

Ajuntament  
de Berga

---

**EDICTE**

---

**PROCEDIMENT**

Contractació de professorat (A1) com a personal laboral per ocupar definitivament trenta-i-una places de Titulat/ada Superior de l'Escola Municipal de Música de Berga (EMMB) i Conservatori de Música dels Pirineus (CMP), vacants de personal laboral de la categoria (grup d'assimilació) A1 de l'Ajuntament de Berga, amb adscripció al lloc de treball de Professor/a EMMB i Conservatori.

Contractació laboral fixa del Sr. Francesc Guzmán Bonet com a Titulat/ada Superior de l'Escola Municipal de Música de Berga (EMMB) i Conservatori de Música dels Pirineus (CMP).

Exp. Núm.: **X2022003941**.

Servei: Recursos Humans.

És fa públic que l'alcalde en data 12/09/2024 ha aprovat el Decret 2024/1204 la part dispositiva del qual es transcriu a continuació:

**Primer.-** Aprovar la contractació del Sr. Francesc Guzmán Bonet, com a personal laboral fix, per ocupar una plaça Titulat Superior de l'Escola Municipal de Música de Berga i Conservatori dels Pirineus, amb una jornada parcial de treball del 40% en l'especialitat / modalitat Violí. Plaça vacant de la categoria (grup d'assimilació) A1 de l'Ajuntament de Berga, amb adscripció al lloc de treball de Professor/a EMMB i Conservatori. Aquest contracte tindrà efectes a partir del dia 13 de setembre de 2024, amb un període de prova de 6 mesos com a fase final del procés selectiu.

**Segon.-** Comunicar al Director/a de l'Escola Municipal de Música de Berga que serà el supervisor del període de prova i que caldrà que emeti un informe per fer constar si la persona aspirant supera l'esmentat període.

**Tercer.-** Comunicar a la persona interessada que la manca d'incorporació en la data prevista comportarà la pèrdua de tots els drets, llevat dels casos de força major degudament comprovats i estimats.

**Quart.-** Comunicar al Sr. Francesc Guzmán Bonet que en cas de desenvolupar o vulgui exercir una segona activitat, pública o privada, haurà de presentar una declaració d'activitats sol·licitant la corresponent autorització de compatibilitat, o en el seu cas exercint la corresponent opció per un dels llocs de treball.

**Cinquè.-** Aprovar la finalització del contracte laboral temporal del Sr. Josep Carles Planas Gorina, amb efectes del dia 12 de setembre de 2024, darrer dia en què ha de prestar els seus serveis fruit de la incorporació del Sr. Francesc Guzmán Bonet, persona guanyadora del procés selectiu d'estabilització per ocupar en règim laboral fix la plaça de Titulat/ada Superior en l'especialitat de Violí, en data 13 de setembre de 2024. Ateses les causes de la finalització de la relació d'interinitat li correspon al Sr. Planas la compensació recollida a l'article 2.6 de la Llei Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en la funció pública.



Ajuntament  
de Berga

**Sisè.-** Autoritzar i disposar la despesa de la compensació econòmica per finalització del contracte laboral temporal del Sr. Planas, segons detall exposat a l'apartat de 'Motivació', per un cost total brut de 12.907,92 € provinent de la partida pressupostària 24.3200.13000.

**Setè.-** Notificar la present Resolució a les següents persones Sr. Francesc Guzmán Bonet, Sr. Josep Carles Planas Gorina, al/la Director/a de l'Escola de Música, a la Tècnica Auxiliar d'Educació, al Comitè d'Empresa i als Serveis TIC; als efectes legals, informatius i de gestió escaients.

**Vuitè.-** Publicar la present Resolució al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, al portal de transparència i a la pàgina web de l'Ajuntament de Berga.

**Novè i últim.-** Peu de recursos.

La qual cosa es notifica pel vostre coneixement i efectes oportuns, tot advertint-vos que contra aquesta resolució, que exhauereix la via administrativa, podeu interposar demanda davant dels Jutjats del Social en el termini de dos mesos comptadors des de la data de la notificació de la present resolució, d'acord amb l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social.

En el supòsit que ens trobéssim davant d'accions derivades d'acomiadament o altres accions subjectes a terminis de caducitat com vacances, mobilitat geogràfica, modificació substancial condicions treball, suspensió o reducció jornada, conciliació, i altres segons preveu la Llei 36/2011, el termini d'interposició de la demanda és de vint dies hàbils o l'especial que sigui aplicable, comptats a partir del dia següent a aquell en què s'hagués produït l'acte o la notificació de la resolució impugnada, o des que s'hagi d'entendre esgotada la via administrativa en els altres casos, si bé la interposició de la reclamació prèvia suspèn el termini de caducitat, en els termes de l'article 73. S'exceptuen del requisit de reclamació prèvia els processos relatius a la impugnació de l'acomiadament col·lectiu pels representants dels treballadors, gaudi de vacances, matèria electoral, mobilitat geogràfica, modificació substancial de les condicions de treball, suspensió del contracte i reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció o derivades de força major, drets de conciliació de la vida personal, familiar i laboral als quals es refereix l'article 139, procediments d'ofici, conflictes col·lectius, impugnació de convenis col·lectius, impugnació d'estatuts dels sindicats o de la seva modificació, tutela de drets fonamentals i llibertats públiques, sent en aquests últims potestatiu, i reclamacions contra el Fons de Garantia Salarial, a l'empara del que preveu l'article 33 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Berga, datat i signat electrònicament