



EDICTE

Convocatòria i bases específiques reguladores del procés selectiu amb l'objecte de cobrir en règim funcionarial de carrera una plaça d'Agent de la Policia Local i proveir un lloc de treball d'Agent de la Policia Local, en torn lliure mitjançant concurs-oposició, en execució de l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2024, i constitució de borsa de treball.

Exp. Núm.: **3108/2024**
Servei: Recursos Humans

Es fa públic que per resolució d'alcaldia número 2024/1493, en data 07 de novembre de 2024, s'ha aprovat les bases i convocatòria del següent procés selectiu:

BASES ESPECÍFIQUES REGULADORES DE LA CONVOCATÒRIA DEL PROCÉS SELECTIU PER A L'ACCÉS LLIURE, MITJANÇANT CONCURS-OPOSICIÓ, A UNA PLAÇA D'AGENT DE LA POLICIA LOCAL EN EXECUCIÓ DE L'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ DE L'ANY 2024, I CONSTITUCIÓ DE BORSA DE TREBALL.

PRIMERA.- Objecte de les bases.

1. Aquestes bases tenen per objecte la regulació del procediment per a l'accés lliure, mitjançant el sistema de concurs-oposició, a una plaça d'Agent de la Policia Local, enquadrada en l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe policia local, escala bàsica, subgrup de titulació C1, dotada amb les retribucions que corresponen d'acord amb la relació de llocs de treball i la legislació vigents.
2. Característiques del lloc de treball:
 - Règim: funcionarial.
 - Jornada: completa.
 - Escala: Administració especial.
 - Subescala: Serveis especials.
 - Classe: Policia Local.
 - Grup de classificació: C1.
 - Nivell de destí: 12.
 - Complement específic: segons RLT vigent.

Durant el curs selectiu, les persones aspirants seran nomenades funcionàries en pràctiques i percebran les retribucions bàsiques corresponents al subgrup C1, i un cop superat el curs, durant el període de pràctiques percebran les retribucions que estableix la normativa vigent.

3. Les funcions bàsiques previstes són les funcions que consten a la fitxa descriptiva del lloc de treball (Agent de la Policia Local: SP-PL-04), així com les funcions definides a la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya. I en general, altres de caràcter general que li siguin atribuïdes.



4. No s'incorporen les previsions de la disposició addicional vuitena de la Llei 16/1991, relativa a equilibrar la presència de dones i homes en les plantilles, ja que no es convoquen més de tres places.

Disposición adicional octava.

[...]

2. El número de plazas reservado para mujeres debe ser proporcional a los objetivos perseguidos, y no puede ser superior al 40 % de las plazas convocadas ni inferior al porcentaje que sea establecido por el plan de igualdad de cada ayuntamiento. Como regla general, hasta que los ayuntamientos no elaboren estos planes de igualdad, el porcentaje mínimo no puede ser inferior al 25 % de las plazas convocadas, siempre que se convoquen más de tres.

SEGONA. - Requisits de les persones aspirants.

Per ser admeses en el procés selectiu, les persones aspirants han de complir els requisits que tot seguit es relacionen en la data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds, i mantenir-se fins al nomenament com a funcionari/ària interí/ina.

1. Tenir ciutadania espanyola, d'acord amb la legislació vigent.
2. Haver complert 18 anys i no haver complert l'edat de jubilació forçosa.
3. Estar en possessió del títol de batxillerat, tècnic o un altre d'equivalent o superior. En tots els casos que es presenti un títol equivalent a l'exigit, els aspirants hauran d'adjuntar un certificat, expedit per l'òrgan competent, que n'acrediti l'equivalència.

Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de la corresponent homologació del Ministeri d'Educació, Formació Professional i Esport, o estar en condicions d'obtenir-la, és a dir, estar en possessió del document acreditatiu d'haver abonat la taxa per a l'expedició del títol corresponent en la data en què finalitzi el termini de presentació de sol·licituds.

4. Llengua catalana: conèixer la llengua catalana tant en l'expressió oral com en l'escrita, amb un grau, segons el perfil lingüístic exigit, equivalent o superior al certificat B2 (nivell intermedi), segons Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya. La seva acreditació es realitzarà mitjançant els documents següents:
 - Certificat de nivell intermedi de català (B2) o superior de la Secretaria de política Lingüística, o equivalent, segons el Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català, i l'Ordre 228/2004, de 21 de juny, sobre els títols, diplomes i certificats equivalents.
 - Document que acrediti el coneixement de català dins de l'ensenyament obligatori, cosa que resulta de la certificació que s'ha cursat de manera oficial



a Catalunya la matèria de la llengua catalana d'ensenyament obligatori i s'ha obtingut el títol que correspon després del 1992. Aquest certificat l'expedeix qualsevol Institut d'educació secundària públic en la forma que determina la Direcció General d'Ordenació i Innovació Educativa.

En el cas de no posseir el nivell exigít, s'haurà de superar una prova de llengua catalana de caràcter obligatori i eliminatori.

Restaran exemptes de realitzar la prova les persones aspirants que hagin participat i obtingut plaça en processos anteriors de selecció de personal per accedir a la mateixa administració, en què hi hagués establerta una prova de català del mateix nivell o superior, o que hagin superat la prova esmentada en altres processos de la mateixa oferta pública d'ocupació.

5. No haver estat condemnat/ada per cap delictes. No estar inhabilitat/ada per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat/ada mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que la persona aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.
6. No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria que els puguin ésser encomanades, d'acord amb el que determinen la Llei 16/1991, de 10 de juliol, les disposicions que la despleguin i el Reglament dels cossos de policia local.
7. Tenir una alçada mínima sense calçat de 155 cm les dones i 165 cm els homes, la qual serà comprovada mitjançant les proves mèdiques.
8. Estar en possessió del permís de conduir de la classe B.
9. Compromís de portar armes, que es prendrà mitjançant declaració jurada.
10. Abonar la taxa corresponent de drets d'examen que, de conformitat amb l'epígraf tercer.4 de l'article 7, de la 7ena Ordenança Fiscal 2024 sobre Taxa per expedició de documents administratius, es fixa en una quantia de 12,00€ (dotze euros) corresponent a la categoria tercera ([Aprovació definitiva de modificació de les ordenances fiscals per a l'exercici 2024. - Butlletí Oficial de la Província de Barcelona \(BOPB\)](#)).

El pagament de la taxa d'inscripció es farà efectiu a l'oficina de la Tresoreria municipal o mitjançant transferència bancària al següent compte corrent: BBVA - ES91-0182-6035-4402-0298-5202. En aquest últim supòsit es farà constar en el concepte el nom de l'aspirant i DNI, adjuntant a la sol·licitud el resguard de la imposició. L'import de la taxa únicament serà retornat en el supòsit de no realització del fet imputable per causes alienes a l'aspirant).

TERCERA.- Presentació de sol·licituds.



1. Les persones aspirants que desitgin prendre part en les proves selectives han de presentar la seva sol·licitud de forma telemàtica a través del tràmit “*Inscripció a procés selectiu (TR080)*” del catàleg de tràmits de l'àrea de personal, de la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Berga (https://berga.eadministracio.cat/?x=vvYOZJXCvxgehKg-9h7RifDixBLmxQCOxDdIqIAe0k*AU3u5EMUij3gksi7HzeL4rc7RUXDNctCmWA1EDQLxZX8Sxy-zHUCElr3kVviN*BFFWPt64hg*otYMco3l6Hr1BdsOoHRCafXkSAAQupxiVoWZcblYrWtpVF1Jb8TRihR-yGKgwzfkI9H8J9qUyquzZG0oZ9Z9Ny6x9ehjW*LeVq). En el moment de tramitar aquesta sol·licitud, també s'ha d'adjuntar la documentació acreditativa dels requisits enumerats en la base segona.

Per tant, en el tràmit específic d'inscripció a procés selectiu (TR080), cal emplenar el formulari de sol·licitud electrònic i adjuntar els següents documents:

- 1) DNI.
- 2) Titulació reglada exigida.
- 3) Certificat del nivell de català B2 (nivell intermedi), si es disposa.
- 4) Permís de conduir classe B.
- 5) Comprovant pagament taxa.

Si no és possible realitzar el tràmit de forma electrònica, també es pot fer presencialment a l'Oficina d'Atenció Ciutadana (Plaça St. Pere, 1), de conformitat amb el que disposa l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques (des d'ara LPAC), sens perjudici dels altres mitjans previstos a la norma.

En els casos en que les sol·licituds no es presentin directament al Registre General d'Entrada de l'Ajuntament de Berga, ja sigui de manera telemàtica o presencial, l'aspirant haurà d'enviar correu electrònic a rh@ajberga.cat adjuntant justificació d'haver presentat la sol·licitud a l'oficina de correus o a l'organisme oficial que procedeixi.

2. Per presentar la relació de mèrits, les persones aspirants han de dirigir-se al tràmit electrònic “*Presentació de mèrits per a processos selectius (TR082)*” del catàleg de tràmits de l'àrea de personal, de la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Berga (https://berga.eadministracio.cat/?x=vvYOZJXCvxgehKg-9h7RifDixBLmxQCOxDdIqIAe0k*AU3u5EMUij3gksi7HzeL4rc7RUXDNctCmWA1EDQLxZX8Sxy-zHUCElr3kVviN*BFFWPt64hg*otYMco3l6Hr1BdsOoHRCafXkSAAQupxiVobseSamSHVHi4ptFN8y4myYboJL7UpSTcdV*48LnimzghioEMY*sKZDLtGjrwfkQ). En aquest tràmit cal emplenar el formulari electrònic i adjuntar l'informe de vida laboral, així com tots els documents acreditatius dels mèrits relacionats en el formulari. Només es valoraran els mèrits relacionats al formulari degudament acreditats.

Si no és possible realitzar el tràmit de forma electrònica, també es pot fer presencialment a l'Oficina d'Atenció Ciutadana (Plaça St. Pere, 1), de conformitat amb el que disposa l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques (des d'ara LPAC), sens perjudici dels altres mitjans previstos a la norma.

3. El termini per a la presentació de sol·licituds serà de vint dies hàbils a comptar des de l'endemà de la publicació de l'anunci de la convocatòria al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE). Les bases de la convocatòria es publicaran al Butlletí Oficial de la



Província de Barcelona i al web municipal. Així mateix es publicarà un extracte de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC).

