

Ajuntament  
de Berga

---

**EDICTE**

---

Núm. Exp. Gen.: X2022002780

**PROCEDIMENT**

Contractacions i modificacions de jornada fruit de l'inici del curs 2022/23 de l'Escola Municipal de Música de Berga i Conservatori de Música dels Pirineus.

Exp. Núm.: **X2022002780**.

Servei: Recursos Humans.

Es fa públic que l'alcalde en data 27/09/2022 ha aprovat el Decret 2022/1221 la part dispositiva del qual es transcriu a continuació:

**Primer.-** Aixecar el reparament que conté l'Informe de Fiscalització Limitada Prèvia:

-Que s'acrediten els resultats del procés selectiu per part de l'òrgan competent. (Art. 13.2.c) RD 424/2017 ACM2008 2.2 Art. 7 RD 896/1991)

-Que s'adequa el contracte que es formalitza amb el que disposa la normativa vigent. (Art. 13.2.c) RD 424/2017 ACM2008 2.2 RDLeg 2/2015 TRET)

Aprovar la contractació de la Sra. Cristina Hernández Sunyer com a personal laboral, mitjançant un contracte temporal d'interinitat a temps parcial (23,87%), amb codi de contracte 510, per al desenvolupament de les funcions previstes a la fitxa del lloc de treball de Professor/a EMMB i Conservatori A1, amb codi RLT PC-CE-16 (especialitat de trompa), vinculat a una plaça del Subgrup de classificació A1 de la Plantilla del personal laboral (codi de Plantilla b.2.1), a partir del dia 1 de setembre de 2022 i fins a la cobertura definitiva de la plaça en règim laboral indefinit fix.

Aprovar la contractació del Sr. Lluís Gual Gasull com a personal laboral, mitjançant un contracte temporal d'interinitat a temps parcial (18,19%), amb codi de contracte 510, per al desenvolupament de les funcions previstes a la fitxa del lloc de treball de Professor/a EMMB i Conservatori A1, amb codi RLT PC-CE-16 (especialitat de llenguatge musical al Grau Professional de Música), vinculat a una plaça del Subgrup de classificació A1 de la Plantilla del personal laboral (codi de Plantilla b.2.1), a partir del dia 1 de setembre de 2022 i fins a la cobertura definitiva de la plaça en règim laboral indefinit fix.

Aprovar la contractació del Sr. Joan Benavides Boixader com a personal laboral, mitjançant un contracte temporal d'interinitat a temps parcial (37,50%), amb codi de contracte 510, per al desenvolupament de les funcions previstes a la fitxa del lloc de treball de Professor/a EMMB i Conservatori A2, amb codi RLT PC-CE-16, vinculat a una plaça del Subgrup de classificació A2 de la Plantilla del personal laboral (codi de Plantilla b.2.2), a partir del dia 1 de setembre de 2022 i fins a la reincorporació del treballador amb dret a la reserva del lloc de treball Sr. Roger Sellart Bascompte fruit de la finalització de la situació d'incapacitat temporal.

Aprovar la contractació del Sr. Armand Noguera Viñals com a personal laboral, mitjançant un contracte temporal d'interinitat a temps parcial (32,97%), amb codi de contracte 510, per al desenvolupament de les funcions previstes a la fitxa del lloc de treball de Professor/a EMMB i Conservatori A1, amb codi RLT PC-CE-16 (especialitat de trompeta), vinculat a una plaça del Subgrup de classificació A1 de la Plantilla del personal laboral (codi de Plantilla b.2.1), a partir del dia 13 de setembre de 2022 i fins a la reincorporació del treballador amb dret a la reserva

Ajuntament  
de Berga

del lloc de treball Sr. Xavier Planes Gorina fruit de la finalització del període obligatori del permís del progenitor diferent de la mare biològica per naixement.

En aquest sentit, es fa constar expressament que les relacions contractuals laborals temporals d'interinitat per substitució formalitzades amb el Srs. Benavides i Noguera hauran de ser extingides tan bon punt els Srs. Sellart i Planes, respectivament, es reincorporin al seu lloc de treball, ja sigui amb jornada ordinària o parcial, fruit de la fi de les seves respectives situacions amb dret a la reserva del lloc de treball.

