

Ajuntament  
de Berga

---

**EDICTE**

---

**PROCEDIMENT**

Contractació laboral de la Sra. Montserrat Rovira Casas per a la cobertura temporal en règim d'interinitat per substitució a jornada completa del lloc de treball d'Educador/a Escola Bressol fins a la reincorporació de la Sra. Jordina Gragés Casafont.

Exp. Núm.: **X2024000801**.  
Servei: Recursos Humans.

És fa públic que l'alcalde en data 08 d'abril de 2024 ha aprovat el Decret 2024/459 la part dispositiva del qual es transcriu a continuació:

**Primer.-** Aprovar la contractació de la Sra. Montserrat Rovira Casas com a personal laboral, mitjançant un contracte de treball temporal d'interinitat a temps complet, amb codi de contracte 410, per al desenvolupament de les funcions i la jornada/l'horari previstos a la fitxa del lloc de treball d'Educador/a EB, amb codi RLT PC-CE-09, vinculat a la plantilla del personal laboral, amb efectes del dia 09 d'abril de 2024 i fins a la reincorporació efectiva de la Sra. Jordina Gragés Casafont al seu lloc de treball.

**Segon.-** Establir, d'acord amb l'art. 14 TRLET, un període de prova de sis mesos per tal de garantir la idoneïtat de l'aspirant al lloc de treball, a comptar des del primer dia de prestació efectiva dels seus serveis a la Corporació. Durant el període de prova, la persona treballadora tindrà els drets i obligacions corresponents al lloc de treball que desenvolupi com si fos de plantilla, excepte els derivats de la resolució de la relació laboral, que podrà produir-se a instància de qualsevol de les parts durant el seu transcurs. La resolució a instància de la Corporació serà nul·la en el cas de les treballadores per raó d'embaràs, des de la data d'inici de l'embaràs fins al començament del període de suspensió a què es refereix l'art. 48.4 TRLET, o maternitat, excepte que concorrin motius no relacionats amb l'embaràs o maternitat. Transcorregut el període de prova sense que s'hagi produït el desistiment, el contracte produirà plens efectes, computant-se el temps dels serveis prestats a l'antiguitat de la persona treballadora a la Corporació. Les situacions d'incapacitat temporal, naixement, adopció, guarda amb fins d'adopció, acolliment, risc durant l'embaràs, risc durant l'al·letament i violència de gènere, que afectin a la persona treballadora durant el període de prova, interrompen el còmput del mateix.

**Tercer.-** Designar la Sra. Carme Torres Gendrau, Directora de l'Escola Bressol Flor de Neu, com a tutora per al període de prova de sis mesos per tal de garantir la idoneïtat de l'aspirant al lloc de treball, requerint-li l'emissió d'Informe en finalitzar aquest, en el qual s'haurà de fer constar expressament si l'aspirant supera el període de prova sent valorada com a apta o no apta. Es fa constar que per elaborar l'Informe de supervisió es tindran en consideració els següents factors: habilitats socials i de comunicació,

Ajuntament  
de Berga

compliment de les ordres i disciplina, iniciativa en el desenvolupament de les tasques, correcció en el tracte amb els ciutadans i els companys, disposició personal i implicació vers la feina, responsabilitat, rigor en l'acompliment de funcions i adaptació a l'organització. Si a judici de la tutora, motivat al seu Informe, l'aspirant no supera amb aprofitament el període de prova essent declarada no apta, perdrà tots els seus drets per Decret de l'Alcaldia, igualment motivat, amb tràmit d'audiència previ, que donarà lloc a la finalització de la contractació en període de prova i a la pèrdua de qualsevol dret que li pugui correspondre.

**Quart.-** Comunicar a la Sra. Montserrat Rovira Casas que la manca d'incorporació a la data prevista comportarà la pèrdua de tots els drets, llevat dels casos de força major degudament comprovats i estimats.

**Cinquè.-** Aprovar l'autorització, disposició i reconeixement de l'obligació d'acord amb el detall següent:

|                          |                |
|--------------------------|----------------|
| Total cost complement IT | 1.171,22 €     |
| Partida                  | 24 32000 13000 |

**Sisè.-** Validar les actuacions del Departament de Recursos Humans vinculades amb el present expedient.

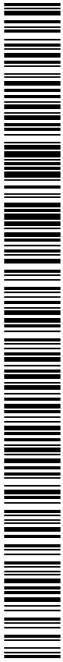
**Setè.-** Notificar la present Resolució a la Sra. Montserrat Rovira Casas, a la Sra. Gragés, a la Sra. Torres, a la Tècnica Auxiliar d'Educació/Ensenyament Sra. Anna Freixa Marceló, al Comitè d'Empresa, al Departament de TIC i al Consell Comarcal del Berguedà; per al seu coneixement i als efectes oportuns.

**Vuitè.-** Publicar la present Resolució al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al web de l'Ajuntament de Berga i al portal de transparència.

**Novè i últim.-** Peu de recursos.

La qual cosa es notifica pel vostre coneixement i efectes oportuns, tot advertint-vos que contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, podeu interposar demanda davant dels Jutjats del Social en el termini de dos mesos comptadors des de la data de la notificació de la present resolució, d'acord amb l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social.

En el supòsit que ens trobéssim davant d'accions derivades d'acomiadament o altres accions subjectes a terminis de caducitat com vacances, mobilitat geogràfica, modificació substancial condicions treball, suspensió o reducció jornada, conciliació, i altres segons preveu la Llei 36/2011, el termini d'interposició de la demanda és de vint dies hàbils o l'especial que sigui aplicable, comptats a partir del dia següent a aquell en què s'hagués produït l'acte o la notificació de la resolució impugnada, o des que s'hagi d'entendre esgotada la via administrativa en els altres casos, si bé la interposició de la reclamació prèvia suspèn el termini de caducitat, en els termes de l'article 73.



Ajuntament  
de Berga

S'exceptuen del requisit de reclamació prèvia els processos relatius a la impugnació de l'acomiadament col·lectiu pels representants dels treballadors, gaudi de vacances, matèria electoral, mobilitat geogràfica, modificació substancial de les condicions de treball, suspensió del contracte i reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció o derivades de força major, drets de conciliació de la vida personal, familiar i laboral als quals es refereix l'article 139, procediments d'ofici, conflictes col·lectius, impugnació de convenis col·lectius, impugnació d'estatuts dels sindicats o de la seva modificació, tutela de drets fonamentals i llibertats públiques, sent en aquests últims potestatiu, i reclamacions contra el Fons de Garantia Salarial, a l'empara del que preveu l'article 33 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Berga, datat i signat electrònicament