4. Una vegada iniciat el procés, junt amb la publicació dels resultats d'alguna de les proves, s'obrirà un termini de deu (10) dies hàbils per tal de poder presentar la relació de mèrits, així com la documentació acreditativa dels mateixos i l'informe de vida laboral. Per tant, no s'ha d'adjuntar la relació de mèrits ni la documentació que l'acompanya a la sol·licitud d'admissió al procés selectiu.
5. Les persones aspirants han de manifestar en aquesta sol·licitud que reuneixen tots i cadascun dels requisits exigits en la base segona, i presentar declaració jurada per la qual es pren el compromís de portar armes de foc, d'acord amb les condicions establertes per la normativa vigent, en el supòsit que en un futur pugui ser nomenat/ada funcionari/ària de carrera.
6. Informació bàsica sobre protecció de dades:
 - **Tractament:** Processos de selecció i provisió.
 - **Responsable:** Ajuntament de Berga.
 - **Delegat de Protecció de Dades:** dpd@ajberga.cat
 - **Finalitat:** Gestionar els processos de selecció i provisió de personal funcionari, personal laboral i personal interí de l'Ajuntament de Berga.
 - **Legitimació:** La base jurídica de legitimació per al tractament de les dades personals radica en l'exercici dels poders públics o competències conferits, i el consentiment manifestat amb la formalització de la sol·licitud presentada per a participar en el procés selectiu.
 - **Termini de conservació:** Per regla general, les dades relatives a aquest ús seran conservats durant el termini en el qual el procés de selecció pugui ser impugnat en via administrativa o judicial.
 - **Destinataris:** Les dades podran ser comunicades a:
 - a) Òrgans de selecció, personal col·laborador o assessor d'aquests òrgans, i en cas de reclamació es transmetran aquestes dades als Jutjats i Tribunals competents.
 - b) La relació d'admesos i exclosos, així com les qualificacions i l'evolució del procés de selecció, els quals seran publicats en el portal web de l'Ajuntament de Berga.
 - **Drets:** podeu exercitar els drets d'accés, rectificació, portabilitat, limitació, supressió o, en el seu cas, oposició. Per exercir aquests drets, cal complimentar una instància genèrica per mitjà de la seu electrònica www.ajberga.cat, en el següent enllaç: <http://www.ajberga.cat/ajberga/tramits/detall.php?tramit=195&apartat=63> o presencialment al Registre d'Entrada de l'Oficina d'Atenció Ciutadana situada a la Plaça Sant Pere, 1 de Berga o per correu ordinari, i caldrà acreditar-ne la identitat de la persona interessada.

Així mateix, en cas de considerar vulnerat el seu dret a la protecció de dades personals, podrà interposar una reclamació davant el nostre Delegat de Protecció de Dades (dpd@ajberga.cat), o davant l'Agència Catalana de Protecció de dades (<https://apdcat.gencat.cat/ca/inici>).

- **Més informació:** A l'enllaç <http://www.ajberga.cat/ajberga/apartats/index.php?apartat=249> del lloc web municipal.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud, els/les aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per la resta de la tramitació del procés selectiu.

QUARTA.- Admissió dels/de les aspirants.

1. Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, el president de la Corporació o autoritat delegada dictarà una resolució en el termini màxim d'un mes en la qual declararà aprovada la llista d'aspirants admesos/es i exclosos/es, assenyalant en aquest últim cas les causes d'exclusió. Així mateix s'assenyalarà el dia, l'hora i el lloc de començament de les proves i la composició nominal de l'òrgan de selecció.
2. Aquesta resolució, així com la resta d'anuncis del procés selectiu, es publicaran al web municipal.
3. A l'efecte d'informar-se de les qualificacions i valoracions obtingudes garantint el respecte i la confidencialitat de les dades dels aspirants, en el marc del dret fonamental a l'autodeterminació informativa, que són resultat de l'entrada en vigor de la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals, adaptada al Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques en el que respecta al tractament de dades personals i de lliure circulació d'aquestes dades, la identificació de les persones aspirants en la publicació de les qualificacions i valoracions obtingudes serà les quatre xifres centrals del DNI. A la llista provisional i definitiva d'admesos/es i exclosos/es, així com en la configuració de la borsa de treball, es relacionaran els aspirants amb el nom i cognoms.
4. Es concedirà un període de deu dies hàbils per a esmenes i possibles reclamacions. Les al·legacions presentades es resoldran en el termini d'un mes a comptar des de la finalització del termini per a la presentació. Transcorregut aquest sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades.
5. Si no s'hi presenten esmenes, es considerarà elevada a definitiva la llista d'aspirants admesos/es i exclosos/es sense que calgui tornar-la a publicar. Si s'accepta alguna reclamació, s'esmenarà la llista de persones admeses i serà exposada al web municipal.

CINQUENA.- Òrgan de selecció.

1. El tribunal de selecció del procés selectiu és un òrgan col·legiat i estarà constituït per un nombre senar de membres, i el mateix nombre de suplents, designats per la Corporació i format per un/a president/a i vocals, ajustant-se la composició a les normes següents:



- Un terç serà integrat per membres de la mateixa Corporació.
- Un terç serà integrat per personal tècnic especialitzat en aquesta matèria.
- Un terç serà integrat per persones proposades pel Departament d'Interior, entre els quals hi haurà com a mínim un a proposta de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya i un a proposta de la Direcció General de Coordinació de les Polícies Locals.

A més, amb la seva designació, hauran de quedar garantits els principis d'imparcialitat i professionalitat establerts a l'art. 55 del TREBEP, Text refós de l'Estatut Bàsic del Empleat Públic.

2. D'acord amb l'article 60 del TREBEP, l'òrgan de selecció serà col·legiat, sense que pugui comptar entre els seus membres personal d'elecció o de designació política, ni personal interí o eventual.
3. Tampoc poden formar part de l'òrgan selectiu les persones que hagin impartit cursos o treballs per a la preparació d'aspirants a proves selectives els dos anys anteriors a la publicació de la convocatòria.
4. El funcionament del tribunal qualificador s'ha d'adequar a les normes pròpies dels òrgans col·legiats, contingudes al capítol II del títol preliminar de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, i articles 13 a 20 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i procediment de les administracions públiques de Catalunya.
5. La funció de secretaria de l'òrgan selectiu pot recaure en un dels membres del tribunal; en cas que la persona designada com a secretari/ària de l'òrgan selectiu no sigui membre del mateix, no tindrà dret a vot.
6. La totalitat dels membres haurà de posseir un nivell de titulació igual o superior a l'exigit per a l'ingrés en el cos o l'escala de què es tracti, i els membres que pertanyin a cossos policials han de tenir una categoria igual o superior a la de les plaça objecte de la convocatòria.
7. Hauran d'abstenir-se de formar part del Tribunal de selecció aquells membres als que els afecti qualsevol de les circumstàncies previstes en l'article 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic. Així mateix, contra la composició del Tribunal de selecció podrà interposar-se per part dels aspirants si concorren qualsevol dels motius que podien donar lloc a l'abstenció, escrit de recusació en el termini de deu (10) dies hàbils a partir de la data de la publicació dels components del Tribunal de selecció.
8. El Tribunal no es podrà constituir ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels membres, ja siguin titulars o suplents, i les decisions s'hauran d'adoptar per majoria dels seus membres. La Presidència de l'òrgan de selecció tindrà vot de qualitat en cas d'empat.
9. L'òrgan selectiu comptarà amb l'assessorament d'una o diverses persones tècniques especialitzades:



- a. En educació física per tal d'assessorar a l'òrgan de selecció en l'execució i valoració de les proves d'aptitud física.
 - b. En proves psicotècniques per realitzar i valorar la prova psicotècnica i l'entrevista.
 - c. En llengua catalana, a proposta del Consorci per la Normalització Lingüística Montserrat (SCC del Berguedà), per a la realització i correcció de la prova de coneixements de llengua catalana, si escau.
 - d. En qualsevol de les altres proves, actuant amb veu però sense vot per debatre les qüestions relatives a les matèries de la seva competència.
10. En la prova de coneixements de la llengua catalana han d'actuar com assessors/es del tribunal qualificador els/les tècnics/ques designats/des pel Centre de Normalització Lingüística de Barcelona o els/les assessors/es competents que el/la president/a nomeni.
 11. El tribunal està facultat per resoldre els dubtes o les discrepàncies que s'originin durant el desenvolupament del procés de selecció i podrà prendre els acords que corresponguin per aquells supòsits no previstos en les pròpies bases.
 12. A efectes de comunicacions i incidències, el tribunal qualificador té la seva seu a la Plaça Sant Pere, 1, de Berga.
 13. Els membres de l'òrgan selectiu meritiran les indemnitzacions i assistències que determina el Reial Decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó de servei, i posteriors actualitzacions.

SISENA. - Desenvolupament del procés selectiu.

a) Generalitats:

- 1.1. El procediment de selecció constarà de les proves que tot seguit es relacionen, i que poden incloure un o més exercicis (fase d'oposició), i d'una valoració de mèrits (fase de concurs), així com la superació del període de pràctiques. La puntuació obtinguda en la fase de concurs no podrà aplicar-se per superar les proves de la fase d'oposició.
- 1.2. Les persones aspirants es presentaran a totes les proves acreditant la seva personalitat a través del seu DNI original i/o passaport.
- 1.3. La data, l'hora i el lloc de realització de la primera prova es publicarà junt amb la llista provisional d'admesos/es i exclosos/es.
- 1.4. La data, l'hora i el lloc de realització de la segona prova i següents seran determinats per l'òrgan de selecció i se'n donarà publicitat juntament amb els resultats de la prova anterior, i per qualsevol altre mitjà si així ho creu necessari per tal de facilitar-ne la màxima divulgació. Amb aquesta publicació es considerarà realitzada l'oportuna notificació als interessats.



- 1.5. L'ordre d'actuació de les persones aspirants per a aquelles proves que no puguin fer-se conjuntament vindrà determinat pel número de DNI de menor a major.
 - 1.6. Per cadascuna de les proves es realitzarà una única crida. Els aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats seran definitivament exclosos del procés selectiu, excepte els casos de força major degudament acreditats si així ho estima l'òrgan selectiu.
 - 1.7. Les puntuacions obtingudes per les persones aspirants s'exposaran al web municipal.
 - 1.8. La puntuació final de les persones aspirants serà el resultat de sumar els punts de les proves i dels mèrits, havent superat la prova de català, cas de no haver-se acreditat. En cas d'empat, l'ordre s'establirà en primer lloc atenent a la persona aspirant que hagi obtingut la major puntuació en la prova teòrico-pràctica; en segon lloc, si persistís l'empat, atenent a la persona que hagi obtingut major puntuació en la prova psicotècnica.
 - 1.9. Si el tribunal té coneixement que alguna de les persones aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia de l'interessat/da, la seva exclusió i, si escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.
2. Fase d'OPOSICIÓ (fins a 130 punts). Totes les proves són eliminatòries.
- 2.1. Primera prova: Coneixement de la llengua catalana (apte/a o no apte/a).