**Segon.-** Establir, d'acord amb l'article 14.1 de l'Estatut dels Treballadors, un període de prova de sis mesos (Sra. Hernandez) i d'un mes (Sr. Noguera) per tal de garantir la idoneïtat de l'aspirant al lloc de treball, a comptar des del primer dia de prestació efectiva dels seus serveis a la Corporació. Durant el període de prova, la persona treballadora tindrà els drets i obligacions corresponents al lloc de treball que desenvolupi com si fos de plantilla, excepte els derivats de la resolució de la relació laboral, que podrà produir-se a instància de qualsevol de les parts durant el seu transcurs. La resolució a instància de la Corporació serà nul·la en el cas de les treballadores per raó d'embaràs, des de la data d'inici de l'embaràs fins al començament del període de suspensió a què es refereix l'article 48.4 de l'Estatut dels Treballadors, o maternitat, excepte que concorrin motius no relacionats amb l'embaràs o maternitat. Transcorregut el període de prova sense que s'hagi produït el desistiment, el contracte produirà plens efectes, computant-se el temps dels serveis prestats a l'antiguitat de la persona treballadora a la Corporació. Les situacions d'incapacitat temporal, naixement, adopció, guarda amb fins d'adopció, acolliment, risc durant l'embaràs, risc durant l'al·letament i violència de gènere, que afectin a la persona treballadora durant el període de prova, interrompen el còmput del mateix.

**Tercer.-** Designar el Sr. Xavier Llobet Casas, Director de l'Escola Municipal de Música de Berga, com a tutor per als períodes de prova per tal de garantir la idoneïtat de l'aspirant al lloc de treball, així com requerir-li l'emissió d'un Informe en finalitzar aquest en el qual s'haurà de fer constar expressament si l'aspirant supera el període de prova sent valorat/da com a apte/a o no apte/a. Es fa constar que per elaborar l'Informe de supervisió es tindran en consideració els següents factors: habilitats socials i de comunicació, compliment de les ordres i disciplina, iniciativa en el desenvolupament de les tasques, correcció en el tracte amb els ciutadans i els companys, disposició personal i implicació vers la feina, responsabilitat, rigor en l'acompliment de funcions i adaptació a l'organització. Si a judici del tutor, motivat al seu Informe, l'aspirant no supera amb aprofitament el període de prova essent declarat/da no apte/a, perdrà tots els seus drets per Decret d'Alcaldia, igualment motivat, amb tràmit d'audiència previ, que donarà lloc a la finalització de la contractació en període de prova i a la pèrdua de qualsevol dret que li pugui correspondre.

**Quart.-** Eximir els Srs. Gual i Benavides de la realització del període de prova per haver desenvolupat les mateixes funcions amb anterioritat a la Corporació, tot i haver estat sota una modalitat de contractació diferent, d'acord amb l'article 14.1 de l'Estatut dels Treballadors.

**Cinquè.-** Comunicar als/a les Srs./es. Hernandez, Gual, Benavides i Noguera que la manca d'incorporació a la data prevista comportarà la pèrdua de tots els drets, llevat dels casos de força major degudament comprovats i estimats.

**Sisè.-** Aprovar les modificacions de les jornades dels següents Professors de l'EMMB i Conservatori amb efectes del dia 1 de setembre de 2022, per causa de les necessitats del

Ajuntament  
de Berga

servei exposades als Informes EMMB20210026 i EMMB2022\_42 emesos per part del Director de l'Escola Municipal de Música de Berga:

