



---

## EDICTE

---

Núm. Exp. Llib.: RH \_Expedients RH AJB 2018/14  
Num. Exp. Gen.: 2018/122

### PROCEDIMENT

PROCÉS SELECTIU PER A LA COBERTURA INTERINA, EN RÈGIM LABORAL I A JORNADA PARCIAL, D'UN PROFESSOR/A DE MÚSICA TITULAT/ADA SUPERIOR, ESPECIALITAT VIOLA, PER A L'EMMB I CMP.

Contractació de personal laboral temporal, del Sra. Gemma Pujol Coderch, per ocupar la plaça de la plantilla de l'Ajuntament de Berga, de Tècnic/a Superior de l'Escola Municipal de Música de Berga (EMMB) i Conservatori de Música del Pirineus, i un lloc de treball de Professor/a Tècnic Superior de l'especialitat de Viola, a jornada parcial.  
Exp. RH AJB 2018/14 (General 2018/122).

Servei: Recursos Humans.

Es fa públic que l'Alcaldessa en data 11 de juliol de 2018 ha dictat el Decret 2018/468 la part dispositiva del qual es transcriu a continuació:

**Primer.-** APROVAR la contractació de la Sra. Gemma Pujol Coderch amb DNI \*\*\*\*\*780V, com a personal laboral, mitjançant un contracte temporal d'interinitat per ocupar de forma temporal, fins a la provisió definitiva o la seva amortització, una plaça de la plantilla de personal laboral de l'Ajuntament de Berga, de Tècnic/a Superior de l'Escola Municipal de Música de Berga (EMMB) i Conservatori de Música del Pirineus, i un lloc de treball de Professor/a Tècnic Superior de l'especialitat de Viola, a jornada parcial (57,20%), amb efectes del dia 3-09-2018.

**Segon.-** COMUNICAR a la Sra. Pujol que la manca d'incorporació en la data prevista comportarà la pèrdua de tots els drets, llevat els casos de força major degudament comprovats i estimats.

**Tercer.-** NOTIFICAR aquesta resolució a la interessada, al Director de l'EMMB, al Cap de Serveis TIC i al Comitè d'Empresa.

**Quart.-** PUBLICAR aquesta resolució al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i a la pàgina web de l'Ajuntament.

**Cinquè.-** Peu de recursos.

Pel que respecta a l'acord de selecció del Sra. Gemma Pujol Coderch :

“Contra aquest acte que exhaureix la via administrativa podeu interposar recurs potestatiu de reposició davant l'Alcaldia d'aquesta Corporació, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques i en el termini màxim d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva notificació, o en el seu cas, publicació.

El termini màxim per a dictar i notificar la resolució d'aquest recurs serà d'un mes a comptar des del dia següent a la data de presentació del mateix en el registre corresponent. Contra la resolució d'aquest recurs o la desestimació presumpta del mateix, no es pot interposar-se de nou el mateix recurs.

Exhaurida la via administrativa, es pot interposar recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona, de conformitat amb l'article 8.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa en el termini màxim de dos mesos a comptar des de l'endemà de la seva notificació o sense termini per interposar-lo, des de l'endemà de la desestimació presumpta del recurs interposat. No obstant, no es podrà interposar aquest recurs fins que no sigui resolt expressament o s'hagi produït la desestimació presumpta del recurs de reposició.”



Pel que respecta a l'acord de novació contractual, contractació temporal i procediments relacionats amb el personal laboral:

“La qual cosa es notifica pel vostre coneixement i efectes oportuns, tot advertint-vos que contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, podeu interposar demanda davant dels Jutjats del Social en el termini de dos mesos comptadors des de la data de la notificació de la present resolució, d'acord amb l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social.

En el supòsit que ens trobéssim davant d'accions derivades d'acomiadament o altres accions subjectes a terminis de caducitat com vacances, mobilitat geogràfica, modificació substancial condicions treball, suspensió o reducció jornada, conciliació, i altres segons preveu la Llei 36/2011, el termini d'interposició de la demanda és de vint dies hàbils o l'especial que sigui aplicable, comptats a partir del dia següent a aquell en què s'hagués produït l'acte o la notificació de la resolució impugnada, o des que s'hagi d'entendre esgotada la via administrativa en els altres casos, si bé la interposició de la reclamació prèvia suspèn el termini de caducitat, en els termes de l'article 73. S'exceptuen del requisit de reclamació prèvia els processos relatius a la impugnació de l'acomiadament col·lectiu pels representants dels treballadors, gaudi de vacances, matèria electoral, mobilitat geogràfica, modificació substancial de les condicions de treball, suspensió del contracte i reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció o derivades de força major, drets de conciliació de la vida personal, familiar i laboral als quals es refereix l'article 139, procediments d'ofici, conflictes col·lectius, impugnació de convenis col·lectius, impugnació d'estatuts dels sindicats o de la seva modificació, tutela de drets fonamentals i llibertats públiques, sent en aquests últims potestatiu, i reclamacions contra el Fons de Garantia Salarial, a l'empara del que preveu l'article 33 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.”

Berga, 12 de juliol de 2018

L'Alcaldessa,  
Montserrat Venturós Villalba