Consisteix en la realització d'exercicis de coneixements sintàctics i de comprensió de la llengua catalana i, si escau, en la realització d'una entrevista amb una persona experta que permeti valorar-ne els coneixements orals.

Queden exemptes de realitzar aquesta prova les persones que hagin acreditat els coneixements en el nivell exigít d'acord amb la base 2a.4.

Per realitzar aquesta prova, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització lingüística.

La qualificació d'aquesta prova és d'apte/a o no apte/a; les persones aspirants que siguin considerades no aptes restaran eliminades del procés.
 - 2.2. Segona prova: Cultura general (fins a 30 punts).

Consisteix en contestar, en un període màxim d'una hora, un qüestionari de 30 preguntes tipus test proposades per l'òrgan de selecció i en la proporció següent:



- 50% de preguntes relatives a coneixements de cultura general a un nivell concordant amb el títol acadèmic requerit a la base segona.
- 50% de preguntes relatives a coneixements sobre l'actualitat política, social i cultural.

Cada resposta encertada sumarà 1 punt. Cada resposta errada descomptarà 0,2 punts de la puntuació final.

Les preguntes sense resposta, o amb més d'una resposta, no seran tingudes en compte i no sumaran ni descomptaran punts.

La puntuació màxima d'aquesta prova és de 30 punts, i la puntuació mínima per superar-la és de 15 punts.

2.3. Tercera prova: Teòrico-pràctica (fins a 70 punts).

Consisteix en contestar, en un període màxim de 90 minuts, diverses preguntes que podran ser tipus test, de resposta curta, de redacció o supòsits pràctics, proposades per l'òrgan de selecció i relacionades amb el temari que figura a l'annex 1. El tribunal podrà disposar que els aspirants llegeixin les respostes davant seu i els podrà sol·licitar els aclariments que consideri oportuns.

La puntuació màxima d'aquesta prova és de 70 punts, i la puntuació mínima per superar-la és de 35 punts.

2.4. Quarta prova: Aptitud física (fins a 10 punts).

Aquesta prova té per objecte comprovar, entre d'altres, les condicions de força, agilitat, rapidesa i resistència de l'aspirant. Consta dels exercicis i proves que s'especifiquen en l'annex 2 d'aquestes bases.

Per a la realització d'aquesta prova, les persones participants han de presentar-se amb roba i calçat esportius.

Per a la realització d'aquesta prova, les persones aspirants han de lliurar a l'òrgan selectiu, el mateix dia de la seva execució, un certificat mèdic oficial expedit com a màxim tres mesos abans de la realització de les mateixes. En aquest ha de constar explícitament que "es reuneixen les condicions físiques necessàries per realitzar les proves físiques establertes a l'annex 2 de les bases del procés selectiu per a la cobertura d'una plaça d'agent de la **Policia Local de Berga**". La no presentació d'aquest certificat comporta l'exclusió automàtica de l'aspirant del procés selectiu.

La qualificació d'aquesta prova és de 0 a 10 punts. Es qualificarà sumant el resultat de totes les proves, dividit pel nombre total de proves. Per superar-la cal que les persones aspirants obtinguin un resultat igual o superior a 5, i no haver puntuat 0 en cap de les proves. Les persones amb qualificacions finals inferiors a 5 o amb una o més proves puntuades amb 0 punts, seran considerades no aptes i restaran eliminades del procés.



2.5. Cinquena prova: Psicotècnic i entrevista (fins a 20 punts).

La prova psicotècnica consisteix en valorar l'adequació de les aptituds, la personalitat i el desenvolupament competencial de les persones aspirants al perfil requerit per a l'exercici de les funcions policials en la categoria de la/es plaça/ces convocada/es.

La prova psicotècnica consta de dues parts:

- a) Prova aptitudinal (apte/a o no apte/a): consistirà en una bateria de tests psicotècnics que valoraran les aptituds de la persona aspirant. El resultat de la prova aptitudinal serà d'apte/a o no apte/a. Les persones declarades no aptes restaran eliminades del procés selectiu.

La prova aptitudinal explora els següents àmbits:

- Raonament verbal.
- Raonament espacial.
- Raonament numèric.
- Raonament abstracte.

Per ser declarades aptes cal obtenir una puntuació mínima de 5 punts de mitjana en global (sobre 10), i que cap dels tests aplicats hagi estat puntuat amb menys de 3 punts (sobre 10). En cas contrari, la persona serà declarada no apta.

- b) Prova de personalitat i competències (fins a 20 punts): consistirà en una bateria de tests psicotècnics que valoraran la personalitat i l'estat psicològic de la persona aspirant i en una entrevista per competències professionals, per tal d'integrar tots els elements explorats anteriorment.

Es valoraran les competències següents: motivació i identificació amb l'organització, jerarquia i disciplina, resolució de conflictes, autonomia i iniciativa, adaptabilitat i flexibilitat, autocontrol i resistència a la pressió, disposició personal vers el treball, habilitats socials i comunicatives, orientació de servei a les persones, cooperació i treball en equip.

A l'entrevista només seran citades les persones aspirants que hagin sigut declarades aptes en la prova aptitudinal. A les entrevistes serà present, com a mínim, un membre del tribunal.

L'entrevista per competències es valorarà de 0 a 20 punts. Per superar la prova caldrà obtenir una puntuació mínima de 10 punts a l'entrevista i que cap de les competències hagi estat puntuada amb 0 punts.

La falsedat demostrada en les respostes de la prova psicotècnica comportarà l'eliminació de l'aspirant.

Les proves aplicades han de complir els requisits de validesa i fiabilitat i han d'estar baremades, estandarditzades i tipificades en una àmplia



mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts.

En aquesta prova es tindran en compte les pautes previstes a la Resolució INT/2403/2015, de 2 d'octubre, per la qual es dona publicitat al protocol pel qual s'estableixen els criteris orientatius d'avaluació psicològica per a l'accés, la promoció i la mobilitat de les policies locals de Catalunya.

2.6. Sisena prova: Reconeixement mèdic (apte/a o no apte/a).

Després de la cinquena prova (psicotècnic i entrevista) de la fase d'oposició, i de la valoració de la fase de concurs, el tribunal qualificador farà pública la llista de totes les persones aspirants per ordre puntuació obtinguda i convocarà les primeres, en nombre igual al de places a cobrir, per tal que realitzin el reconeixement mèdic.

Aquesta prova consisteix en un reconeixement mèdic realitzat per metges o metgesses col·legiats, amb l'objectiu de comprovar que no es detecta en les persones aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'annex 3 d'aquesta d'aquestes bases.

La valoració de les proves mèdiques es farà únicament a partir dels exàmens realitzats en el centre mèdic designat per l'Ajuntament. Els professionals als quals s'encarregui la realització de la prova mèdica, entregaran al tribunal un informe de cada un dels aspirants.

La qualificació d'aquesta prova és d'apte/a o no apte/a; les persones aspirants que siguin considerades no aptes restaran eliminades del procés.

En cas que qualsevol de les persones cridades a la prova mèdica produeixi baixa, voluntària o per desqualificació, s'avisarà a l'aspirant següent de la llista per ordre de puntuació.

Amb independència d'aquesta prova de reconeixement mèdic, durant el curs o el període de pràctiques, o en acabar aquest període, els i les aspirants poden ser sotmesos a totes les proves mèdiques que siguin necessàries per comprovar la seva adequació al quadre d'exclusions mèdiques establert per ingressar a la categoria. Si de les proves practicades es dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió, l'òrgan responsable ha de proposar, d'acord amb la gravetat de la malaltia o el defecte físic, l'exclusió de l'aspirant del procés selectiu i, en aquest cas, correspon a l'òrgan competent per efectuar els nomenaments d'adoptar la resolució procedent, que en cap cas no pot donar dret a indemnització.

3. Fase de CONCURS (fins a 20 punts):

En la publicació dels resultats d'alguna de les proves de la fase d'oposició, es requerirà a les persones aspirants declarades aptes perquè en el termini de 10 dies



hàbils aportin la documentació necessària perquè el tribunal pugui valorar els mèrits de la fase de concurs.

El tribunal qualificador valorarà els mèrits relacionats en el formulari electrònic del tràmit específic per a la presentació de mèrits (es pot trobar a la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Berga), i que estiguin acreditats documentalment, d'acord amb el barem que tot seguit es relaciona, valorant-se amb referència a la data de finalització del termini de presentació de mèrits.

No seran valorats com a mèrits cap dels requisits exigits per poder participar al procés selectiu.

3.1. Antiguitat (fins a 8 punts):

1. Per haver exercit com agent de la policia local o categoria equiparada d'altres cossos policials: 0,2 punts per cada mes complet, fins a assolir el màxim de puntuació prevista per l'apartat d'antiguitat, és a dir, fins a un màxim de 8 punts.

Per poder valorar l'antiguitat caldrà aportar certificat de serveis prestats.

2. Experiència en treballs similars (fins a 2 punts):

Per l'experiència adquirida en l'exercici de funcions de vigilant, segons l'article 1.2 i 13 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya: 0,1 per cada mes complet, fins a un màxim de 2 punts sempre i quan no se superin els 8 punts establerts a l'apartat d'antiguitat.

3.2. Titulacions acadèmiques (fins a 1,5 punts):

En aquest apartat només puntuarà una titulació, i aquesta ha de ser oficial i acreditada documentalment.

- Cicle Formatiu de Grau Superior o equivalent: 0,75 punts.
- Diplomatura universitària, arquitectura tècnica o enginyeria tècnica: 1,00 punts.
- Grau o llicenciatura universitària, arquitectura superior o enginyeria superior: 1,25 punts.
- Màster, postgrau o doctorat: 1,5 punts.

3.3. Formació i perfeccionament (fins a 7,5 punts):

Per cursos organitzats per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, sobre matèries relacionades amb les funcions pròpies de la categoria d'agent, sense que pugui comptabilitzar-se el curs de formació bàsica o d'accés a la categoria d'agent: 0,03 punt per cada hora de formació.

Per cursos organitzats per la Diputació de Barcelona sobre matèries relacionades amb les funcions pròpies de la categoria d'agent: 0,02 punt per cada hora de formació.

Per altres cursos o seminaris relacionats les funcions pròpies de la categoria d'agent i reconeguts per l'ISPC: 0,01 punt per cada hora de formació.

Les persones aspirants han d'acreditar documentalment la durada en hores dels cursos i seminaris al·legats. Si no ho fan així, l'òrgan de selecció no els podrà computar.