Professor/a	Jornada curs 21-22	Jornada proposada curs 22-23	Motivació
Alegret Pérez, Gisela	52,37	61,37	Manteniment horari lectiu ja que no han canviat les circumstàncies indicades en l'informe de modificació de jornada per al curs 21-22. Modificació de jornada per la regularització proposada en el punt 4 d'aquest informe.
Aymerich Torner, Queralt	68,85	80,69	Manteniment horari lectiu ja que no han canviat les circumstàncies indicades en l'informe de modificació de jornada per al curs 21-22. Modificació de jornada per la regularització proposada en el punt 4 d'aquest informe.
Ballús Marí, Marta	85,33	100,00	Manteniment horari lectiu ja que no han canviat les circumstàncies indicades en l'informe de modificació de jornada per al curs 21-22. Modificació de jornada per la regularització proposada en el punt 4 d'aquest informe.
Blanque Herrero, Mònica	84,37	98,87	Manteniment horari lectiu ja que no han canviat les circumstàncies indicades en l'informe de modificació de jornada per al curs 21-22. Modificació de jornada per la regularització proposada en el punt 4 d'aquest informe.
Boixader Casals, Jordi	20,36	23,87	Manteniment horari lectiu ja que no han canviat les circumstàncies indicades en l'informe de modificació de jornada per al curs 21-22. Modificació de jornada per la regularització proposada en el punt 4 d'aquest informe.
Comellas Rosiñol, Josep	85,33	100,00	Manteniment horari lectiu ja que no han canviat les circumstàncies indicades en l'informe de modificació de jornada per al curs 21-22. Modificació de jornada per la regularització proposada en el punt 4 d'aquest informe.
Comellas Badia, Gerard	30,05	35,22	Manteniment horari lectiu ja que no han canviat les circumstàncies indicades en l'informe de modificació de jornada per al curs 21-22. Modificació de jornada per la regularització proposada en el punt 4 d'aquest informe.
Escarré Valle, Marcel	85,33	100,00	Manteniment horari lectiu ja que no han canviat les circumstàncies indicades en l'informe de modificació de jornada per al curs 21-22. Modificació de jornada per la regularització proposada en el punt 4 d'aquest informe.
Farrés Tomàs, Jordi	66,91	78,41	Manteniment horari lectiu ja que no han canviat les circumstàncies indicades en l'informe de modificació de jornada per al curs 21-22. Modificació de jornada per la regularització proposada en el punt 4 d'aquest informe.
Fernandez Balasch, Pepe	27,15	31,82	Manteniment horari lectiu ja que no han canviat les circumstàncies indicades en l'informe de modificació de jornada per al curs 21-22. Modificació de jornada per la regularització proposada en el punt 4 d'aquest informe.
Gabarrós Pey, Montserrat	81,47	95,48	Manteniment horari lectiu ja que no han canviat les circumstàncies indicades en l'informe de modificació de jornada per al curs 21-22. Modificació de jornada per la regularització proposada en el punt 4 d'aquest informe.

Ajuntament  
de Berga

Huertas Seuba, Daniel	36,80	43,19	Manteniment horari lectiu ja que no han canviat les circumstàncies indicades en l'informe de modificació de jornada per al curs 21-22. Modificació de jornada per la regularització proposada en el punt 4 d'aquest informe.
Junyent Castellà, Josep	13,57	27,28	Augment de jornada per la consolidació de l'assignatura de baix elèctric. Modificació de jornada per la regularització proposada en el punt 4 d'aquest informe.
Llobet Casas, Xavier	85,33	100,00	Manteniment horari lectiu ja que no han canviat les circumstàncies indicades en l'informe de modificació de jornada per al curs 21-22. Modificació de jornada per la regularització proposada en el punt 4 d'aquest informe.
Marmi Camps, Judit	85,33	100,00	Manteniment horari lectiu ja que no han canviat les circumstàncies indicades en l'informe de modificació de jornada per al curs 21-22 i la seva posterior ampliació de jornada arrel de la baixa definitiva del professor Naüm Monterde. Modificació de jornada per la regularització proposada en el punt 4 d'aquest informe.
Martí Valls, Elisenda	68,90	80,69	Manteniment horari lectiu ja que no han canviat les circumstàncies indicades en l'informe de modificació de jornada per al curs 21-22. Modificació de jornada per la regularització proposada en el punt 4 d'aquest informe.
Mascaró Montanya, Ma. Carme	85,30	100,00	Manteniment horari lectiu ja que no han canviat les circumstàncies indicades en l'informe de modificació de jornada per al curs 21-22. Modificació de jornada per la regularització proposada en el punt 4 d'aquest informe.
Moreno Tella, Núria	71,98	84,10	Manteniment horari lectiu ja que no han canviat les circumstàncies indicades en l'informe de modificació de jornada per al curs 21-22. Modificació de jornada per la regularització proposada en el punt 4 d'aquest informe.
Moreno Vila, Andreu	55,28	64,78	Manteniment horari lectiu ja que no han canviat les circumstàncies indicades en l'informe de contractació per urgència per al curs 21-22. Modificació de jornada per la regularització proposada en el punt 4 d'aquest informe.
Padrós Cuixart, Núria	51,03	59,10	Manteniment horari lectiu ja que no han canviat les circumstàncies indicades en l'informe de modificació de jornada per al curs 21-22. Modificació de jornada per la regularització proposada en el punt 4 d'aquest informe.
Pagerols Hernandez, Marta	23,28	27,28	Manteniment horari lectiu ja que no han canviat les circumstàncies indicades en l'informe de modificació de jornada per al curs 21-22. Modificació de jornada per la regularització proposada en el punt 4 d'aquest informe.
Pindado Gonzalez, Néstor	41,71	51,13	Manteniment horari lectiu ja que no han canviat les circumstàncies indicades en l'informe de modificació de jornada per al curs 21-22. Modificació de jornada per la regularització proposada en el punt 4 d'aquest informe.
Planas Gorina, Carles	38,80	45,47	Manteniment horari lectiu ja que no han canviat les circumstàncies indicades en l'informe de modificació de jornada per al curs 21-22. Modificació de jornada per la regularització proposada en el punt 4 d'aquest informe.
Planes	49,47	57,97	Manteniment horari lectiu ja que no han canviat les

