



---

## CERTIFICAT

---

### DECLARACIÓ DE FE PÚBLICA

ANTONI PÉREZ I ZÚÑIGA, secretari de l'Ajuntament de Berga,

**CERTIFICO** que el ple de la corporació, en sessió Ordinari celebrada el dia 4 de febrer de 2016, va aprovar l'acord que es transcriu a continuació:

### PROCEDIMENT

Expedients RH AJB 2015/137  
PRP2016/49

SOL·LICITUD COMPATIBILITAT TEMPORAL PER SEGONA ACTIVITAT

Interessat: SIMON VILARDAGA, SARA (39357725X)

### MOTIVACIÓ

1. A data 18 de desembre de 2016, mitjançant instància nº 5915, la Sra. Sara Simon Vilardaga, tècnica auxiliar interina del Departament de Cultura i Educació de l'Ajuntament de Berga, que va ser nomenada amb caràcter interí el passat 28 de desembre per desenvolupar la suplència de la titular del lloc de treball, sol·licita la compatibilitat del seu lloc de treball amb una segona activitat a l'àmbit privat en exercici lliure d'activitat professional per continuar desenvolupant l'adjudicació del contracte menor subscrit amb la Diputació de Barcelona relatiu a l'elaboració d'una mapa de patrimoni cultural local per un municipi diferent al de Berga.
2. Vist l'informe favorable del servei de Recursos Humans de data 18 de gener de 2016:

### **INFORME TÈCNIC DE L'ÀREA DE RECURSOS HUMANS**

#### **PROCEDIMENT**

*TÍTOL: Sol·licitud de compatibilitat temporal de la Sra. Sara Simon Vilardaga, tècnica auxiliar interina del Departament de Cultura i Educació de l'Ajuntament de Berga, amb una segona activitat d'exercici lliure de la professió a l'àmbit privat.*

*Servei: Recursos Humans. Nº Informe Tècnic: RH\_003/2016*

#### **ANTECEDENTS**

- A data 18 de desembre de 2016, mitjançant instància nº 5915, la Sra. Sara Simon Vilardaga, tècnica auxiliar interina del Departament de Cultura i Educació de l'Ajuntament de Berga, que va ser nomenada amb caràcter interí el passat 28 de desembre per desenvolupar la suplència de la titular del lloc de treball, sol·licita la compatibilitat del seu lloc de treball amb una segona activitat a l'àmbit privat en exercici lliure d'activitat professional per continuar desenvolupant l'adjudicació del contracte menor subscrit amb la Diputació de Barcelona relatiu a l'elaboració d'una mapa de patrimoni cultural local per un municipi diferent al de Berga.
- Per a tramitar el procediment s'obre l'expedient RH\_AJB\_2015/137 de sol·licitud de Compatibilitat amb caràcter temporal de la Sra. Sara Simon Vilardaga amb una segona activitat al sector privat.
- La Sra. Sara Simon Vilardaga desenvolupa jornada complerta a l'Ajuntament de Berga, en jornada intensiva de dilluns a divendres més una tarda variable segons les necessitats del servei on presta l'activitat, per un total de 37,5 hores setmanals de promig anual, i el complement retributiu percebut previst a l'art. 24.b) de l'EBEP, actualment -TREBEP- no inclou el factor d'incompatibilitat.



