

Ajuntament
de Berga

EDICTE

Núm. Exp. Gen.: X2021002158

PROCEDIMENT

Contractació de personal laboral temporal, fruit de la superació de procés selectiu, per a la cobertura amb caràcter temporal, urgent i inajornable en règim d'interinitat per substitució del lloc de treball d'Oficial 1a d'instal·lacions esportives.

Núm. Exp.: X2021002158.
Servei: Recursos Humans.

Es fa públic que l'alcalde en data 17/09/2021 ha aprovat el decret 2021/961 la part dispositiva del qual es transcriu a continuació:

Primer.- Declarar l'excepcionalitat per tots els fets recollits a la part expositiva i aprovar la contractació del Sr. Jordi Clua Arcalís, titular del NIF núm. *****911F, en règim laboral (interinitat per substitució), per a la cobertura temporal, urgent i inajornable del lloc de treball d'Oficial d'Instal·lacions Esportives, amb les funcions recollides a la fitxa del lloc de treball amb codi RLT ST-MA-03, a jornada completa; fins a la reincorporació del Sr. Joan Antoni Hernández Largo al seu lloc de treball; amb efectes del dia 15 de setembre de 2021.

Segon.- Establir un període de prova de 2 mesos, d'acord amb el que preveu l'art. 14.1 ET i la base reguladora novena del procés selectiu de referència, per tal de garantir la idoneïtat del candidat al lloc que s'ocupa. Aquest període començarà a comptar des de l'inici de la prestació de serveis efectius.

Tercer.- Als efectes d'allò disposat al punt anterior, designar el Sr. Andreu Catllà Sancliments, Cap de Medi Ambient i Serveis Públics, com a tutor durant el període de prova de 2 mesos, i requerir-li un cop transcorregut aquest període l'emissió de l'Informe de supervisió previst a la base reguladora novena.5 del procés selectiu de referència.

Quart.- Comunicar al Sr. Clua que la manca d'incorporació en la data prevista comportarà la pèrdua de tots els drets, llevat dels casos de força major degudament comprovats i estimats.

Cinquè.- Notificar la present Resolució al Sr. Clua, al Sr. Catllà, als Serveis TIC i al Comitè d'Empresa; als efectes legals, informatius i de gestió escaients.

Sisè.- Publicar la present Resolució a la pàgina web de l'Ajuntament de Berga, al portal de transparència i al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.



Ajuntament
de **Berga**

Setè i últim.- Peu de recursos.

La qual cosa es notifica pel vostre coneixement i efectes oportuns, tot advertint-vos que contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, podeu interposar demanda davant dels Jutjats del Social en el termini de dos mesos comptadors des de la data de la notificació de la present resolució, d'acord amb l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social.

En el supòsit que ens trobéssim davant d'accions derivades d'acomiadament o altres accions subjectes a terminis de caducitat com vacances, mobilitat geogràfica, modificació substancial condicions treball, suspensió o reducció jornada, conciliació, i altres segons preveu la Llei 36/2011, el termini d'interposició de la demanda és de vint dies hàbils o l'especial que sigui aplicable, comptats a partir del dia següent a aquell en què s'hagués produït l'acte o la notificació de la resolució impugnada, o des que s'hagi d'entendre esgotada la via administrativa en els altres casos, si bé la interposició de la reclamació prèvia suspèn el termini de caducitat, en els termes de l'article 73. S'exceptuen del requisit de reclamació prèvia els processos relatius a la impugnació de l'acomiadament col·lectiu pels representants dels treballadors, gaudi de vacances, matèria electoral, mobilitat geogràfica, modificació substancial de les condicions de treball, suspensió del contracte i reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció o derivades de força major, drets de conciliació de la vida personal, familiar i laboral als quals es refereix l'article 139, procediments d'ofici, conflictes col·lectius, impugnació de convenis col·lectius, impugnació d'estatuts dels sindicats o de la seva modificació, tutela de drets fonamentals i llibertats públiques, sent en aquests últims potestatiu, i reclamacions contra el Fons de Garantia Salarial, a l'empara del que preveu l'article 33 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Berga, datat i signat electrònicament.

L'alcalde,
Ivan Sánchez Rodríguez