

Ajuntament
de Berga**EDICTE****PROCEDIMENT****TÍTOL EXPEDIENT NOMENAMENT T. AUX. CONTRACTACIÓ**Núm. Exp.: **X2023003243**

Nomenament de personal funcionari en pràctiques, fruit de la superació de procés selectiu, per a la cobertura amb caràcter provisional, urgent i inajornable del lloc de treball de Tècnic/a Auxiliar Administratiu del Departament de Contractació, fins a la seva cobertura definitiva o amortització i fins a un màxim de tres anys.

ANTECEDENTS DE FET

- Mitjançant l'acta de constitució de la borsa de treball de tècnic auxiliar administratiu/ves, que conté l'expedient X2023003243 per tal de cobrir les necessitats actuals, futures urgents i sobrevingudes, així com possibles vacants temporals i substitucions que es puguin produir a la plantilla de l'Ajuntament de Berga en la categoria de Tècnic/a Auxiliar Administratiu i inferiors, fruit de la superació del procés selectiu.

Ordre	Cognoms i Nom
1	BALLESTÉ VENTURA, MIREIA
2	VILALTA PÉREZ, LLUÍSA
3	ALAS ROTA, LAIA
4	ALSINA FONT, JOAN
5	SABATA CLOTET, GEMMA
6	SERRA COROMINAS MAR
7	FERRER TORRENT, MERITXELL
8	ORTEGA TOUS, JORDI
9	RAMÍREZ FERNÁNDEZ, SARA
10	CUNILL PÉREZ, STELA
11	BONILLO MUXÍ, RAQUEL
12	SUNBIÑAS PALAU, MARIA

- Mitjançant l'acta de constitució de la borsa de treball d'auxiliars administratiu/ves, que conté el decret 2023DECR000577 de l'expedient X202300389 per tal de cobrir les necessitats actuals, futures urgents i sobrevingudes, així com possibles vacants temporals i substitucions que es puguin produir a la plantilla de l'Ajuntament de Berga en la categoria d' Auxiliar Administratiu i inferiors, fruit de la superació del procés selectiu.

Ordre	Cognoms i Nom
1	SABATA CLOTET, GEMMA
2	CUNILL PÉREZ, STELA
3	POCH RODRIGO, CHANTAL
4	FERRER TORRENT, MERITXELL
5	ROMERO MANI, JUAN
6	SUBIÑAS PALAU, MARIA
7	PENIS GARCIA, YAIZA
8	SALLÉS ROCA, MARTA
9	FERNÁNDEZ MORA, MÍRIAM
10	FÍGULS MÉNDEZ, ALBA
11	ESCAÑEZ SANCHEZ, ANNA ISABEL
12	SALLÉS ROCA, MONTSERRAT

Ajuntament
de Berga

13	SÁNCHEZ MARTÍN, SUSANA
14	NOGUERA PUJOL, SILVIA
15	MENDOZA HERAS, MIQUEL

- Des del Departament de Recursos Humans s'han recollit les diferents mancances en les estructures administratives dels serveis i departaments de l'Ajuntament fruit de l'existència de llocs de treball vacants i d'altres incidències del personal titular i s'han definit els llocs de treball la cobertura temporal dels quals es considera prioritària, d'acord amb les limitacions derivades del nombre final d'aspirants que han superat el procés selectiu de referència.
- Vist que l'informe-proposta és favorable i consta signat pel Regidor de Recursos Humans i per la Tècnica d'Administració General.
- Vist que l'informe de fiscalització limitada prèvia és favorable amb observacions, està signat i que consta a l'expedient referenciat a l'encapçalament.
- En aquest cas, es pretén cobrir temporalment el lloc de treball vacant de tècnic/a auxiliar de Contractació, l'oferiment del qual accepta la Sra. Laia Alas.

FONAMENTS DE DRET

7. Fonaments de dret.

- Art. 20.Cinc LPGE 2023:

Cinco. Limitaciones a la contratación temporal.

1. La contratación de personal laboral, así como los nombramientos de personal funcionario y estatutario habrán de realizarse con carácter fijo, indefinido o permanente, según proceda.

No se podrá contratar personal temporal, ni realizar nombramientos de personal estatutario temporal y de personal funcionario interino excepto en casos excepcionales y para cubrir necesidades urgentes e inaplazables, en los supuestos y de acuerdo con las modalidades previstas por el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, en su redacción dada por Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, en su redacción dada por la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, así como en el resto de normativa aplicable.