Ajuntament  
de Berga

Gorina, Xavier			circumstàncies indicades en l'informe de modificació de jornada per al curs 21-22. Modificació de jornada per la regularització proposada en el punt 4 d'aquest informe.
Pujol Coderch, Gemma	47,74	52,28	Manteniment horari lectiu ja que no han canviat les circumstàncies indicades en l'informe de modificació de jornada per al curs 21-22. Modificació de jornada per la regularització proposada en el punt 4 d'aquest informe.
Roca Lladó, Mònica	83,39	97,73	Manteniment horari lectiu ja que no han canviat les circumstàncies indicades en l'informe de modificació de jornada per al curs 21-22 i les posteriors modificacions arrel de la baixa per excedència forçosa del professor Jordi Sabata Freixa. Modificació de jornada per la regularització proposada en el punt 4 d'aquest informe.
Rodriguez Alfonso, Alba	32,00	37,5	Manteniment horari lectiu ja que no han canviat les circumstàncies indicades en l'informe de contractació per urgència per al curs 21-22. Modificació de jornada per la regularització proposada en el punt 4 d'aquest informe.
Rojo Leno, Denis	67,87	79,54	Manteniment horari lectiu ja que no han canviat les circumstàncies indicades en l'informe de modificació de jornada per al curs 21-22. Modificació de jornada per la regularització proposada en el punt 4 d'aquest informe.
Sellart Bascompte, Roger	32,96	38,63	Manteniment horari lectiu ja que no han canviat les circumstàncies indicades en l'informe de modificació de jornada per al curs 21-22. Modificació de jornada per la regularització proposada en el punt 4 d'aquest informe.
Sellart Bascompte, Jordi	24,24	28,41	Manteniment horari lectiu ja que no han canviat les circumstàncies indicades en l'informe de modificació de jornada per al curs 21-22. Modificació de jornada per la regularització proposada en el punt 4 d'aquest informe.
Vidal Selga, Esteve	85,30	100,00	Manteniment horari lectiu ja que no han canviat les circumstàncies indicades en l'informe de modificació de jornada per al curs 21-22. Modificació de jornada per la regularització proposada en el punt 4 d'aquest informe.
Vilaseca Parramon, Mònica	42,67	50,00	Manteniment horari lectiu ja que no han canviat les circumstàncies indicades en l'informe de modificació de jornada per al curs 21-22. Modificació de jornada per la regularització proposada en el punt 4 d'aquest informe.
Villegas Pons, Martí	39,53	60,23	Ampliació jornada lectiva per poder assumir alumnat al Conservatori de música dels Pirineus. Modificació de jornada per la regularització proposada en el punt 4 d'aquest informe.

