Codi Segur de Verificació: acfdc503-c9a2-46ba-8a00-70849f98dfa6
Origen: Administració
Identificador document original: ES_L01010014_2024_1257561
Data d'impressió: 24/09/2024 13:10:30
Pàgina 1 de 2

SIGNATURES
1.- Ivan Sànchez Rodríguez (SIG) (ALCALDE/SSA), 13/08/2024 12:22

Ajuntament de Berga

EDICTE

PROCEDIMENT

Contractació de la Sra. Glòria Calderé Santamaria i la Sra. Ester Palou Santanera com a personal laboral per ocupar definitivament dues places de Tècnic/a Mig Educador/a Social, vacants de personal laboral de la categoria (grup d'assimilació) A2 de l'Ajuntament de Berga, amb adscripció al lloc de treball d'Educador/a Social de l'Àrea de Promoció i Dinamització Municipal i Serveis a les Persones, Unitat de Benestar Social, de l'Ajuntament de Berga, i constitució de borsa de treball.

Exp. Núm.: **X2022003908**.
Servei: Recursos Humans.

És fa públic que l'alcalde en data 09/08/2024 ha aprovat el Decret 2024/1105 la part dispositiva del qual es transcriu a continuació:

Primer.- Aprovar la contractació de la Sra. Glòria Calderé Santamaria, titular del NIF núm. ***3903**, com a personal laboral fix, per ocupar una plaça Tècnic/a Mig Educadora Social, a jornada completa, vacant de la categoria (grup d'assimilació) A2 de l'Ajuntament de Berga, amb adscripció al lloc de treball d'Educador/a Social de l'Ajuntament de Berga. Aquest contracte tindrà efectes a partir del dia 1 de setembre de 2024. El període de prova de 6 mesos com a fase final del procés selectiu, queda convalidat ja que el Sra. Calderé ja ha desenvolupat les funcions de la plaça prèviament, per un període superior a 6 mesos.

Segon.- Aprovar la contractació de la Sra. Ester Palou Santanera, titular del NIF núm. ***5499**, com a personal laboral fix, per ocupar una plaça Tècnic/a Mig Educadora Social, a jornada completa, vacant de la categoria (grup d'assimilació) A2 de l'Ajuntament de Berga, amb adscripció al lloc de treball d'Educador/a Social de l'Ajuntament de Berga. Aquest contracte tindrà efectes a partir del dia 1 de setembre de 2024. El període de prova de 6 mesos com a fase final del procés selectiu, queda convalidat ja que el Sra. Palou ja ha desenvolupat les funcions de la plaça prèviament, per un període superior a 6 mesos.

Tercer.- Comunicar a les persones interessades que la manca d'incorporació en la data prevista comportarà la pèrdua de tots els drets, llevat dels casos de força major degudament comprovats i estimats.

Quart.- Constituir la borsa de treball d'Educadors/es Socials amb la següent persona:

Ordre	Nom i cognoms
1	RAMON LLADÓ, CATALINA

Cinquè.- Comunicar que la vigència d'aquesta borsa de treball serà de 2 anys a comptar des de la data de la present Resolució.

AJUNTAMENT DE BERGA
Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original.

Ajuntament de **Berga**

Sisè.- Notificar la present Resolució a la Sra. Calderé, a la Sra. Palou i als/a les aspirants que conformen la borsa de treball, a la Coordinadora de Serveis Socials, al Comitè d'Empresa i als Serveis TIC; als efectes legals, informatius i de gestió escaients.

Setè.- Publicar la present Resolució al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, al portal de transparència i a la pàgina web de l'Ajuntament de Berga.

Vuitè i últim.- Peu de recursos.

La qual cosa es notifica pel vostre coneixement i efectes oportuns, tot advertint-vos que contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, podeu interposar demanda davant dels Jutjats del Social en el termini de dos mesos comptadors des de la data de la notificació de la present resolució, d'acord amb l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social.

En el supòsit que ens trobéssim davant d'accions derivades d'acomiadament o altres accions subjectes a terminis de caducitat com vacances, mobilitat geogràfica, modificació substancial condicions treball, suspensió o reducció jornada, conciliació, i altres segons preveu la Llei 36/2011, el termini d'interposició de la demanda és de vint dies hàbils o l'especial que sigui aplicable, comptats a partir del dia següent a aquell en què s'hagués produït l'acte o la notificació de la resolució impugnada, o des que s'hagi d'entendre esgotada la via administrativa en els altres casos, si bé la interposició de la reclamació prèvia suspèn el termini de caducitat, en els termes de l'article 73. S'exceptuen del requisit de reclamació prèvia els processos relatius a la impugnació de l'acomiadament col·lectiu pels representants dels treballadors, gaudi de vacances, matèria electoral, mobilitat geogràfica, modificació substancial de les condicions de treball, suspensió del contracte i reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció o derivades de força major, drets de conciliació de la vida personal, familiar i laboral als quals es refereix l'article 139, procediments d'ofici, conflictes col·lectius, impugnació de convenis col·lectius, impugnació d'estatuts els sindicats o de la seva modificació, tutela de drets fonamentals i llibertats públiques, sent en aquests últims potestatiu, i reclamacions contra el Fons de Garantia Salarial, a l'empara del que preveu l'article 33 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Berga, datat i signat electrònicament.

Ivan Sánchez Rodríguez
Alcalde

AJUNTAMENT DE BERGA
Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original.