

Ajuntament  
de Berga

---

**EDICTE**

---

**PROCEDIMENT**

Contractació en règim laboral temporal per tal de cobrir el lloc de treball de Subaltern/a de la Unitat de Suport Administratiu del Departament de Benestar Social fins a la reincorporació de la titular.

Exp. Núm.: **X2021001228**.  
Servei: Recursos Humans.

Es fa públic que l'alcalde accidental en data 15/06/2021 ha aprovat el decret 2021/560 la part dispositiva del qual es transcriu a continuació:

**Primer.-** Aprovar la contractació de la Sra. Diana Herrer Vázquez, titular del NIF núm. \*\*\*\*\*884F, com a personal laboral, mitjançant un contracte temporal d'interinitat a jornada completa, per tal de cobrir el lloc de treball de Subaltern/a de la Unitat de Suport Administratiu del Departament de Benestar Social, durant el transcurs del període de baixa mèdica per incapacitat temporal de la titular Sra. Dúnia Gutiérrez Burniol i fins a la seva reincorporació, per al desenvolupament de les funcions previstes a la fitxa del lloc de treball amb codi RLT PC-SS-03; a partir del dia 15 de juny de 2021.

**Segon.-** Comunicar a la Sra. Herrer que la manca d'incorporació en la data prevista comportarà la pèrdua de tots els drets, llevat dels casos de força major degudament comprovats i estimats.

**Tercer.-** Notificar la present Resolució a la Sra. Herrer, a la Sra. Gutiérrez, a la Cap de Serveis Socials, als Serveis TIC i al Comitè d'Empresa; als efectes legals escaients i per al seu coneixement i gestió.

**Quart.-** Publicar la present Resolució a la pàgina web de l'Ajuntament de Berga i al portal de transparència.

**Cinquè i últim.-** Peu de recursos.

La qual cosa es notifica pel vostre coneixement i efectes oportuns, tot advertint-vos que contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, podeu interposar demanda davant dels Jutjats del Social en el termini de dos mesos comptadors des de la data de la notificació de la present resolució, d'acord amb l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social.

En el supòsit que ens trobéssim davant d'accions derivades d'acomiadament o altres accions subjectes a terminis de caducitat com vacances, mobilitat geogràfica, modificació substancial condicions treball, suspensió o reducció jornada, conciliació, i altres segons preveu la Llei 36/2011, el termini d'interposició de la demanda és de vint dies hàbils o l'especial que sigui aplicable, comptats a partir del dia següent a



Ajuntament  
de **Berga**

aquell en què s'hagués produït l'acte o la notificació de la resolució impugnada, o des que s'hagi d'entendre esgotada la via administrativa en els altres casos, si bé la interposició de la reclamació prèvia suspèn el termini de caducitat, en els termes de l'article 73. S'exceptuen del requisit de reclamació prèvia els processos relatius a la impugnació de l'acomiadament col·lectiu pels representants dels treballadors, gaudi de vacances, matèria electoral, mobilitat geogràfica, modificació substancial de les condicions de treball, suspensió del contracte i reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció o derivades de força major, drets de conciliació de la vida personal, familiar i laboral als quals es refereix l'article 139, procediments d'ofici, conflictes col·lectius, impugnació de convenis col·lectius, impugnació d'estatuts els sindicats o de la seva modificació, tutela de drets fonamentals i llibertats públiques, sent en aquests últims potestatiu, i reclamacions contra el Fons de Garantia Salarial, a l'empara del que preveu l'article 33 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Berga, datat i signat electrònicament.

**L'Alcalde accidental,  
Ivan Sánchez Rodríguez**