Es fa constar expressament que aquestes modificacions de jornada seran vigents fins al dia 31 d'agost de 2023 sempre i quan es mantinguin les necessitats del servei exposades, juntament amb les cobertures de les reduccions de jornada que es detallen a continuació. De no ser així, es revertirà l'ampliació de jornada en el percentatge corresponent mitjançant un nou Decret d'Alcaldia:

Professorat que redueix jornada	Motiu	Professorat que substitueix aquestes	que	Hores lectives	Assignatura
---------------------------------	-------	--------------------------------------	-----	----------------	-------------

Ajuntament  
de Berga

		reduccions		
Marta Pagerols Hernández 16 hores lectives	Cura de fills menors de 6 anys (RH AJB 2018/105)	Marta Ballús Marí Queralt Aymerich Torner	4,75 11,25	Llenguatge musical Llenguatge musical, sensibilització i música comunitària
Xavier Llobet Casas 12 hores lectives	Per càrrec (direcció)	Denis Rojo Leno Judit Marmi Camps Marta Ballús Marí Núria Moreno Tella Queralt Aymerich Torner	3,25 2,25 1,75 3,75 0,75	Llenguatge i conjunt instrumental Llenguatge musical Llenguatge musical Llenguatge i conjunt instrumental Cor
Josep Comellas Rosiñol 8 hores lectives	Per càrrec (cap d'estudis)	Mònica Blaque Herrero Núria Moreno Tella Queralt Aymerich Torner Marta Ballús Marí	2 2,75 1,25 2	Música comunitària Llenguatge musical Llenguatge musical Llenguatge musical
Jordi Sabata Freixa 12,75 hores lectives	Situació d'excedència forçosa	Néstor Pindado González Núria Moreno Tella Mònica Roca Lladó	11,25 1,5 8	Cant Conjunt instrumental Secretaria acadèmica.

**Setè.-** Aprovar la modificació addicional de la jornada a temps parcial de la Sra. Gisela Alegret Perez fins al 86,38%, a partir del dia 12 de setembre de 2022 i fins a la reincorporació del Sr. Xavier Planes Gorina al seu lloc de treball fruit de la finalització del període obligatori del permís del progenitor diferent de la mare biològica per naixement, moment a partir del qual la jornada de treball a temps parcial de la Sra. Gisela Perez Alegret es revertirà fins al 61,37%.

**Vuitè.-** Validar les actuacions de la Direcció de l'Escola Municipal de Música de Berga i del Servei de Recursos Humans vinculades amb les presents contractacions i modificacions de jornada.

**Novè.-** Notificar la present Resolució als Professors de l'EMMB i Conservatori relacionats als punts primer i sisè de la part dispositiva, al Comitè d'Empresa i als Serveis TIC; per al seu coneixement i als efectes oportuns.

**Desè.-** Publicar la present Resolució al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, a la pàgina web de l'Ajuntament de Berga i al portal de Transparència.



Ajuntament  
de Berga

**Onzè.-** Donar compte de les presents contractacions d'urgència al Ple de la Corporació a la propera sessió que celebri.

**Dotzè i últim.-** Peu de recursos.

La qual cosa es notifica pel vostre coneixement i efectes oportuns, tot advertint-vos que contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, podeu interposar demanda davant dels Jutjats del Social en el termini de dos mesos comptadors des de la data de la notificació de la present resolució, d'acord amb l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social.

En el supòsit que ens trobéssim davant d'accions derivades d'acomiadament o altres accions subjectes a terminis de caducitat com vacances, mobilitat geogràfica, modificació substancial condicions treball, suspensió o reducció jornada, conciliació, i altres segons preveu la Llei 36/2011, el termini d'interposició de la demanda és de vint dies hàbils o l'especial que sigui aplicable, comptats a partir del dia següent a aquell en què s'hagués produït l'acte o la notificació de la resolució impugnada, o des que s'hagi d'entendre esgotada la via administrativa en els altres casos, si bé la interposició de la reclamació prèvia suspèn el termini de caducitat, en els termes de l'article 73. S'exceptuen del requisit de reclamació prèvia els processos relatius a la impugnació de l'acomiadament col·lectiu pels representants dels treballadors, gaudi de vacances, matèria electoral, mobilitat geogràfica, modificació substancial de les condicions de treball, suspensió del contracte i reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció o derivades de força major, drets de conciliació de la vida personal, familiar i laboral als quals es refereix l'article 139, procediments d'ofici, conflictes col·lectius, impugnació de convenis col·lectius, impugnació d'estatuts els sindicats o de la seva modificació, tutela de drets fonamentals i llibertats públiques, sent en aquests últims potestatiu, i reclamacions contra el Fons de Garantia Salarial, a l'empara del que preveu l'article 33 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Berga, datat i signat electrònicament.

L'alcalde,  
Ivan Sánchez Rodríguez