

Ajuntament  
de Berga

---

**EDICTE**

---

Núm. Exp. Gen.: X2022003860

**PROCEDIMENT**

Contractacions del Programa Treball i Formació Joves Tutelats i Extutelats 2022 – Srs. Jordi Garcia Gemas i Abdelfattah Er Rajy.

Exp. Núm.: **X2022003860**.

Servei: Recursos Humans.

Es fa públic que l'alcalde en data 11/01/2023 ha aprovat el Decret 2023/000020 la part dispositiva del qual es transcriu a continuació:

**Primer.-** Aixecar l'objecció suspensiva i aprovar la contractació dels Srs. Jordi Garcia Gemas i Abdelfattah Er Rajy en la modalitat del contracte per a la millora de l'ocupabilitat i la inserció laboral en el marc de programes d'activació de l'ocupació (Programa Treball i Formació Joves Tutelats i Extutelats 2022), en el grup professional de peons, amb la funció de treballs de suport a la brigada municipal (manteniment i jardineria), sota la tutoria del Sr. Jordi Riu Simon, a jornada completa; a partir del dia 29 de novembre de 2022 i fins al dia 28 de novembre de 2023.

**Segon.-** Establir per a cada beneficiari una retribució mensual bruta, amb la prorrata de les pagues extraordinàries inclosa, de 1.166,67€, corresponent a l'import del salari mínim interprofessional (SMI) per a l'any 2022. En cas d'increment de l'import del salari mínim interprofessional (SMI) per a l'any 2023, s'actualitzarà automàticament la retribució.

**Tercer.-** Establir un període de prova de 2 mesos, d'acord amb l'art. 14.1 TRLET.

**Quart.-** Comunicar als Srs. Garcia i Er Rajy que la manca d'incorporació en la data prevista comportarà la pèrdua de tots els drets, llevat dels casos de força major degudament comprovats i estimats.

**Cinquè.-** Requerir al Sr. Riu l'emissió de l'Informe de valoració del període de prova passats 2 mesos des de l'inici de la prestació efectiva de serveis de les persones contractades. L'aspirant contractat/da serà objecte de valoració com a apte/a o no apte/a i es valorarà en base a l'informe de supervisió, el qual haurà de tenir en consideració els següents factors: habilitats socials i de comunicació, compliment de les ordres i disciplina, iniciativa en el desenvolupament de les tasques, correcció en el tracte amb els ciutadans i els companys, disposició personal i implicació vers la feina, responsabilitat, rigor en l'acompliment de funcions, i adaptació a l'organització. Si a judici del/de la Tutor/a, motivat al seu Informe, l'aspirant no supera amb aprofitament el període de prova essent declarat no apte, perdrà tots els seus drets per Resolució de l'Alcaldia, igualment motivada, amb tràmit d'audiència previ, que donarà lloc a la



Ajuntament  
de Berga

finalització de la contractació en període de prova i a la pèrdua de qualsevol dret que li pugui correspondre en virtut del procés de selecció.

**Sisè.-** Notificar la present Resolució als Srs. Garcia, Er Rajy i Riu, al Comitè d'Empresa, als Serveis TIC i a l'Agència de Desenvolupament del Berguedà; per al seu coneixement i als efectes oportuns.

**Setè.-** Publicar la present Resolució al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, al web de l'Ajuntament de Berga i al portal de transparència.

**Vuitè.-** Donar compte de les presents contractacions laborals temporals al Ple de la Corporació en la propera sessió que celebri.

**Novè i últim.-** Peu de recursos.

La qual cosa es notifica pel vostre coneixement i efectes oportuns, tot advertint-vos que contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, podeu interposar demanda davant dels Jutjats del Social en el termini de dos mesos comptadors des de la data de la notificació de la present resolució, d'acord amb l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social.

En el supòsit que ens trobéssim davant d'accions derivades d'acomiadament o altres accions subjectes a terminis de caducitat com vacances, mobilitat geogràfica, modificació substancial condicions treball, suspensió o reducció jornada, conciliació, i altres segons preveu la Llei 36/2011, el termini d'interposició de la demanda és de vint dies hàbils o l'especial que sigui aplicable, comptats a partir del dia següent a aquell en què s'hagués produït l'acte o la notificació de la resolució impugnada, o des que s'hagi d'entendre esgotada la via administrativa en els altres casos, si bé la interposició de la reclamació prèvia suspèn el termini de caducitat, en els termes de l'article 73. S'exceptuen del requisit de reclamació prèvia els processos relatius a la impugnació de l'acomiadament col·lectiu pels representants dels treballadors, gaudi de vacances, matèria electoral, mobilitat geogràfica, modificació substancial de les condicions de treball, suspensió del contracte i reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció o derivades de força major, drets de conciliació de la vida personal, familiar i laboral als quals es refereix l'article 139, procediments d'ofici, conflictes col·lectius, impugnació de convenis col·lectius, impugnació d'estatuts dels sindicats o de la seva modificació, tutela de drets fonamentals i llibertats públiques, sent en aquests últims potestatiu, i reclamacions contra el Fons de Garantia Salarial, a l'empara del que preveu l'article 33 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Codi Segur de Verificació: 18c9d502-6748-45a0-a7f6-2cf43c07222f  
Origen: Administració  
Identificador document original: ES\_L01010014\_2023\_944585  
Data Impressió: 11/01/2023 13:13:05  
Pàgina 3 de 3

**SIGNATURES**  
1.- Ivan Sánchez Rodríguez (SIG) (ALCALDE/SSA), 11/01/2023 12:40



Ajuntament  
de **Berga**

Berga, datat i signat electrònicament.

Ivan Sánchez Rodríguez  
Alcalde