- *La Sra. Sara Simon Vilardaga manifesta que,*
  - *No exerceix cap activitat professional incompatible amb el càrrec de tècnica auxiliar de Cultura i Educació segons el règim d'incompatibilitats en el sector públic.*
  - *Actualment es troba donada d'alta al règim d'autònoms, ja que mitjançant una licitació pública, li ha estat adjudicat un contracte menor amb la Diputació de Barcelona com a tècnica especialista per a la realització del Mapa del Patrimoni Cultural de Cercs*
  - *Que li és imprescindible mantenir aquesta situació d'autònom fins a la finalització del contracte menor, formalitzat el passat 1 de juliol de 2015, per poder presentar l'encàrrec i cobrar pel projecte encarregat.*
  - *L'execució i entrega del projecte s'ha de realitzar l'1 de juliol de 2016, ja que disposa d'un termini d'un any per a la seva execució.*
  - *Que l'estat d'execució del projecte està ja bastant avançat, sobretot pel què respecte al treball de camp, de manera que no suposarà cap impediment en el desenvolupament del càrrec a realitzar a l'Ajuntament de Berga, donat que aquesta segona activitat la continuarà desenvolupant fora de la jornada laboral establerta amb l'Ajuntament de Berga.*
  - *El desenvolupament d'aquesta segona activitat serà en règim d'autònom sense comprometre la seva objectivitat, imparcialitat i integritat com a empleada pública de l'Ajuntament de Berga, ni afectarà el seu compliment horari ni suposarà cap adequació d'aquest.*
- *L'abast del projecte a executar i presentar per a la Diputació de Barcelona queda clarament detallat i identificat per la Sra. Sara Simon Vilardaga qui adjunta còpia de la Resolució Administrativa 5444/2015 d'adjudicació del contracte menor, de data 4 de juny de 2015.*

**Fonaments Jurídics:**

- *La llei 53/1984 va ser desenvolupada pel RD 598/85, de 30 d'abril, i el seu contingut a Catalunya, es completa amb la Llei 21/87, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat, i pel Decret 98/85, d'11 d'abril, referit al procediment per a l'aplicació de les incompatibilitats.  
(Modificacions introduïdes per l'EBEP, Llei 7/2007, de 12 d'abril. Modificacions introduïdes per la LOMLOU, Llei orgànica 4/2007, de 12 d'abril. Modificacions introduïdes per la LCTI, Llei 14/2011, d'1 de juny, de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació).*
- *STC 178/1989, el sistema d'incompatibilitats afecta a tot el personal, no importa la naturalesa de la relació de treball.*
- *La Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, estableix que per a l'exercici de la segona activitat o l'exercici lliure de la professió serà indispensable la prèvia i expressa autorització de compatibilitat, que no suposarà modificació de la jornada de treball ni horari i que es condiona al seu estricte compliment:*
  - *"En lo que respecta a las actividades privadas, el principio general que se prevé en el art. 1.3 es el de incompatibilidad con toda actividad que pueda menoscabar el estricto cumplimiento de los deberes o comprometa la imparcialidad o independencia del empleado público. En este caso, todas las actividades son en principio admisibles siempre y cuando no se incurra en ninguno de los supuestos ni se superen los límites que se prevén en el Capítulo IV, arts. 11 a 15, tales como el desempeño de actividades privadas relacionadas con asuntos públicos en los que se haya intervenido, etc."*
- *L'article 11.1 de la Llei 53/1984, estableix que no es podrà exercir activitats privades professionals, ja siguin per compte pròpia o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars, que es relacionin directament amb les que desenvolupi a l'entitat on s'estigui destinat, en aquest cas l'Ajuntament de Berga; exercici que no pot comprometre la imparcialitat ni afectar el compliment dels deures ni l'interès general ni suposar l'existència de conflicte d'interessos.*
- *Alhora, l'article 12.1 estableix:*
  - *"En todo caso, el personal comprendido en el ámbito de aplicación de esta Ley no podrá ejercer las actividades siguientes: a) El desempeño de actividades privadas, incluidas las de carácter profesional, sea por cuenta propia o bajo la dependencia o al servicio de Entidades o particulares, o en los asuntos en los que esté interviniendo, haya intervenido en los dos últimos años o tenga que intervenir por razón del puesto público."*