3.4. Certificació ACTIC (fins a 1 punts):

Acreditació de competències en tecnologies de la informació i la comunicació, emès per la Direcció General de Telecomunicacions i Societat de la Informació de la Generalitat de Catalunya, o certificacions equivalents COMPETIC i UOC*:

- Nivell 1 – Certificat bàsic: 0,50 punts
- Nivell 2 – Certificat mitjà: 0,75 punts
- Nivell 3 – Certificat avançat: 1,00 punts

Només es valorarà el certificat de major nivell acreditat.

*Ordre ENS/290/2013, d'equivalència dels certificats COMPETIC // Ordre EMO/129/2015, d'equivalències entre la UOC i l'ACTIC

3.5. Nivell de coneixement de la llengua catalana (fins a 1 punts):

Es valorarà l'acreditació de coneixements de llengua catalana superior al nivell exigít per accedir a les places convocades d'acord amb la següent puntuació:

- Nivell de suficiència (C / C1): 0,5 punt.
- Nivell superior (D / C2): 1,00 punts.

En cas que s'acrediti més d'un nivell dels anteriors, només es puntuarà el nivell superior que es disposi.

3.6. Recompenses i distincions (fins a 1 punt):

Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de cossos i forces de seguretat quan siguin rellevants en relació amb les funcions de la categoria d'agent, fins a un màxim d'1 punt.

- Per distinció col·lectiva: 0,10
- Per distinció individual: 0,20

SETENA.- Llista de persones aprovades i proposta de nomenament.

1. Un cop finalitzada la qualificació dels aspirants, l'òrgan de selecció farà públic a la pàgina web municipal el resultat final del procés, amb la proposta de la persona candidata proposada a l'alcaldia per al seu nomenament com a funcionaria en pràctiques, i la relació de puntuacions finals dels/de les aspirants que han superat les proves per ordre de puntuació, els/les quals passaran a integrar-se a la borsa de treball específica. Contra els acords de l'òrgan de selecció es pot interposar recurs d'alçada davant el president de la Corporació en el termini i amb l'efecte que estableix la LPAC. El funcionament de la borsa es regirà segons preveu la base novena.



2. L'òrgan selectiu no podrà aprovar ni declarar que han superat les proves selectives un nombre superior d'aspirants al de les places objecte de la convocatòria.
3. L'aspirant aprovat/da haurà de presentar al Registre General de la Corporació, en el termini de deu dies naturals a partir de l'endemà de la publicació dels resultats, els documents acreditatius de les condicions i requisits exigits que es detallen a la base general segona, no aportats en el moment de la presentació d'instàncies, i especialment:
 - Declaració de no estar inhabilitat/da per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat/da mitjançant expedient disciplinari de qualsevol Administració pública.
 - Declaració de no trobar-se en cap dels supòsits d'incompatibilitat previstos en la legislació vigent, o declaració d'activitats i, si escau, sol·licitud d'autorització de compatibilitat, o bé declaració d'exercir l'opció que preveu l'article 10 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat.

Les persones que tinguin la condició de funcionàries públiques estan exemptes de justificar documentalment els requisits que no requereixin actualització. Únicament hauran de presentar un certificat de l'organisme que custodii el seu expedient personal i acreditar la seva condició i les altres circumstàncies de les quals no hi hagi constància.

4. Exhaurit el període de presentació de documents, i en el termini màxim d'un mes, el president de la Corporació nomenarà els/les funcionaris/àries en pràctiques segons proposta del tribunal.
5. La persona aspirant que dins del termini fixat, excepte casos de força major, no presenti la documentació, o de l'examen de la qual es comprovi que no compleix algun dels requisits assenyalats a la base general segona, no podrà ser nomenats/ades funcionaris/àries en pràctiques, sens perjudici de la responsabilitat en què puguin haver incorregut per falsedat. En aquest cas, com també en el supòsit de renúncia de la persona aspirant proposada, es formularà proposta a favor de la persona aspirant que hagi obtingut la següent puntuació més alta, qui haurà d'aportar la documentació abans esmentada.
6. La documentació que es presenti en llengua estrangera ha d'anar acompanyada de la corresponent traducció jurada.
7. La persona aspirant nomenada haurà de prendre possessió de la plaça en el termini d'un mes a comptar de la data de notificació del nomenament, en el dia assenyalat en la mateixa notificació. La manca de presa de possessió, llevat dels casos de força major, comportarà la pèrdua de tots els drets.

VUITENA.- Curs específic i període de pràctiques.

1. Curs selectiu (apte/a o no apte/a – eliminatori):



- 1.1. Consisteix en la superació del Curs de Formació Bàsica que organitza l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya. Queden exempts de fer-lo les persones aspirants que aportin la certificació d'haver-lo superat amb anterioritat.
 - 1.2. Durant la seva estada a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya l'alumnat resta sotmès al Decret 95/2010, de 20 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de règim interior de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, sens perjudici de la normativa que els sigui aplicable pel que fa a la seva vinculació administrativa.
 - 1.3. La qualificació del Curs de Formació Bàsica serà d'apte/a o no apte/a. La persona aspirant declarada no apta queda exclosa del procés selectiu.
2. Període de pràctiques (apte/a o no apte/a – eliminatori):
- 2.1. Un cop superat el Curs de Formació Bàsica, la persona aspirant ha de realitzar un període de pràctiques de dotze mesos al municipi, que no serà en cap cas convalidable per cap període de servei policial que s'hagi pogut realitzar abans de l'inici de l'esmentat curs.
 - 2.2. Durant aquest període la persona aspirant ha d'assistir als cursos de formació que l'Ajuntament pugui organitzar o que estimi convenients.
 - 2.3. Aquest període de pràctiques es veu temporalment interromput en els casos d'absència pels motius següents: incapacitat temporal, permisos de maternitat/paternitat, o altres permisos i llicències autoritzats, superiors a set dies naturals d'absència continuada o quinze dies naturals d'absència acumulada.

En cas de gaudir d'una reducció de jornada no es produirà la finalització del període de practiques fins a haver acomplert la totalitat d'hores de treball efectiu previstes en jornada completa.

En els casos de persones aspirants en practiques que no han pogut ser avaluades per haver estat suspeses de funcions com a conseqüència del compliment d'una sanció, per l'adopció d'una mesura cautelar en un procediment disciplinari o perquè se li hagin obert diligències prèvies o se li hagi incoat un procediment penal, el tribunal qualificador podrà acordar la seva reincorporació al període de practiques, finalitzada la sanció o quan s'hagi deixat sense efectes la mesura cautelar.
 - 2.4. El període de pràctiques és obligatori i eliminatori, i la qualificació final serà d'apte/a o no apte/a. La persona aspirant que obtinguin la qualificació de no apta quedarà exclosa del procés selectiu.
 - 2.5. El període de pràctiques es realitzarà sota la supervisió de dues de les persones de major graduació del cos de la Policia Local de Berga, les quals emetran informe motivat fent constar expressament si l'aspirant supera el període de pràctiques basant-se en ítems conductuals establerts a l'annex 4, bàsicament: els coneixements del treball, les habilitats socials i de comunicació, el compliment de les ordres i la disciplina, la disposició personal vers el treball, la



responsabilitat, l'adaptació a l'organització, la iniciativa, la confiança en si mateix, el judici pràctic i l'autocontrol.

- 2.6. Durant el curs selectiu, la persona aspirant serà nomenada funcionària en pràctiques i percebrà les retribucions bàsiques corresponents al subgrup C1, i un cop superat el curs, durant el període de pràctiques percebrà les retribucions que estableix la normativa vigent.
- 2.7. La persona aspirant que hagi superat el període de pràctiques serà proposada a l'alcaldia per ser nomenada funcionària de carrera.
- 2.8. La persona aspirant que, segons informe dels supervisors/es no hagi superat el període de pràctiques essent declarada no apta, perdrà tots els seus drets per resolució de l'Alcaldia, igualment motivada, amb tràmit d'audiència previ, que donarà lloc al cessament com a personal funcionari en pràctiques i a la pèrdua de qualsevol dret que li pugui correspondre en virtut del procés selectiu.

NOVENA. - Constitució de borsa de treball.

NOVENA. - Constitució de borsa de treball.

1. Les persones aspirants que hagin aprovat el procés de selecció però no hagin obtingut plaça, passaran a formar part d'una borsa de treball per ordre de puntuació obtinguda, i per aquest mateix ordre seran cridades quan es produeixi la necessitat de prestació de servei de forma interina, derivades de qualsevol incidència o vacant que pugui donar-se a la plantilla de la Policia Local de Berga.

En el cas d'haver-hi una altra borsa de treball equivalent vigent, només s'executarà la borsa resultant del present procés selectiu quan aquella s'hagi esgotat.

2. El funcionament de la borsa serà el següent:

Les relacions de servei s'iniciaran tan aviat com es requereixi en funció de les necessitats d'incorporació de nou personal de l'Ajuntament de Berga.

Les persones que formin part de la borsa seran cridades per ordre de puntuació. El factor de disponibilitat immediata operarà en les crides, de forma que si la persona de major puntuació no es pot incorporar amb la immediatesa requerida, es procedirà a la crida de la següent persona de la llista.

L'ofertament del nomenament a l'aspirant es durà a terme des del servei de Recursos Humans de l'Ajuntament, que efectuarà trucada telefònica al/s número/s de telèfon facilitat/s. La comunicació telefònica s'intentarà durant un mínim de tres vegades durant la jornada laboral, entre les 8 i les 15 hores, amb un interval de dues hores entre cada trucada.

Després del primer intent de comunicació via telefònica (amb resultat infructuós) s'enviarà un correu electrònic amb confirmació d'entrega, a l'adreça indicada en la instància de participació en el procés, per tal que l'aspirant es posi en contacte amb



el servei de Recursos Humans de l'Ajuntament. Si en el termini de 24 h laborables des de l'enviament del correu, l'aspirant no ha contactat amb el servei de Recursos Humans, es passarà a cridar a la següent persona del llistat per ordre de puntuació i així successivament.

Comunicada la proposta de nomenament, la persona interessada haurà de manifestar, en el termini de 24 hores laborables, la seva acceptació o renúncia al nomenament ofert. La manca de manifestació s'entendrà com a rebuig de l'ofertament.

No obstant això, en cas d'urgència motivada per no tenir efectius per cobrir el servei, es podrà fer un únic intent de contacte, mitjançant trucada telefònica, i si la persona no contesta es podrà saltar al següent candidat de la llista. En aquests casos, la persona contactada haurà de respondre al moment sobre la seva disponibilitat. Quan s'apliqui aquest mecanisme d'urgència, els candidats no seran penalitzats per declinar l'oferta.

Les persones aspirants seran les responsables de mantenir actualitzades les seves dades de contacte.

