

Ajuntament
de Berga

EDICTE

Núm. Exp. Gen.: X2021002491

PROCEDIMENT

Contractació laboral del Sr. Josep Junyent Castellà com a Professor de baix elèctric i combos de l'Escola Municipal de Música de Berga i Conservatori de Música dels Pirineus.

Exp. Núm.: **X2021002491**.

Servei: Recursos Humans.

Es fa públic que l'alcalde en data 15/10/2021 ha aprovat el decret 2021/1111 la part dispositiva del qual es transcriu a continuació:

Primer.- Aixecar el reparament que consta a l'Informe de Fiscalització Limitada Prèvia i declarar l'excepcionalitat, necessitat, urgència i inajornabilitat per a la cobertura temporal de les funcions pròpies del lloc de treball de Professor/a de baix elèctric i combos de l'EMMB/CMP mitjançant un contracte d'interinitat, en règim laboral temporal, donant-se compliment a l'excepcionalitat prevista a la LPGE 2021 per a la contractació temporal, la qual es restringeix als casos excepcionals per tal de fer front a necessitats urgents i inajornables que s'han de limitar als sectors, funcions i categories professionals que es considerin prioritaries o que afectin al funcionament dels serveis públics essencials.

Segon.- Aprovar la contractació del Sr. Josep Junyent Castellà, titular del NIF núm. *****020Q, com a personal laboral, mitjançant un contracte temporal d'interinitat a jornada parcial (13,57%), per al desenvolupament de les funcions previstes a la fitxa del lloc de treball de Professor/a de l'EMMB, amb codi RLT PC-CE-16, de la plantilla del personal laboral, amb efectes del dia 13 d'octubre de 2021. En aquest sentit, es fa constar que la relació laboral temporal amb el Sr. Junyent haurà de ser extingida tan bon punt es resolgui el corresponent procés selectiu per a la cobertura definitiva de la plaça de Professor/a vacant, o bé abans si es constitueix una borsa de treball per a la cobertura temporal de substitucions i vacants a l'EMMB/CMP en l'especialitat de professorat de baix elèctric i combos.

Tercer.- Comunicar al Sr. Junyent que la manca d'incorporació en la data prevista comportarà la pèrdua de tots els drets, llevat dels casos de força major degudament comprovats i estimats.

Quart.- Establir un període de prova de 2 mesos, d'acord amb allò que preveu l'art. 14.1 ET, per tal de garantir la idoneïtat de la persona contractada al lloc de treball que s'ocupa. Aquest període començarà a comptar des de l'inici de la prestació de serveis efectius.

Cinquè.- Als efectes d'allò disposat al punt anterior, designar el Director de l'Escola Municipal de Música de Berga i Conservatori de Música dels Pirineus, Sr. Xavier Llobet Casas, com a tutor durant el període de prova de 2 mesos, i requerir-li un cop transcorregut aquest període l'emissió d'un Informe de supervisió motivat en relació a la consideració expressa d'apta o no apta de la persona contractada i, en conseqüència, a la superació o no del període de prova. Per elaborar l'Informe de supervisió s'hauran de tenir en consideració els següents factors: habilitats socials i de comunicació, compliment de les ordres i disciplina, iniciativa en el desenvolupament de les tasques, correcció en el tracte amb els ciutadans i els companys, disposició personal i implicació vers la feina, responsabilitat, rigor en l'acompliment de funcions,



Ajuntament
de Berga

adaptació a l'organització, i compliment dels principis de conducta establerts al TREBEP. Si a judici del tutor, motivat en el seu Informe, la persona contractada no supera amb aprofitament el període de prova essent declarada no apta, perdrà tots els seus drets per Resolució de l'Alcaldia, igualment motivada, amb tràmit d'audiència previ, que donarà lloc a la finalització del contracte en període de prova i a la pèrdua de qualsevol dret que li pugui correspondre.

Sisè.- Notificar la present Resolució al Sr. Junyent, al Director de l'EMMB/CMP Sr. Xavier Llobet Casas, als Serveis TIC i al Comitè d'Empresa; als efectes legals, informatius i de gestió escaients.

Setè.- Publicar la present Resolució al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, a la pàgina web de l'Ajuntament de Berga i al portal de transparència.

Vuitè.- Donar compte de la present Resolució al Ple de la Corporació en la propera sessió que celebri.

Novè i últim.- Peu de recursos.

La qual cosa es notifica pel vostre coneixement i efectes oportuns, tot advertint-vos que contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, podeu interposar demanda davant dels Jutjats del Social en el termini de dos mesos comptadors des de la data de la notificació de la present resolució, d'acord amb l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social.

En el supòsit que ens trobéssim davant d'accions derivades d'acomiadament o altres accions subjectes a terminis de caducitat com vacances, mobilitat geogràfica, modificació substancial condicions treball, suspensió o reducció jornada, conciliació, i altres segons preveu la Llei 36/2011, el termini d'interposició de la demanda és de vint dies hàbils o l'especial que sigui aplicable, comptats a partir del dia següent a aquell en què s'hagués produït l'acte o la notificació de la resolució impugnada, o des que s'hagi d'entendre esgotada la via administrativa en els altres casos, si bé la interposició de la reclamació prèvia suspèn el termini de caducitat, en els termes de l'article 73. S'exceptuen del requisit de reclamació prèvia els processos relatius a la impugnació de l'acomiadament col·lectiu pels representants dels treballadors, gaudi de vacances, matèria electoral, mobilitat geogràfica, modificació substancial de les condicions de treball, suspensió del contracte i reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció o derivades de força major, drets de conciliació de la vida personal, familiar i laboral als quals es refereix l'article 139, procediments d'ofici, conflictes col·lectius, impugnació de convenis col·lectius, impugnació d'estatuts dels sindicats o de la seva modificació, tutela de drets fonamentals i llibertats públiques, sent en aquests últims potestatiu, i reclamacions contra el Fons de Garantia Salarial, a l'empara del que preveu l'article 33 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Berga, datat i signat electrònicament.

L'Alcalde,
Ivan Sánchez Rodríguez