- I l'article 14 estableix que l'exercici d'una activitat mercantil o d'una activitat professional, fora de l'Administració Pública, com seria en el cas plantejat, de constitució d'una empresa o de prestació de serveis professionals com autònom per part de la interessada, requerirà el previ reconeixement de compatibilitat, per part del Ple de l'Ajuntament; establint-se alhora que com a condició al reconeixement s'adverteix que aquest no podrà modificar la jornada de treball ni l'horari de la interessada.
- Per altra banda, el seu article 15 fixa:
  - "El personal a que se refiere esta Ley, no podrá invocar o hacer uso de su condición pública, para el ejercicio de actividad mercantil, industrial o profesional. "
- I l'article 16, estableix unes limitacions o requisits, per atorgar la compatibilitat, que han de respectar-se:
  - «1. No podrá autorizarse o reconocerse compatibilidad al personal funcionario, al personal eventual y al personal laboral cuando las retribuciones complementarias que tengan derecho a percibir del apartado b) del artículo 24 del presente Estatuto (Ley 7/2007 EBEP), incluyan el factor de incompatibilidad al retribuido por arancel y al personal directivo, incluido el sujeto a la relación laboral de carácter especial de alta dirección.
- L'article 329, en relació amb l'article 330, del Decret 214/1990, de 30 de juliol, estableix la possibilitat de reconèixer la compatibilitat per a l'exercici d'activitats privades, sempre que la suma de les jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada no superi la jornada ordinària establerta a l'entitat local incrementada en un 50% i que no hi hagi coincidència horària en l'exercici d'ambdues activitats.
- Malgrat el "Real Decreto 598/1985, de 30 de abril, sobre incompatibilidades del personal al servicio de la Administración del Estado, de la Seguridad Social y de los Entes, Organismos y Empresas dependientes", no és d'aplicació expressa a les entitats locals, si és important perquè en relació a la possibilitat de que els empleats públics desenvolupin segones activitats per a entitats públiques, la Inspección General de Servicios de la Administración Pública, la IGSAP, va aprovar el criteri 11/VII.86 que encara avui dia és seguit per moltes administracions públiques; el qual estableix que l'exercici lliure d'una professió no perd el caràcter d'activitat privada encara que es realitzi per encàrrec d'una Administració Pública.
- Així doncs, en aquest cas, la sol·licitud formulada per la Sra. Sara Simon Vilardaga ve acompanyada de tota la documentació detallada de la seva segona activitat professional a l'àmbit privat encarregada per la Diputació de Barcelona, la qual ja va néixer el passat 1 de juliol de 2015, tractant-se d'un encàrrec no sotmès a retribució mensual ni estructura salarial periòdica, amb un venciment previst pel proper juliol d'enguany, ja que la remuneració per l'encàrrec realitzat es liquidat a la presentació del projecte i sempre vinculat al compliment de l'objectiu de l'encàrrec. Alhora no és menor l'apreciació que el desenvolupament de l'activitat de la Sra. Sara Simon Vilardaga per a l'Ajuntament de Berga és de caràcter temporal, limitada en el temps i per a la suplència d'una treballadora concreta amb dret de reserva del seu lloc de treball; i que l'activitat professional a desenvolupar, malgrat radica en la mateixa província i fins i tot comarca, és en un altre terme municipal, la qual no genera conflictes d'interessos ni suposa una situació avantatjosa per la interessada donat que no existeix una relació directa entre l'activitat privada i les competències del seu Departament ni de l'Entitat local, de manera que de tota la informació disponible, es considera que queda garantit l'interès públic accedint a l'autorització de compatibilitat.

#### **Marc competencial:**

- Segons marc competencial atribuït al Ple de la Corporació a través dels articles 333 i 344 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals;
- Llei 7/85, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local, article 21.1
- Article 53.1.i), de competències d'Alcaldia, Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya;
- l'article 24 del Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel que s'aprova el Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local;
- article 41.14, de competències d'Alcaldia, del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel que s'aprova el Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals -ROF-;
- article 13 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú;



- articles 6 i 8, de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya;
- i article 55, de concreció de competències d'Alcaldia, del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

Per tot això, **S'INFORMA:**

**Primer.-** S'informa favorablement a autoritzar a la Sra. Sara Simon Vilardaga a la compatibilitat de l'activitat privada per compte propi declarada el passat 18 de desembre de 2015 per al desenvolupament de l'encàrrec de la Diputació de Barcelona per adjudicació d'un contracte menor el passat 1 de juliol de 2015 com a tècnica especialista per a la realització del Mapa del Patrimoni Cultural de Cercs, amb una dedicació fora de la jornada de treball assignada en aquest Ajuntament, amb el qui desenvolupa temporalment i per suplència del titular el lloc de tècnica auxiliar de Cultura i Educació de la plantilla d'aquest Ajuntament, en base als antecedents exposats en aquest informe.

