cesar al personal interino y eventual en los términos previstos en la legislación vigente.
4. *Llei 7/1985, de 2 d'abril de bases i de règim local, estableix :*
Artículo 21.1.h):
1. El Alcalde es el Presidente de la Corporación y ostenta las siguientes atribuciones:
h) Desempeñar la jefatura superior de todo el personal, y acordar su nombramiento y sanciones, incluida la separación del servicio de los funcionarios de la Corporación y el despido del personal laboral, dando cuenta al Pleno, en estos dos últimos casos, en la primera sesión que celebre. Esta atribución se entenderá sin perjuicio de lo dispuesto en los artículos 99.1 y 3 de esta Ley.
- Artículo 104.*
(...)
2. El nombramiento y cese de estos funcionarios es libre y corresponde al Alcalde o al Presidente de la entidad local correspondiente. Cesan automáticamente en todo caso cuando se produzca el cese o expire el mandato de la autoridad a la que presten su función de confianza o asesoramiento.
3. Los nombramientos de funcionarios de empleo, el régimen de sus retribuciones y su dedicación se publicarán en el «Boletín Oficial» de la Provincia y, en su caso, en el propio de la Corporación
5. *Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.*



Article 9.1. És personal eventual el que, en virtut de lliure nomenament i en règim no permanent, ocupa un lloc de treball no reservat a funcionaris i que té qualsevol d'aquestes condicions: a) confiança o assessorament especial, [...].

El nomenament de personal eventual de confiança o assessorament especial correspon a l'alcalde o president de l'entitat local, i de l'eventual restant, al ple o a l'òrgan màxim de l'entitat local.

2. El nombre, les característiques bàsiques i les retribucions del personal eventual els han de determinar el ple de la corporació o l'òrgan superior de l'entitat local en començar el seu mandat, dins dels crèdits pressupostaris consignats o que s'habilitin a aquest efecte. Dins de les característiques ha de figurar la dedicació.

3. Les determinacions expressades al punt anterior només es poden modificar amb motiu de l'aprovació dels pressupostos anuals i la ulterior modificació de la relació de llocs de treball.

4. No obstant el que disposa el punt anterior, el ple de la corporació o l'òrgan màxim de l'entitat local pot introduir, a proposta de l'alcalde o president de l'entitat, modificacions en les determinacions expressades al punt 2 d'aquest article, mentre aquestes modificacions no comportin una superació dels crèdits pressupostaris consignats a aquest efecte.

5. Els llocs de treball reservats a personal eventual han de figurar en la relació de llocs de treball de l'entitat local.

Aquest dos llocs de treball figuren a la relació de llocs de treball, fitxa A-01 i A-02.

Article 10.1. El nomenament del personal eventual i el règim de les seves retribucions i de la seva dedicació s'han de publicar al butlletí oficial de la província, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i, si escau, al tauler d'anuncis i al butlletí de la mateixa entitat. 2. El cessament o la separació d'aquest personal és lliure i pot produir-se en qualsevol moment del mandat corporatiu. Aquesta atribució s'ha de fer mitjançant decret de l'alcalde o president de l'entitat, del qual s'ha de donar compte al ple o a l'òrgan màxim de l'entitat local, o per acord d'aquests dos últims òrgans en els supòsits en què els correspongui el nomenament. 3. En tot cas, el personal eventual cessarà automàticament, sense que sigui preceptiva l'observança de cap forma, en el moment o data en què es produeixi el cessament definitiu o l'expiració del mandat corporatiu de l'autoritat o entitat que els va nomenar.

Article 11.1. Al personal eventual que realitzi funcions de confiança o d'assessorament especial se li aplica, per analogia, el règim estatutari dels funcionaris de carrera, d'acord amb les condicions especials que concorren en la seva designació i amb l'abast que determini l'alcalde o president de l'entitat local que va efectuar el seu nomenament, excepte pel que fa al gaudi de llicències per estudis relacionats amb el lloc de treball i per assumptes propis. 2. Aquest personal tindrà la seva protecció social mitjançant el règim general de la Seguretat Social.

L'Alcaldia ha posat de manifest a aquesta àrea tècnica l'aplicació per analogia del règim estatutària dels funcionaris de carrera, d'acord amb aquest article.

- 6. De la mateixa manera es pronuncien els articles 304 a 306, del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel que s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, així com l'art. 12 de l'EBEP, l'art. 176 del TRRL –RDL 781/86; l'art. 123 del TRLFPGC - Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre-.*
- 7. Vist la Disposició transitòria desena de la Ley 27/2013, de 27 de diciembre, de Racionalización y Sostenibilidad de la Administración Local, relativa a: "Apliación de las limitaciones referidas al número de personal eventual y cargos públicos con dedicación exclusiva".*

1.A las Entidades Locales que cumplan con los objetivos de estabilidad presupuestaria y deuda pública, y además su período medio de pago a los proveedores no supere en más de 30 días el plazo máximo previsto de la normativa de morosidad, no les aplicará, con carácter excepcional, los límites previstos en los artículos 75 bis y ter y 104 bis de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local.