Quan la persona finalitzi el seu nomenament interí s'incorporarà novament al lloc de la borsa que li correspon d'acord amb el seu ordre de puntuació obtingut.

3. Situació de les persones de la borsa:

Les persones de la borsa es trobaran en alguna de les situacions següents:

- a) Activa: Quan estigui treballant a l'Ajuntament de Berga. Suposa que no se li oferirà ofertes, a no ser que suposi la millora de grup o subgrup. Aquesta situació es dividirà en dues classificacions:
 - a. Activa: La persona està treballant en un lloc que s'atén al mateix grup o subgrup de la borsa.
 - b. Activa amb possibilitat de millora: La persona està treballant en un lloc de grup o subgrup inferior al de la borsa.
- b) Disponible: Quan no estigui treballant a l'Ajuntament de Berga. Suposa que se li oferirà ofertes.
- c) No disponible: Quan la persona no vulgui rebre ofertes. Haurà de comunicar-ho expressament (mitjançant instància genèrica), sense requerir justificació. En fer-ho, indicarà el temps durant el qual no es desitja rebre ofertes.

4. Règim de penalitzacions:

La negativa no justificada a acceptar ofertes per una persona en situació "Disponible" serà penalitzada de la següent forma:

- a) Primera negativa: No tindrà conseqüències.
- b) Segona negativa: Suposarà que la persona passi a l'últim lloc de la llista.
- c) Tercera negativa: Suposarà que la persona passi a la situació de "No disponible" durant un període de tres mesos. Quan hagi passat aquest temps, es reincorporarà a la borsa en última posició.

Es considerarà que una negativa està justificada quan la persona acrediti que té un contracte de treball en vigor, que està exercint una activitat professional en el règim



d'autònoms o si acredita l'existència d'alguna circumstància mèdica que li impedeixi o desaconselli ocupar el lloc de treball.

5. La no superació del període de pràctiques del nomenament celebrat, així com les possibles faltes disciplinàries o informes negatius, comportarà l'expulsió de l'aspirant de la borsa de treball.
6. Les persones integrants de la borsa de treball únicament seran titulars d'una expectativa de dret a ser nomenats temporalment, per ordre de puntuació, per a casos de substitucions, reforç o de vacants que ho necessitin i mentre no es dugui a terme un altre procediment selectiu per cobrir l'esmentat lloc de treball, amb les limitacions que l'article 10 del TREBEP i l'article 15 del TRET preveuen pels nomenaments temporals.
7. Abans del nomenament, la persona que accepti l'oferta haurà de presentar al Registre General de l'Ajuntament de Berga els documents acreditatius de les condicions de capacitat i requisits exigits a la convocatòria en el termini màxim de 3 dies hàbils, i haurà de sotmetre's al reconeixement mèdic descrit en l'apartat 2.6 de la base sisena en un termini màxim de 15 dies. En cas que alguna persona candidata, llevat dels casos de força major, no presenti la documentació en el termini establert, no reuneixi els requisits exigits o no obtingui l'aptitud mèdica, no podrà ser nomenada funcionària interina, quedarà eliminada de la borsa de treball i s'avisarà el següent candidat.
8. Les persones que tinguin la condició de funcionàries públiques estan exemptes de justificar documentalment els requisits que no requereixin actualització. Únicament hauran de presentar un certificat de l'organisme que custodiï el seu expedient personal i acreditar la seva condició i altres circumstàncies de les quals no hi hagi constància.
9. Aquesta borsa tindrà una vigència de dos anys a comptar des de la seva constitució. Tanmateix, la borsa podrà ser cancel·lada en qualsevol moment quan ja no serveixin per a l'objectiu per al qual es va constituir.

DESENA.- Recursos.

1. Contra els actes qualificats de l'òrgan seleccionador que decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, que determinen la impossibilitat de continuar en el procés selectiu, que produeixen indefensió o perjudici irreparable als drets i interessos legítims, les persones interessades poden interposar un recurs d'alçada davant de l'Alcalde/ssa de l'Ajuntament de Berga, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la publicació o notificació individual.
2. Els actes de tràmit de l'òrgan de selecció no podran ser objecte de recurs, sense perjudici que es puguin interposar reclamacions quan es tracti d'esmenar possibles errors materials en la confecció de la llista d'aprovat, errors mecanografiats en la transcripció de publicacions o errors aritmètics en les qualificacions. Aquests errors també podran ser corregits d'ofici pels òrgans de selecció.



3. Així mateix, els aspirants poden formular totes les al·legacions i reclamacions que estimin pertinents perquè es prenguin en consideració abans de resoldre el procés selectiu.
4. Contra la resolució per la qual es declara finalitzat el procediment selectiu amb el nomenament de l'aspirant proposat pel l'òrgan selectiu es pot interposar recurs potestatiu de reposició davant de l'Alcalde/ssa de l'Ajuntament de Berga, dins del termini d'un mes, comptat a partir del dia següent al de la seva publicació; o directament recurs contenciós administratiu davant del Jutjat contenciós administratiu de Barcelona, dins del termini de dos mesos comptats a partir del dia següent al que tingui lloc la notificació d'aquest acte, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, i els articles 8, 14, 25 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa modificada per la disposició addicional dos de la Llei orgànica 19/2003, de 23 de desembre, que modifica al seu torn la Llei orgànica del poder judicial 6/85, d'1 de juliol.
5. Aquestes bases podran ser impugnades per qui es consideri interessat legítim, mitjançant els recursos següents: amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant l'òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent al de la publicació de l'anunci de la convocatòria. També es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent de la notificació o publicació en els diaris oficials.

ANNEX 1: Temari.

1. **La constitució espanyola de 1978 I** : estructura i contingut. Títol preliminar,
2. **La constitució espanyola de 1978 II** : Títol I: Drets i deures fonamentals,
3. **La constitució espanyola de 1978 III**: De les Corts Generals
4. **La constitució espanyola de 1978 IV** : Títol IV: Govern i administració i capítol I del Títol VIII: Organització territorial de l'estat.
5. **La constitució espanyola de 1978 V: Del Poder Judicial**
6. **L'estatut d'autonomia de Catalunya I**: estructura i contingut.
7. **L'estatut d'autonomia de Catalunya II**: Títol preliminar i capítol II del títol I: Drets en l'àmbit polític i de l'administració.
8. **L'estatut d'autonomia de Catalunya III**: Títol III. Del Poder Judicial a Catalunya
9. **Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic**. Títol IV Adquisició i pèrdua de la relació de servei.
10. **Decret legislatiu 2/2003** pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya. Organització municipal. Competències dels ajuntaments.
11. **Decret legislatiu 2/2003** pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya. Personal al servei dels ens locals.
12. **L'acte administratiu**: concepte, classes i elements. La motivació i la forma. El silenci administratiu. Eficàcia: principis generals.
13. **L'acte administratiu**: La notificació i la publicació.
14. **Procediment administratiu**. Iniciació del procediment. Fases del procediment.
15. **Procediment administratiu**. Formes de finalització del procediment. Obligació de resoldre.



16. **Llei 16/1991 de les policies locals I:** Disposicions generals. Principis d'actuació i funcions. La coordinació de les policies locals i la col·laboració amb els altres cossos policials.
17. **Llei 16/1991 de les policies locals II:** Estructura i organització de la policia local. Règim disciplinari
18. **Llei 4/2003** d'Ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya.
19. **Codi d'ètica de la Policia de Catalunya I:** Principis generals, drets i deures. Principis rectors en relació amb l'actuació del policia. Prevenció, auxili i informació. Diligències d'identificació i escorcoll de persones i de vehicles. La investigació. La detenció i custòdia de persones detingudes. Ús de la força i de les armes de foc.
20. **Codi d'ètica de la Policia de Catalunya II:** Actuacions especials en àmbits d'especial vulnerabilitat: drogues, salut mental, violència masclista i familiar, i immigració. Formació del personal de policia. Responsabilitat i control
21. **La funció policial en matèria de seguretat ciutadana I.** Llei orgànica 4/2015, de 30 de març, de protecció de la seguretat ciutadana. Disposicions Generals Capítol II, Documentació e Identificació personal.
22. **La funció policial en matèria de seguretat ciutadana II:** Capítol III, Actuacions per al manteniment i restabliment de la seguretat ciutadana.
23. **La funció policial en matèria de seguretat ciutadana III:** Capítol IV, Potestats especials de policia Administrativa de seguretat. Capítol V: Regim sancionador.
24. **L'actuació de la policia local com policia judicial I:** l'atestat, la detenció,
25. **L'actuació de la policia local com policia judicial II:** LO 6/1984, de 24 de maig reguladora de l'habeas corpus.
26. **Codi Penal I:** La infracció Penal.
27. **Codi Penal II:** Delictes contra la seguretat vial.
28. **La funció policial en seguretat viària i trànsit I .** Reial decret legislatiu 6/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei sobre trànsit, circulació de vehicles de motor i seguretat viària. Normes generals de circulació
29. **La funció policial en seguretat viària i trànsit II** Mesures cautelars. Responsabilitat. Procediment sancionador.
30. **La funció policial en seguretat viària i trànsit III .** Permisos i llicències de conduir. Condicions dels vehicles per poder circular. Les multes municipals.
31. **Els accidents de trànsit:** Definició, normes per a evitar accidents. Normes en cas d'accident. Responsabilitat objectiva en l'àmbit de la circulació. Conductes delictives.
32. **Llei de benestar animal 7/2023,** de 28 de març , de protecció dels drets i del benestar dels animals
33. **Ordenances reguladores del municipi de Berga I:** Ordenança municipal reguladora de la tinença d'animals domèstics i gossos potencialment perillosos.
34. **Ordenances reguladores del municipi de Berga II:** Ordenança reguladora de la convivència i via pública.
35. **Ordenances reguladores del municipi de Berga III:** Ordenança reguladora de l'exercici de venda no s'endentaria dels mercats.
36. **Llei 11/2009, del 6 de juliol,** de regulació administrativa dels espectacles públics i les activitats recreatives.
37. **Ordre INT 358/2011,** de 19 de desembre, per la qual es regulen els horaris dels establiments oberts al públic, dels espectacles públics i de les activitats recreatives sotmesos a la llei 11/2009, del 6 de juliol, de regulació administrativa dels espectacles públics i dels activitats recreatives, i al seu Reglament.
38. **El municipi de Berga I.** Coneixement del territori i institucions. Història, societat. Comunicacions.
39. **El municipi de Berga II:** Característiques socials i culturals. Punts d'interès turístic i cultural de Berga



40. **El municipi de Berga III:** Organització de l'ajuntament de Berga: àrees, departaments i seccions. Serveis que presten a la ciutadania. Regidories i òrgans de govern. Competències.