**Segon.-** Aquesta autorització restarà sense efecte en els supòsits següents:

- si l'activitat privada impedisís o menyscabés l'estricta compliment dels deures o en comprometés la seva imparcialitat o independència,
- si l'activitat privada tingués alguna relació amb els assumptes que la persona conegui per raó del càrrec, havent d'existir una clara delimitació de les funcions i usuaris, sense que pugui afectar a assumptes en els que s'intervinguin en desenvolupament del lloc públic, ni compromet la imparcialitat ni afecti el compliment dels deures ni l'interès general, ni suposi conflicte d'interessos.
- si la dedicació horària de l'activitat privada coincidís amb la jornada laboral; ja que el desenvolupament de la segona activitat no suposarà cap adaptació ni modificació de l'horari de prestació de servei a l'Ajuntament de Berga.

**Tercer.** La Sra. Sara Simon Vilardaga està obligada a posar en coneixement d'aquest Ajuntament qualsevol modificació que es produeixi en les condicions de la segona activitat declarada, comunicant-li expressament que aquesta autorització de segona activitat a l'àmbit privat és de caràcter temporal i exclusivament per al desenvolupament del contracte menor que acompanya la seva sol·licitud, havent de comunicar qualsevol pròrroga que pugui patir l'encàrrec temporal de funcions més enllà de l'1 de juliol de 2016.

**Quart.-** Informar a la Sr. Sara Simon Vilardaga que es consideren faltes disciplinàries de caràcter molt greu, entre d'altres:

- "La publicación o utilización indebida de la documentación o información a que tengan o hayan tenido acceso por razón de su cargo o función.
- La prevalencia de la condición de empleado público para obtener un beneficio indebido para sí o para otro.
- El incumplimiento de las normas sobre incompatibilidades cuando ello dé lugar a una situación de incompatibilidad."

**Cinquè.-** Informar a la Sr. Sara Simon Vilardaga que en seguiment de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació i bon govern (BOE núm. 295 de data 10 de desembre) es preceptiva la publicació de les resolucions d'autorització de compatibilitat.

Berga, 18 de gener de 2016.

Carles Font i Llobregat  
Tècnic Recursos Humans

3. Per tot això, segons marc competencial atribuït al Ple de la Corporació a través dels articles 333 i 344 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals, i Llei 7/85, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local, article 21.1 aquesta Alcaldia-Presidència proposa al Ple de la Corporació Municipal, l'adopció dels següents:

## DISPOSICIÓ

El ple municipal acorda,

**Primer.-** AUTORITZAR a la Sra. Sara Simon Vilardaga a la compatibilitat de l'activitat privada per compte propi declarada el passat 18 de desembre de 2015 per al desenvolupament de l'encàrrec de la Diputació de Barcelona per adjudicació d'un contracte menor el passat 1 de



juliol de 2015 com a tècnica especialista per a la realització del Mapa del Patrimoni Cultural de Cercs, amb una dedicació fora de la jornada de treball assignada en aquest Ajuntament, amb el qui desenvolupa temporalment i per suplència del titular el lloc de tècnica auxiliar de Cultura i Educació de la plantilla d'aquest Ajuntament, en base als antecedents exposats en aquesta resolució, que s'entenen reprduïts en la seva totalitat als efectes escaients de motivació de l'acord.