2. El cumplimiento de los requisitos previstos en el apartado anterior, será verificado por la Secretaría General de Coordinación Autonómica y Local del Ministerio de Hacienda Entidades Locales al mencionado Ministerio, publicará una lista de las Entidades Locales que cumplen los requisitos previstos en el apartado anterior.

3. La excepción prevista en esta disposición podrá aplicarse a las Entidades Locales que cumplan con los requisitos mencionados en el apartado primero en el momento de la entrada en vigor de esta Ley y se mantendrá su aplicación hasta el 30 de junio de 2015 en tanto sigan cumpliendo los requisitos mencionados.

4. En ningún caso, las Entidades Locales en las que concurran los requisitos a los que se refiere esta disposición, podrán incrementar el número total de puestos de trabajo de personal eventual o cargos públicos con dedicación exclusiva respecto al que disponían a 31 de diciembre de 2012.

Es requereix informe de la Intervenció municipal per conèixer el compliment d'aquest precepte.

En cas de compliment d'estabilitat, es respecte el límit de personal eventual establert segons el número d'habitants, entre 10.000 i 20.000 habitants, el personal eventual no podrà excedir de dos (art. 104 bis c).

CONCLUSIONS

Primer.- S'informa favorablement les funcions de la fitxa del lloc de treball A-01 corresponent al lloc de treball de Tècnic/a de Protocol i agenda d'alcaldia i les funcions de la fitxa del lloc de treball A-02 corresponent al lloc de treball de Responsable de Comunicació.

Segon.- S'informa favorablement de les retribucions comunicades per l'Alcaldia a aquesta Tècnica, vist que compleixen els límits establerts per la normativa, corresponent a 28.126,14€ bruts anuals, distribuïts amb un import de 2.009,01€ bruts mensuals per 14 mensualitats.

3. Vist que l'informe de fiscalització limitada prèvia es favorable de data 17 de juny de 2019, el qual consta a l'expedient administratiu referenciat a l'encapçalament.
4. Vist el que disposa l'article 22.2.i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local, i l'article 72.1.9 del ROM de l'Ajuntament de Berga estableixen que és una competència del Ple,

DISPOSICIÓ

El ple de la corporació acorda:

Primer.- Determinar les següents funcions i retribucions per els següents llocs de treball de personal eventual:

- Tècnic/a de protocol i agenda d'alcaldia: fitxa lloc de treball A-01, amb les retribucions següents: 28.126,14€ bruts anuals (2.009,01€ bruts per 14 mensualitats)
- Tècnic/a de comunicació: fitxa lloc de treball A-02, amb les retribucions següents: 28.126,14€ bruts anuals (2.009,01€ bruts per 14 mensualitats)

Tercer.- Aplicar a les persones nomenades, per analogia i en seguiment de l'article 12.5 del RDL 5/2015, de 30 d'octubre, per el que s'aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, el règim general dels funcionaris de carrera.

Quart.- Notificar la present resolució a les interessades, al Departament de Recursos Humans, als Serveis TIC i a la Junta de personal.



Cinquè.- Publicar la present resolució al BOPB, DOGC i a la pàgina web de l'Ajuntament de Berga.

Sisè.- Peu de recursos.

Contra aquest acte que exhaureix la via administrativa podeu interposar recurs potestatiu de reposició davant Ple d'aquesta Corporació, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques i en el termini màxim d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva notificació, o en el seu cas, publicació.

El termini màxim per a dictar i notificar la resolució d'aquest recurs serà d'un mes a comptar des del dia següent a la data de presentació del mateix en el registre corresponent. Contra la resolució d'aquest recurs o la desestimació presumpta del mateix, no es pot interposar-se de nou el mateix recurs.

Exhaurida la via administrativa, es pot interposar recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona, de conformitat amb l'article 8.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa en el termini màxim de dos mesos a comptar des de l'endemà de la seva notificació o sense termini per interposar-lo, des de l'endemà de la desestimació presumpta del recurs interposat. No obstant, no es podrà interposar aquest recurs fins que no sigui resolt expressament o s'hagi produït la desestimació presumpta del recurs de reposició.

Votacions:

Sotmès a votació la proposta dalt transcrita, s'aprova per Majoria simple dels membres consistorials presents amb el següent resultat:

Vots a favor: Montserrat Venturós Villalba, Aleix Serra Uró, Ivan Sánchez Rodríguez, Roser Rifà Jané, Eloi Escútia Fors, Roser Valverde Lojo, Isaac Santiago Vilardaga, Marià Miró Manubens, i Abel García Marín.

Vots en contra: ---

Abstencions: Jordi Sabata Freixa, Marc Marginet Sensada, Dolors Rial Clotet, Ariadna Herrada Gost, Vicenç Vegas Crespo, Ferran Aymerich Torner, Ramon Camps García, Dolors Tous Bruch.

I perquè així consti, per al seu coneixement, estenc aquest certificat, d'ordre i amb el vistiplau de l'Alcalde, Montserrat Venturós Villalba, a reserva del text que resulti de l'aprovació de l'acta, al municipi de Berga, datat i segellat electrònicament.