En efecte, els nomenaments dels funcionaris interins en pràctiques que es proposen responen a l'excepcionalitat de la manca de personal en les estructures administratives de les àrees, departaments i serveis esmentats que

Ajuntament
de Berga

deriva irremediament en l'actualitat en la paràlisi de la tramitació dels expedients com a afectació prioritària, comportant un evident risc per a l'òptim funcionament global de la Corporació. En conseqüència, és una necessitat urgent i inajornable cobrir provisionalment els llocs de treball de tècnic auxiliar de contractació i desencallar a la major brevetat, en la mesura del possible, l'esmentat col·lapse dels serveis.

- L'article 10 del RDL 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, estableix:

Artículo 10. Funcionarios interinos.

1. *Son funcionarios interinos los que, por razones expresamente justificadas de necesidad y urgencia, son nombrados como tales con carácter temporal para el desempeño de funciones propias de funcionarios de carrera, cuando se dé alguna de las siguientes circunstancias:*

a) *La existencia de plazas vacantes, cuando no sea posible su cobertura por funcionarios de carrera, por un máximo de tres años, en los términos previstos en el apartado 4.*

[...]

2. *Los procedimientos de selección del personal funcionario interino serán públicos, rigiéndose en todo caso por los principios de igualdad, mérito, capacidad, publicidad y celeridad, y tendrán por finalidad la cobertura inmediata del puesto. El nombramiento derivado de estos procedimientos de selección en ningún caso dará lugar al reconocimiento de la condición de funcionario de carrera.*

3. *En todo caso, la Administración formalizará de oficio la finalización de la relación de interinidad por cualquiera de las siguientes causas, además de por las previstas en el artículo 63, sin derecho a compensación alguna:*

a) *Por la cobertura reglada del puesto por personal funcionario de carrera a través de cualquiera de los procedimientos legalmente establecidos.*

b) *Por razones organizativas que den lugar a la supresión o a la amortización de los puestos asignados.*

c) *Por la finalización del plazo autorizado expresamente recogido en su nombramiento.*

d) *Por la finalización de la causa que dio lugar a su nombramiento.*

Ajuntament
de Berga

4. *En el supuesto previsto en el apartado 1.a), las plazas vacantes desempeñadas por personal funcionario interino deberán ser objeto de cobertura mediante cualquiera de los mecanismos de provisión o movilidad previstos en la normativa de cada Administración Pública.*

No obstante, transcurridos tres años desde el nombramiento del personal funcionario interino se producirá el fin de la relación de interinidad, y la vacante solo podrá ser ocupada por personal funcionario de carrera, salvo que el correspondiente proceso selectivo quede desierto, en cuyo caso se podrá efectuar otro nombramiento de personal funcionario interino.

Excepcionalmente, el personal funcionario interino podrá permanecer en la plaza que ocupe temporalmente, siempre que se haya publicado la correspondiente convocatoria dentro del plazo de los tres años, a contar desde la fecha del nombramiento del funcionario interino y sea resuelta conforme a los plazos establecidos en el artículo 70 del TREBEP. En este supuesto podrá permanecer hasta la resolución de la convocatoria, sin que su cese dé lugar a compensación económica.

5. *Al personal funcionario interino le será aplicable el régimen general del personal funcionario de carrera en cuanto sea adecuado a la naturaleza de su condición temporal y al carácter extraordinario y urgente de su nombramiento, salvo aquellos derechos inherentes a la condición de funcionario de carrera.*

- El Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, estableix al seu art. 125, en relació a la selecció del personal interí:

Article 125. Selecció del personal interí i laboral no permanent

El personal interí i el personal contractat laboral temporal ha de ser seleccionat mitjançant convocatòria pública que garanteixi els principis enunciats en els articles 23.2. i 103.3 de la Constitució.

D'acord amb allò establert a l'article 55 i següents del TREBEP, es compleixen els principis constitucionals i legals d'accés a l'ocupació pública, ja que els aspirants proposats formen part de la borsa de treball vigent a l'Ajuntament de Berga creada per a la cobertura temporal de necessitats actuals i futures urgents i sobrevingudes, així com possibles vacants temporals i substitucions que es puguin produir a la plantilla de l'Ajuntament de Berga en la categoria de tècnic/a auxiliar administratiu i inferiors.

Ajuntament
de Berga

- L'art. 104 bis del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, estableix el següent:

Retribucions dels funcionaris en pràctiques

- Les persones que siguin nomenades funcionaris en pràctiques perquè estan fent períodes de pràctiques o segueixen cursos de formació selectius han de percebre una retribució equivalent al sou i les pagues extraordinàries del grup o subgrup en què estigui classificat el cos o escala a què pretenen ingressar.**

En el cas que les pràctiques consisteixin a desenvolupar un lloc de treball, han de percebre, a més, les retribucions complementàries corresponents a aquest lloc.