**Segon.-** INFORMAR que aquesta autorització restarà sense efecte en els supòsits següents:

- si l'activitat privada impedis o menyscabés l'estricta compliment dels deures o en comprometés la seva imparcialitat o independència,
- si l'activitat privada tingués alguna relació amb els assumptes que la persona conegui per raó del càrrec, havent d'existir una clara delimitació de les funcions i usuaris, sense que pugui afectar a assumptes en els que s'intervinguin en desenvolupament del lloc públic, ni compromet la imparcialitat ni afecti el compliment dels deures ni l'interès general, ni suposi conflicte d'interessos.
- si la dedicació horària de l'activitat privada coincidís amb la jornada laboral; ja que el desenvolupament de la segona activitat no suposarà cap adaptació ni modificació de l'horari de prestació de servei a l'Ajuntament de Berga.

**Tercer.** INFORMAR a la Sra. Sara Simon Vilardaga que està obligada a posar en coneixement d'aquest Ajuntament qualsevol modificació que es produeixi en les condicions de la segona activitat declarada, comunicant-li expressament que aquesta autorització de segona activitat a l'àmbit privat és de caràcter temporal i exclusivament per al desenvolupament del contracte menor que acompanya la seva sol·licitud, havent de comunicar qualsevol pròrroga que pugui patir l'encàrrec temporal de funcions més enllà de l'1 de juliol de 2016.

**Quart.-** INFORMAR a la Sr. Sara Simon Vilardaga que es consideren faltes disciplinàries de caràcter molt greu, entre d'altres:

- *“La publicación o utilización indebida de la documentación o información a que tengan o hayan tenido acceso por razón de su cargo o función.*
- *La prevalencia de la condición de empleado público para obtener un beneficio indebido para sí o para otro.*
- *El incumplimiento de las normas sobre incompatibilidades cuando ello dé lugar a una situación de incompatibilidad.”*

**Cinquè.-** INFORMAR a la Sr. Sara Simon Vilardaga que en seguiment de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació i bon govern (BOE núm. 295 de data 10 de desembre) és preceptiva la publicació de les resolucions d'autorització de compatibilitat.

**Sisè.-** NOTIFICAR la present resolució a la Sr. Sara Simon Vilardaga i al Departament de Recursos Humans als efectes de publicació i registre de personal.

#### Votacions:

Sotmès a votació el dictamen dalt transcrit, s'aprova per Majoria simple dels membres consistorials presents amb el següent resultat:

**Vots a favor:** 5 vots del grup municipal de CiU, 3 vots del grup municipal d'ERC-AM, 1 vot del grup municipal dels socialistes de Berga i

**Vots en contra:** 6 vots del grup municipal de la CUP-PA

**Abstencions:** 1 vot del grup municipal del ICV-EA

I perquè així consti, per al seu coneixement, estenc aquest certificat, d'ordre i amb el vistiplau de l'alcaldeessa, Montserrat Venturós Villalba, a reserva del text que resulti de l'aprovació de l'acta, al municipi el dia 5 de febrer de 2016.



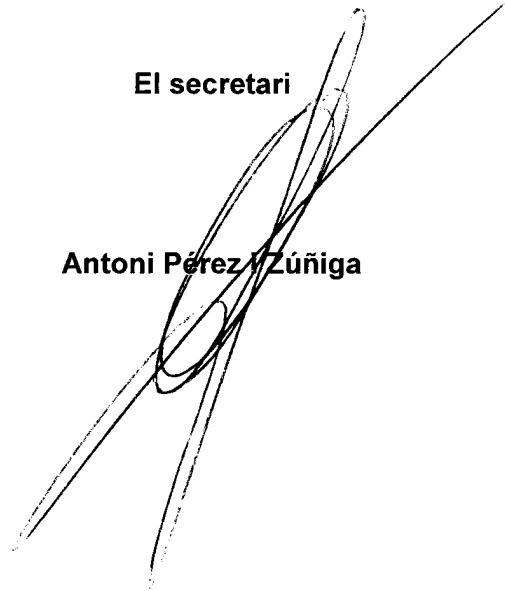
Vist i plau,

**L'alcalde**



**Montserrat Venturós Villalba**

**El secretari**



**Antoni Pérez Zúñiga**