



EDICTE

Núm. Exp. Llib.: RH_Expedients RH AJB 2021/67
Num. Exp. Gen.: 2021/772

PROCEDIMENT

ETRAM - INSTÀNCIA GENÈRICA ACCEPTANT PLAÇA OFERTA D'EDUCADORA A L'ESCOLA BRESSOL FLOR DE NEU PELS MESOS DE JUNY I JULIOL.

Contractació en règim laboral temporal de la Sra. Alba Casas Peña, per tal de cobrir el lloc de treball d'Educadora a l'Escola Bressol Flor de Neu durant el període de gaudiment de dies addicionals de vacances i assumptes propis per part del personal titular.

Exp. RH AJB 2021/67 (General 2021/772).

Servei: Recursos Humans.

Es fa públic que l'alcalde accidental en data 27/04/2021 ha aprovat el decret 2021/411 la part dispositiva del qual es transcriu a continuació:

Primer.- Aixecar el reparament que consta a l'Informe de Fiscalització Limitada Prèvia i declarar la prioritat i urgència per a la cobertura temporal de les funcions pròpies del lloc de treball d'educadora de l'Escola Bressol Flor de Neu mitjançant un contracte d'interinitat, en règim laboral temporal, donant-se compliment a l'excepcionalitat prevista a l'article 19. Quatre) de la Llei 11/2020, de 30 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2021, per a la contractació temporal i el nomenament de personal estatutari temporal o de funcionaris interins, la qual es restringeix als casos excepcionals i per cobrir necessitats urgents i inajornables que s'han de limitar als sectors, funcions i categories professionals que es considerin prioritaries o que afectin al funcionament dels serveis públics essencials.

Segon.- Aprovar la contractació de la Sra. Alba Casas Peña, titular del NIF núm. *****597X, com a personal laboral, mitjançant un contracte temporal d'interinitat a jornada completa, per tal de cobrir el lloc de treball d'Educadora a l'Escola Bressol Flor de Neu durant el període de gaudiment de dies addicionals de vacances i assumptes propis per part del personal titular, la qual pertany a la plantilla del personal laboral de l'Ajuntament de Berga, a l'escala d'Administració Especial, al grup professional de classificació segons l'article 76 del TREBEP, C1, amb un nivell de destí 11, per al desenvolupament de les funcions previstes a la fitxa del lloc de treball amb codi RLT PC-CE-09; entre els dies 17 de juny i 27 de juliol de 2021 (ambdós inclosos).

Tercer.- Comunicar a la Sra. Casas que la manca d'incorporació en la data prevista comportarà la pèrdua de tots els drets, llevat dels casos de força major degudament comprovats i estimats.

Quart.- Notificar la present Resolució a la interessada, a la Directora de l'Escola Bressol Flor de Neu Sra. Carme Torres Gendrau, al Regidor d'Educació Sr. Eloi Escútia i Fors, als Serveis TIC i al Comitè d'Empresa, als efectes legals escaients i per al seu coneixement i gestió.

Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web

Codi Segur de Validació ece68abe3b224d2fbbe146145905206d001

Url de validació <https://seu.ajberga.cat/absis/idi/ax/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp>

Metadades Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





Cinquè.- Publicar la present Resolució al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, a la pàgina web de la Corporació i al portal de transparència de l'Ajuntament de Berga.

Sisè.- Donar compte de la present contractació laboral temporal al Ple de la Corporació en la propera sessió que celebri.

Setè i últim.- Peu de recursos.

La qual cosa es notifica pel vostre coneixement i efectes oportuns, tot advertint-vos que contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, podeu interposar demanda davant dels Jutjats del Social en el termini de dos mesos comptadors des de la data de la notificació de la present resolució, d'acord amb l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social.

En el supòsit que ens trobéssim davant d'accions derivades d'acomiadament o altres accions subjectes a terminis de caducitat com vacances, mobilitat geogràfica, modificació substancial condicions treball, suspensió o reducció jornada, conciliació, i altres segons preveu la Llei 36/2011, el termini d'interposició de la demanda és de vint dies hàbils o l'especial que sigui aplicable, comptats a partir del dia següent a aquell en què s'hagués produït l'acte o la notificació de la resolució impugnada, o des que s'hagi d'entendre esgotada la via administrativa en els altres casos, si bé la interposició de la reclamació prèvia suspèn el termini de caducitat, en els termes de l'article 73. S'exceptuen del requisit de reclamació prèvia els processos relatius a la impugnació de l'acomiadament col·lectiu pels representants dels treballadors, gaudi de vacances, matèria electoral, mobilitat geogràfica, modificació substancial de les condicions de treball, suspensió del contracte i reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció o derivades de força major, drets de conciliació de la vida personal, familiar i laboral als quals es refereix l'article 139, procediments d'ofici, conflictes col·lectius, impugnació de convenis col·lectius, impugnació d'estatuts dels sindicats o de la seva modificació, tutela de drets fonamentals i llibertats públiques, sent en aquests últims potestatiu, i reclamacions contra el Fons de Garantia Salarial, a l'empara del que preveu l'article 33 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Berga, datat i signat electrònicament.

L'alcalde accidental,
Ivan Sánchez Rodríguez