ANNEX 2: Proves d'aptitud física.

1. Salt de longitud sense carrera: Valoració de la força dinàmica de les cames.

1.1 Objectiu de la prova: Assolir mitjançant un salt horitzontal a peus junts, i sense carrera prèvia, la màxima distància possible. El salt s'haurà de realitzar d'acord amb la descripció.

1.2 Descripció de la prova

- **Posició inicial.** L'aspirant s'ha de situar de forma que els peus, inclosa la projecció vertical de la punta del peu al terra, es trobin darrera dins de la línia de salt. Amb els peus junts o separats a l'amplada dels malucs aproximadament i el cos orientat de cara a la zona de caiguda del salt. Els peus no poden trepitjar la línia de salt en cap moment de la prova
- **Desenvolupament de la prova.** Cal saltar cap endavant tan lluny com es pugui, emprant ambdós peus simultàniament. La caiguda ha de ser dins de la zona habilitada amb aquesta finalitat, de forma equilibrada, o caient cap endavant.
- **Directrius.** Els peus han de tenir contacte permanent amb el terra fins al moment de l'enlairament. No es permetran les accions de balanceig de peus abans de l'execució del salt.
- **Intents.** L'aspirant disposarà de dos intents i es comptabilitzarà l'intent en el que hagi assolit la màxima distància.

1.3 Avaluació

La distància es mesura en centímetres des de la part posterior la línia de salt, fins a la marca més posterior deixada per l'aspirant en caure dins de la zona de caiguda del salt.



El/la jutge/jutgessa avaluador/a de la prova decidirà sobre qualsevol situació que es produeixi durant el desenvolupament de la prova, i no estigui contemplada en aquestes bases.

Validesa del salt

- Es considerarà nul qualsevol salt que no s'efectuï dins la Zona de Caiguda.
- Es considerarà nul qualsevol salt en què l'aspirant no caigui de forma equilibrada o cap endavant.
- El/la jutge/jutgessa avaluador/a podrà decretar nul qualsevol intent que no s'ajusti a l'execució correcta de la prova.

1.4 Valoració

Barem de puntuació de la prova:

DONES				PUNTUACIÓ	HOMES			
DISTÀNCIA (cm)	DISTÀNCIA (cm)	DISTÀNCIA (cm)	DISTÀNCIA (cm)		DISTÀNCIA (cm)	DISTÀNCIA (cm)	DISTÀNCIA (cm)	DISTÀNCIA (cm)
18-25 anys	26-36 anys	37-47 anys	+de 48 anys		18-25 anys	26-36 anys	37-47 anys	+de 48 anys
≤ 120	≤ 115	≤ 110	≤ 105	0	≤ 160	≤ 155	≤ 150	≤ 145
121 a 125	116 a 120	111 a 115	106 a 110	0,5	161 a 165	156 a 160	151 a 155	146 a 150
126 a 130	121 a 125	116 a 120	111 a 115	1,0	166 a 170	161 a 165	156 a 160	151 a 155
131 a 135	126 a 130	121 a 125	116 a 120	1,5	171 a 175	166 a 170	161 a 165	156 a 160
136 a 140	131 a 135	126 a 130	121 a 125	2,0	176 a 180	171 a 175	166 a 170	161 a 165
141 a 145	136 a 140	131 a 135	126 a 130	2,5	181 a 185	176 a 180	171 a 175	166 a 170
146 a 150	141 a 145	136 a 140	131 a 135	3,0	186 a 190	181 a 185	176 a 180	171 a 175
151 a 155	146 a 150	141 a 145	136 a 140	3,5	191 a 195	186 a 190	181 a 185	176 a 180
156 a 160	151 a 155	146 a 150	141 a 145	4,0	196 a 200	191 a 195	186 a 190	181 a 185
161 a 165	156 a 160	151 a 155	146 a 150	4,5	201 a 205	196 a 200	191 a 195	186 a 190
166 a 170	161 a 165	156 a 160	151 a 155	5,0	206 a 210	201 a 205	196 a 200	191 a 195
171 a 175	166 a 170	161 a 165	156 a 160	5,5	211 a 215	206 a 210	201 a 205	196 a 200
176 a 180	171 a 175	166 a 170	161 a 165	6,0	216 a 220	211 a 215	206 a 210	201 a 205
181 a 185	176 a 180	171 a 175	166 a 170	6,5	221 a 225	216 a 220	211 a 215	206 a 210
186 a 190	181 a 185	176 a 180	171 a 175	7,0	226 a 230	221 a 225	216 a 220	211 a 215
191 a 195	186 a 190	181 a 185	176 a 180	7,5	231 a 235	226 a 230	221 a 225	216 a 220
196 a 200	191 a 195	186 a 190	181 a 185	8,0	236 a 240	231 a 235	226 a 230	221 a 225
201 a 205	196 a 200	191 a 195	186 a 190	8,5	241 a 245	236 a 240	231 a 235	226 a 230
206 a 210	201 a 205	196 a 200	191 a 195	9,0	246 a 250	241 a 245	236 a 240	231 a 235
211 a 215	206 a 210	201 a 205	196 a 200	9,5	251 a 255	246 a 250	241 a 245	236 a 240
≥ 216	≥ 211	≥ 206	≥ 201	10	≥ 256	≥ 251	≥ 246	≥ 241

1.5 Representació gràfica



2. Llançament de pilota medicinal: Valoració de la força dinàmica del tren superior.

2.1 Objectiu de la prova: Assolir, mitjançant el llançament d'una pilota medicinal, la màxima distància possible. El llançament s'haurà de realitzar d'acord amb el s'indica a l'apartat de descripció de la prova.

2.2 Descripció de la prova

- **Posició inicial.** La persona aspirant es col·locarà davant una línia marcada al terra sense trepitjar-la. Des de la posició inicial s'agafarà la pilota medicinal de dos kilograms de pes per a les dones i de tres kilograms de pes per als homes amb les dues mans i es posarà pel darrera del cap. Ambdós peus han de tenir contacte permanent amb el terra fins al moment del llançament. Un cop estem en posició de llançament, cal llançar la pilota medicinal tant lluny com es pugui, emprant les dues mans simultàniament. La pilota ha de caure dins de la zona habilitada amb aquesta finalitat.
- **Desenvolupament de la prova.** L'aspirant ha de llançar la pilota medicinal corresponent, simultàniament amb les dues mans, tan lluny com pugui. Els peus no poden sortir de la zona de llançament, quedant l'aspirant en una posició equilibrada.
- **Directrius.** Tota la planta dels peus ha d'estar en contacte permanent amb el terra fins al moment del llançament (no es permetran les accions de balanceig de peus abans de l'execució del llançament).
- **Intents.** L'aspirant disposarà de dos intents i es comptabilitzarà l'intent en el qual hagi assolit la màxima distància.

2.3 Avaluació

La distància es mesura en centímetres, des de la part anterior de la zona de llançament, és a dir des de la línia més propera a la zona de caiguda de la pilota, fins a la marca més posterior feta per la pilota medicinal dins de la zona de caiguda

del llançament, en contactar amb el terra. S'haurà d'abandonar la zona de llançament de forma equilibrada.

El/la jutge/jutgessa avaluador/a de la prova decidirà sobre qualsevol situació que es produeixi durant el desenvolupament de la prova, i no estigui contemplada en aquestes bases.

Validesa del llançament

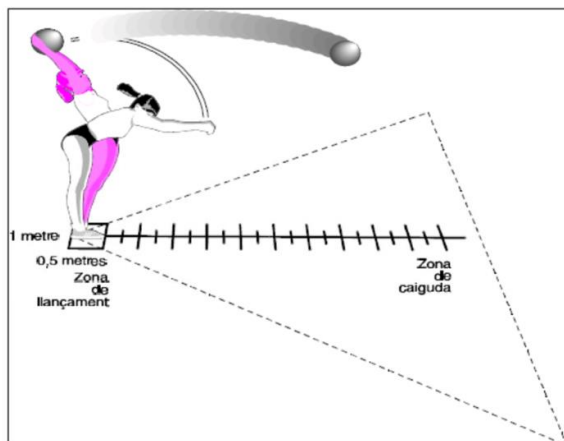
- Es considerarà nul qualsevol llançament en què la pilota medicinal no caigui dins la zona marcada a tal efecte (Zona de Caiguda).
- El/la jutge/jutgessa avaluador/a podrà decretar nul qualsevol intent que no s'ajusti a l'execució correcta de la prova.

2.4 Valoració

Barem de puntuació de la prova:

DONES				PUNTUACIÓ	HOMES			
DISTANCIA (metres)	DISTANCIA (metres)	DISTANCIA (metres)	DISTANCIA (metres)		DISTANCIA (metres)	DISTANCIA (metres)	DISTANCIA (metres)	DISTANCIA (metres)
18-25 anys	26-36 anys	37-47 anys	+de 48 anys		18-25 anys	26-36 anys	37-47 anys	+de 48 anys
≤ 5,00	≤ 4,75	≤ 4,50	≤ 4,25	0	≤ 5,50	≤ 5,25	≤ 5,00	≤ 4,75
5,01 a 5,25	4,76 a 5,00	4,51 a 4,75	4,26 a 4,50	0,5	5,51 a 5,75	5,26 a 5,50	5,01 a 5,25	4,76 a 5,00
5,26 a 5,50	5,01 a 5,25	4,76 a 5,00	4,51 a 4,75	1,0	5,76 a 6,00	5,51 a 5,75	5,26 a 5,50	5,01 a 5,25
5,51 a 5,75	5,26 a 5,50	5,01 a 5,25	4,76 a 5,00	1,5	6,01 a 6,25	5,76 a 6,00	5,51 a 5,75	5,26 a 5,50
5,76 a 6,00	5,51 a 5,75	5,26 a 5,50	5,01 a 5,25	2,0	6,26 a 6,50	6,01 a 6,25	5,76 a 6,00	5,51 a 5,75
6,01 a 6,25	5,76 a 6,00	5,51 a 5,75	5,26 a 5,50	2,5	6,51 a 6,75	6,26 a 6,50	6,01 a 6,25	5,76 a 6,00
6,26 a 6,50	6,01 a 6,25	5,76 a 6,00	5,51 a 5,75	3,0	6,76 a 7,00	6,51 a 6,75	6,26 a 6,50	6,01 a 6,25
6,51 a 6,75	6,26 a 6,50	6,01 a 6,25	5,76 a 6,00	3,5	7,01 a 7,25	6,76 a 7,00	6,51 a 6,75	6,26 a 6,50
6,76 a 7,00	6,51 a 6,75	6,26 a 6,50	6,01 a 6,25	4,0	7,26 a 7,50	7,01 a 7,25	6,76 a 7,00	6,51 a 6,75
7,01 a 7,25	6,76 a 7,00	6,51 a 6,75	6,26 a 6,50	4,5	7,51 a 7,75	7,26 a 7,50	7,01 a 7,25	6,76 a 7,00
7,26 a 7,50	7,01 a 7,25	6,76 a 7,00	6,51 a 6,75	5,0	7,76 a 8,00	7,51 a 7,75	7,26 a 7,50	7,01 a 7,25
7,51 a 7,75	7,26 a 7,50	7,01 a 7,25	6,76 a 7,00	5,5	8,01 a 8,25	7,76 a 8,00	7,51 a 7,75	7,26 a 7,50
7,76 a 8,00	7,51 a 7,75	7,26 a 7,50	7,01 a 7,25	6,0	8,26 a 8,50	8,01 a 8,25	7,76 a 8,00	7,51 a 7,75
8,01 a 8,25	7,76 a 8,00	7,51 a 7,75	7,26 a 7,50	6,5	8,51 a 8,75	8,26 a 8,50	8,01 a 8,25	7,76 a 8,00
8,26 a 8,50	8,01 a 8,25	7,76 a 8,00	7,51 a 7,75	7,0	8,76 a 9,00	8,51 a 8,75	8,26 a 8,50	8,01 a 8,25
8,51 a 8,75	8,26 a 8,50	8,01 a 8,25	7,76 a 8,00	7,5	9,01 a 9,25	8,76 a 9,00	8,51 a 8,75	8,26 a 8,50
8,76 a 9,00	8,51 a 8,75	8,26 a 8,50	8,01 a 8,25	8,0	9,26 a 9,50	9,01 a 9,25	8,76 a 9,00	8,51 a 8,75
9,01 a 9,25	8,76 a 9,00	8,51 a 8,75	8,26 a 8,50	8,5	9,51 a 9,75	9,26 a 9,50	9,01 a 9,25	8,76 a 9,00
9,26 a 9,50	9,01 a 9,25	8,76 a 9,00	8,51 a 8,75	9,0	9,76 a 10,00	9,51 a 9,75	9,26 a 9,50	9,01 a 9,25
9,51 a 9,75	9,26 a 9,50	9,01 a 9,25	8,76 a 9,00	9,5	10,00 a 10,25	9,76 a 10,00	9,51 a 9,75	9,26 a 9,50
≥ 9,76	≥ 9,51	≥ 9,26	≥ 9,01	10,0	≥ 10,26	≥ 10,01	≥ 9,76	≥ 9,51

2.5 Representació gràfica



3. Cursa de velocitat de 100/80 metres.

3.1 Objectiu de la Prova: Recórrer 100 metres els aspirants homes i 80 metres les aspirants dones en el mínim temps possible.

3.2 Descripció de la prova

- **Posició inicial.** La persona aspirant se situarà de peu davant la línia de sortida sense trepitjar-la. L'ordre de sortida se donarà mitjançant la preventiva de "preparats", "llestos", i en tercera ordre el toc de xiulet "pip" amb la que es posa en marxa el cronòmetre. Aquestes veus les donarà un dels avaluadors o avaluadores des de la línia de sortida.
- **Desenvolupament de la prova.** S'ha de córrer el més ràpid possible de de la senyal de "pip" fins a traspasar la línia d'arribada, moment en que s'aturarà el cronòmetre. L'aspirant masculí haurà de córrer 100 metres llisos i 80 metres llisos l'aspirant femenina.
- **Directrius.** Ambdós peus han d'estar situats darrera la línia de sortida.
- **Intents.** Es realitzarà un sol intent després d'haver escalfat i es registrarà el temps que l'aspirant sigui capaç de fer.

3.3 Avaluació

La distància del recorregut es mesura en metres, des de la línia de sortida fins a la línia d'arribada. El temps realitzat es mesurarà amb segons i dècimes des del "pip" de sortida fins superar totalment la línia d'arribada. S'haurà d'abandonar la zona d'arribada i enretirar-se en una zona de descans un cop acabada la prova.

El/la jutge/jutgessa avaluador/a de la prova decidirà sobre qualsevol situació que es produeixi durant el desenvolupament de la prova, i no estigui contemplada en aquestes bases.



Validesa de la cursa

- Es considerarà prova nul·la el fet d'avançar-se a la senyal de sortida.
- El/la jutge/jutgessa avaluador/a podrà decretar nul qualsevol intent que no s'ajusti a l'execució correcta de la prova.

3.4 Valoració

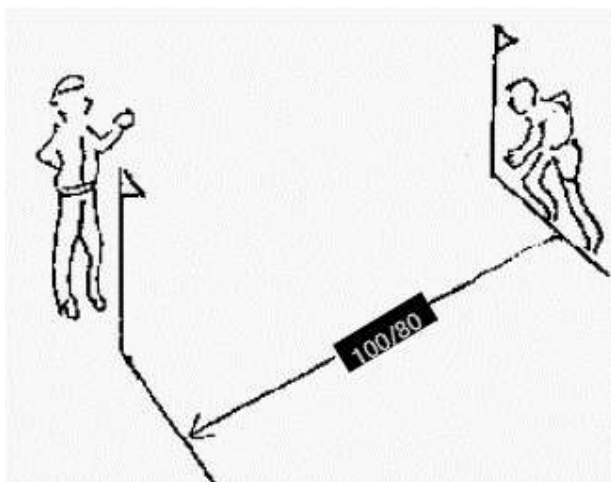
Barem de puntuació de la prova:

TEMPS (en segons) 18-25 anys	TEMPS (en segons) 26-36 anys	TEMPS (en segons) 37-47anys	TEMPS (en segons) +de 48anys	PUNTUACIÓ
≤ 12,75	≤ 13,00	≤ 13,25	≤ 13,50	10,0
12,76 a 13,00	13,01 a 13,25	13,26 a 13,50	13,51 a 13,75	9,5
13,01 a 13,25	13,26 a 13,50	13,51 a 13,75	13,76 a 14,00	9,0
13,26 a 13,50	13,51 a 13,75	13,76 a 14,00	14,01 a 14,25	8,5
13,51 a 13,75	13,76 a 14,00	14,01 a 14,25	14,26 a 14,50	8,0
13,76 a 14,00	14,01 a 14,25	14,26 a 14,50	14,51 a 14,75	7,5
14,01 a 14,25	14,26 a 14,50	14,51 a 14,75	14,76 a 15,00	7,0
14,26 a 14,50	14,51 a 14,75	14,76 a 15,00	15,01 a 15,25	6,5
14,51 a 14,75	14,76 a 15,00	15,01 a 15,25	15,26 a 15,50	6,0
14,76 a 15,00	15,01 a 15,25	15,26 a 15,50	15,51 a 15,75	5,5
15,01 a 15,25	15,26 a 15,50	15,51 a 15,75	15,76 a 16,00	5,0
15,26 a 15,50	15,51 a 15,75	15,76 a 16,00	16,01 a 16,25	4,5
15,51 a 15,75	15,76 a 16,00	16,01 a 16,25	16,26 a 16,50	4,0
15,76 a 16,00	16,01 a 16,25	16,26 a 16,50	16,51 a 16,75	3,5
16,01 a 16,25	16,26 a 16,50	16,51 a 16,75	16,76 a 17,00	3,0
16,26 a 16,50	16,51 a 16,75	16,76 a 17,00	17,01 a 17,25	2,5
16,51 a 16,75	16,76 a 17,00	17,01 a 17,25	17,26 a 17,50	2,0
16,76 a 17,00	17,01 a 17,25	17,26 a 17,50	17,51 a 17,75	1,5



17,01 a 17,25	17,26 a 17,50	17,51 a 17,75	17,76 a 18,00	1,0
17,26 a 17,50	17,51 a 17,75	17,76 a 18,00	18,01 a 18,25	0,5
≥ 17,51	≥ 17,76	≥ 18,01	≥ 18,26	0

3.5 Representació gràfica



4. Abdominals en 30 segons: Valoració de la força-resistència de la musculatura abdominal.

4.1 Objectiu de la prova: Realitzar el màxim de repeticions possibles dins dels 30 segons.

4.2 Descripció de la prova

- **Posició inicial.** L'aspirant es col·locarà amb posició decúbit supí amb les cames flexionades a 90°, els peus lleugerament separats i els dits entrelaçats darrera el clatell. Els peus quedaran subjectes al terra, un company pot ajudar a la subjecció dels peus.
- **Desenvolupament de la prova.** Després del senyal, la persona aspirant haurà d'intentar realitzar el major nombre de vegades el cicle de flexió extensió del maluc durant 30 segons.
- **Directrius.** En cada flexió i extensió l'aspirant haurà de tocar amb els colzes al genoll en el moment de la flexió, i amb l'esquena a terra en el moment de l'extensió.
Les cames hauran de mantenir-se flexionades 90° durant tota la prova.
El dits de les mans s'hauran de mantenir entrelaçats fins a l'acabament de l'exercici.



- **Intents.** Es farà un sol intent, i es registrarà el nombre total dels cicles realitzats durant els 30 segons de durada de la prova..

4.3 Avaluació

És comptabilitzarà per número de repeticions d'abdominals realitzades acomplint amb les directrius.

El/la jutge/jutgessa avaluador/a de la prova decidirà sobre qualsevol situació que es produeixi durant el desenvolupament de la prova, i no estigui contemplada en aquestes bases.

Validesa de les repeticions

- No és comptabilitzarà la repetició, que no compleixi amb les directrius de tocar amb els colzes al genoll en el moment de la flexió, i amb l'esquena a terra en el moment de l'extensió.
- El/la jutge/jutgessa avaluador/a podrà decretar nul qualsevol intent que no s'ajusti a l'execució correcta de la prova.

4.4 Valoració

Barem de puntuació de la prova:

Punts	Abdominals 30 segons	
	Dones	Homes
10	28	30
9	26	29
8	24	28
7	22	26
6	20	24
5	18	22
4	16	20
3	14	18
2	12	16
1	10	14
0	<10	<14

4.5 Representació gràfica



5. Cursa Llançadora (Course Navette): Valoració de la capacitat aeròbica màxima.

5.1 Objectiu de la prova: Recórrer de manera continuada trajectes de 20 metres, d'anada i de tornada, a una velocitat progressiva marcada per senyals acústics. La persona aspirant repetirà constantment aquest cicle d'anada i tornada fins que no sigui capaç de trepitjar la línia quan senti el senyal acústic, moment en el qual acabarà la prova.