- Efectes de l'Informe de Fiscalització Limitada Prèvia, s'indica que el cost que suposa aquest nomenament ja està previst a l'AD inicial de nóminas aprovada per decret d'alcaldia de data 04/01/2024:

Concepte	Tècnic/a Auxiliar contractació (Anual)	Mensual (base 12)	11 mesos (de 1 febrer a 31 desembre)	Partides
Sou base C1 i pagues extres	11.538,76 €	961,56 €	10.577,20 €	249.200.112.003
CD 15	5.351,36 €	445,95 €	4.905,41 €	249.200.112.100
CE	13.929,15 €	1.160,76 €	12.768,39 €	249.200.112.101
Remuneració total	30.819,27 €	2.568,27 €	28.251,00 €	
Cost SS empresa (31,70%)		814,14 €	8.955,57 €	249.200.116.000
TOTAL COST			37.206,57 €	

- Vist que l'informe-proposta és favorable i consta signat pel Regidor de Recursos Humans i per la Tècnica d'Administració General.
- Vist que l'informe de fiscalització limitada prèvia és favorable amb observacions, està signat i que consta a l'expedient referenciat a l'encapçalament.
- Ateses les referències legals indicades i en virtut de tot allò exposat i de les atribucions que confereix l'article 21.1.h de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, així com l'article 67.1.8 del Reglament Orgànic Municipal de l'Ajuntament de Berga, publicat al BOPB del dia 21 de maig de 2012, on s'estableix que l'alcalde té atribuïda la competència per desenvolupar la prefectura superior de tot el personal, es fa la següent:

Ajuntament
de Berga

DISPOSICIÓ

L'alcalde resol,

Primer.- Declarar l'excepcionalitat pels fets recollits a la part expositiva i aprovar el nomenament de la Sra. Laia Alas com a funcionaria interina en pràctiques per a la cobertura provisional, urgent i inajornable del lloc de treball de tècnic/a auxiliar de Contractació amb les funcions recollides a la fitxa del lloc de treball amb codi RLT SC-SE-07, a jornada completa, fins a la cobertura definitiva del lloc de treball o bé fins a la seva amortització, amb efectes del dia 01 de febrer de 2024, data d'efectes de la presa de possessió, i com a màxim fins als límits temporals establerts per l'art. 10.1.a) i 4 TREBEP.

Segon.- Establir aquest nomenaments el període de pràctiques previst a les bases reguladores del procés selectiu sota la tutoria del senyor/a Queralt Puig Castañe del Departament de contractació.

Establir que les situacions d'incapacitat temporal, naixement, adopció, guarda amb fins d'adopció, acolliment, risc durant l'embaràs, risc durant l'al·letament i violència de gènere, que afectin al funcionari durant el període de pràctiques, interrompen el còmput del mateix.

Tercer.- Comunicar a les senyora Alas que la manca d'incorporació a la data prevista comportarà la pèrdua de tots els drets, llevat dels casos de força major degudament comprovats i estimats.

Quart.- Validar les actuacions del Departament de Recursos Humans vinculades amb el present expedient.

Cinquè.- Notificar la present Resolució a les senyora Alas, a la Junta de Personal i al Departament de TIC; per al seu coneixement i als efectes oportuns.

Sisè.- Publicar la present Resolució al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al web de l'Ajuntament de Berga i al portal de transparència.

Setè.- Peu de recurs

Contra aquest acte que exhaureix la via administrativa podeu interposar recurs potestatiu de reposició davant l'Alcaldia d'aquesta Corporació, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques i en el termini màxim d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva notificació, o en el seu cas, publicació.

Codi Segur de Verificació: fb080511-bcc6-43f7-b99e-e4376fde12b9
Origen: Administració
Identificador document original: ES_L01010014_2024_1149718
Data d'impressió: 16/01/2024 12:05:41
Pàgina 7 de 7

SIGNATURES
1.- Ivan Sánchez Rodríguez (SIG) (ALCALDE/SSA), 16/01/2024 09:55



Ajuntament
de **Berga**

El termini màxim per a dictar i notificar la resolució d'aquest recurs serà d'un mes a comptar des del dia següent a la data de presentació del mateix en el registre corresponent. Contra la resolució d'aquest recurs o la desestimació presumpta del mateix, no es pot interposar-se de nou el mateix recurs.

Exhaurida la via administrativa, es pot interposar recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona, de conformitat amb l'article 8.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa en el termini màxim de dos mesos a comptar des de l'endemà de la seva notificació o sense termini per interposar-lo, des de l'endemà de la desestimació presumpta del recurs interposat. No obstant, no es podrà interposar aquest recurs fins que no sigui resolt expressament o s'hagi produït la desestimació presumpta del recurs de reposició.”

Berga, datat i signat electrònicament