5.2 Descripció de la prova

- **Posició inicial.** L'aspirant se situa dempeus, a la zona assignada, amb els peus al darrera de la línia de sortida.
- **Desenvolupament de la prova.** L'aspirant corre en un traçat d'anada i tornada de 20 metres, d'acord amb la velocitat que s'imposa a través d'una banda sonora de senyals acústics emesos a intervals regulars, i que augmenta la velocitat progressivament, minut a minut. Cada minut equival a un període (o "palier"). L'instant precís de l'emissió del senyal acústic indica el moment en què l'aspirant s'ha de trobar a un extrem o en l'altre del traçat.
- **Directrius.** L'aspirant ha de seguir el ritme imposat durant tot el temps que duri la prova. La seva velocitat s'ha d'ajustar al senyal acústic, de manera que cada vegada que soni aquest es trobi exactament en un extrem o altre del traçat i hi pivoti. Quan l'aspirant no sigui capaç de seguir el ritme imposat pel senyal acústic, en aquest moment s'anotará el darrer període (o "palier") que hagi completat. Aquest serà el resultat de la prova.
- **Directrius de sortida.** A l'inici de la prova, la banda sonora indicarà el següent: "La sortida s'efectuarà d'aquí a 30 segons. Col·locats sobre la línia de sortida, correu el màxim de temps possible mantenint-vos dins del vostre carrer. En arribar a l'altre extrem de la línia, pivoteu sobre un peu i canvieu de sentit. Els viratges no són permesos. La prova començarà quan sentiu el senyal sonor, és a dir, en 5 segons, 4, 3, 2, 1, 'pip'", senyal a partir de la qual l'aspirant podrà iniciar el seu desplaçament.

Intents. Els aspirants disposaran d'un sol intent per realitzar la prova.

5.3 Avaluació

S'anotará el darrer període (o "palier") completat, abans que el subjecte abandoni la prova o se li faci abandonar per no poder seguir el ritme imposat pel senyal acústic. En el moment de sonar el senyal acústic, caldrà estar situat amb tot el cos com a màxim a un metre de la línia de pivotar - dins la "zona de senyal" corresponent, marcada a terra (vegeu apartat 1.6) -, per tot seguit trepitjar-la.

El/la jutge/jutgessa avaluador/a de la prova decidirà sobre qualsevol situació que es produeixi durant el desenvolupament de la prova, i no estigui contemplada en aquestes bases.

5.4 Valoració

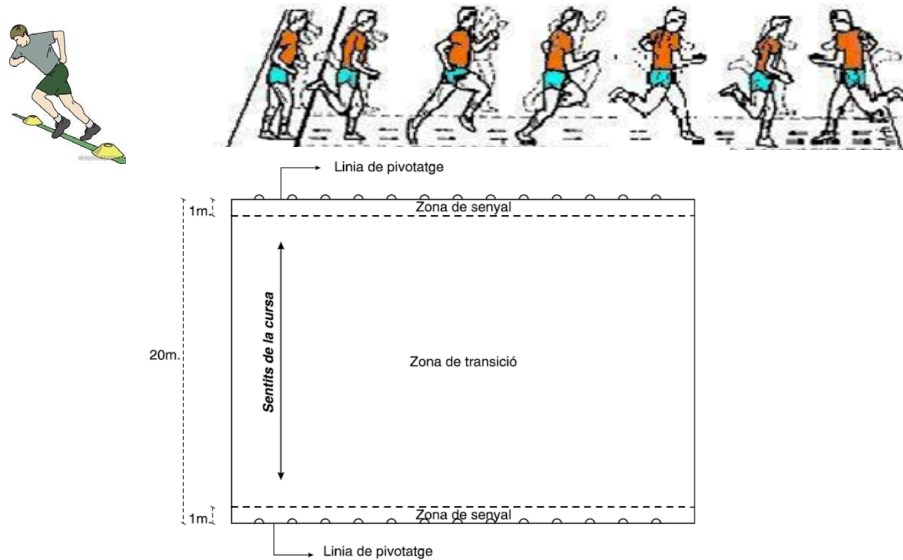
La puntuació de l'aspirant vindrà determinada pel nombre de períodes o "paliers" que hagi completat d'acord amb l'escalat següent:

Barem de puntuació de la prova:

Cursa Llançadora (Course Navette)								
Dones				Punts	Homes			
18 – 25 anys	26 – 36 anys	37 – 47 anys	+ de 48 anys		18 – 25 anys	26 – 36 anys	37 – 47 anys	+ de 48 anys
≥ 10,5	≥ 10,0	≥ 9,5	≥ 9,0	10	≥ 12,0	≥ 11,5	≥ 11,0	≥ 10,5
10,0	9,5	9,0	8,5	9	11,5	11,0	10,5	10,0
9,5	9,0	8,5	8,0	8	11,0	10,5	10,0	9,5
9,0	8,5	8,0	7,5	7	10,5	10,0	9,5	9,0
8,5	8,0	7,5	7,0	6	10,0	9,5	9,0	8,5
8,0	7,5	7,0	6,5	5	9,5	9,0	8,5	8,0
7,5	7,0	6,5	6,0	4	9,0	8,5	8,0	7,5
7,0	6,5	6,0	5,5	3	8,5	8,0	7,5	7,0
6,5	6,0	5,5	5,0	2	8,0	7,5	7,0	6,5
6,0	5,5	5,0	4,5	1	7,5	7,0	6,5	6,0
< 6,0	< 5,5	< 5,0	< 4,5	0	< 7,5	< 7,0	< 6,5	< 6



5.5 Representació gràfica



ANNEX 3: Exclusions mèdiques.

I. ANTROPOMETRIA:

Talla Dones inferior a 155 cm
Homes inferior a 165 cm

II. MALALTIES, LESIONS I DEFECTES FÍSICS:

1 Aparell circulatori

- 1.1 Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions, independentment de la seva causa.
- 1.2 Malformacions de cor o de grans vasos.
- 1.3 Lesions adquirides de cor o de grans vasos.
- 1.4 Trastorns de la conducció i del ritme cardíac.
- 1.5 Insuficiència coronària.
- 1.6 Pericarditis activa o residual.
- 1.7 Insuficiència arterial perifèrica.
- 1.8 Insuficiència venosa perifèrica.
- 1.9 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Linfedema.

1.10 Mesura en repòs de TA sistòlica superior a 145 mmHg. Mesura en repòs de TA diastòlica superiora 90 mmHg. Hipotensió simptomàtica.

2 Aparell respiratori

2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.

2.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima, pulmó, pleures o tòrax.

2.3 Capacitat vital (FVC) inferior al 80% del seu valor teòric. FEV1 inferior al 80% del seu valor teòric o el FEV1/FVC inferior al 70%.

2.4 Pneumotòrax repetitiu

3 Aparell genitourinari

3.1 Malformacions, alteracions o lesions del tracte genitourinari.

3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.

3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.

3.4 Litiasi del tracte urinari crònica.

4 Aparell digestiu

4.1 Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.

4.2 Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.

4.3 Hèrnies i eventracions no tractades o reincidents.

4.4 Úlcera gastroduodenal.

4.5, Hepatopaties (inclouen alteracions metabòliques).

4.6 Malaltia inflamatòria crònica intestinal i síndrome de mala absorció.

4.7 Pancreopaties cròniques o reincidents.

5 Sistema hematopàtic: hemopaties que a judici del tribunal limitin l'exercici de la funció policial.

6 Aparell locomotor

6.1 Alteracions de l'aparell locomotor que limitin o dificultin la funció policial o que es puguin agreujar amb l'exercici de la funció policial (patologia òssia d'extremitats, retraccions o limitacions funcionals de causa muscular o articular, defectes de columna vertebral i altres processos ossis, musculars, articulars o lligamentosos).

6.2 Hàl·lux Valgus, dit de martell o qualsevol altre deformitat dels dits de les mans o de peus que pugui alterar la funcionalitat.

6.3 Amputació total de qualsevol dit. Amputació parcial d'algun dels dits polze, índex i del mig de qualsevol de les dues mans. Les amputacions parcials dels altres dits es valoraran en relació a la limitació funcional.

6.4 Dismetria de les extremitats inferiors igual o superior a 2 cm. Dismetria de les extremitats inferiors superior a 1.5 cm si s'acompanya d'escoliosi superior a 15° (angle COBB).

6.5 Patologia osteoarticular. Imatge radiològica compatible amb patologia osteoarticular de columna.



- 6.6 Escoliosi superior a 20º (angle COBB).
- 6.7 Hipercifosi. Qualsevol deformitat de la columna vertebral, sigui quina sigui la seva magnitud, que pugui dificultar l'exercici de la funció policial o que, a criteri del tribunal mèdic, es pugui agreujar amb l'exercici de l'activitat policial.
- 6.8 Gonartrosi (artrosi de genoll). Desviacions de l'eix de les extremitats inferiors (genoll var o genoll valg).
- 6.9 Luxació recidivant d'espatlla.
- 6.10 Fibromiàlgia. Fatiga crònica.
- 6.11 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

7 Trastorns psiquiàtrics

- 7.1 Retard mental, trastorns d'aprenentatge, de les habilitats motores, de la comunicació o del desenvolupament, demència i altres trastorns cognoscitius.
- 7.2 Trastorns mentals i del comportament causats per consum de substàncies psicotròpiques.
- 7.3 Esquizofrènia. Altres trastorns psicòtics.
- 7.4 Trastorns de l'estat d'ànim, d'ansietat, somatomorfs, ficticis, dissociatius, adaptatius o de personalitat.
- 7.5 Trastorns de conducta alimentària. Trastorns del son.

8 Sistema nerviós

- 8.1 Epilèpsia. Convulsions sense filiar.
- 8.2 Malformacions, patologies o lesions del sistema nerviós central o perifèric.
- 8.3 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.
- 8.4 Tremolor. Tics o espasmes.
- 8.5 Síntomes i/o signes clínics biològics indicadors d'intoxicació exògena (detecció de metabòlits de drogues d'abús en l'orina).

9 Glàndules endocrines

- 9.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.
- 9.2 Diabetis mellitus que pugui comprometre la funció policial.

10 Infeccions: qualsevol malaltia infectocontagiosa (vírica, bacteriana, micòtica o parasitària).

10 Òrgans dels sentits

- 10.1 Lesions que puguin donar trastorns de la sensibilitat epicrítica o protopàtica o del funcionalisme neuromotor.
- 10.2 Agudesa visual monocular sense correcció inferior a 4/10 en un o dos ulls mesurada sense correcció (ulleres o lents de contacte)
- 10.3 Queratotomia radial.
- 10.4 Despreniment de retina. Retinopaties.
- 10.5 Estrabisme manifest i no corregit.
- 10.6 Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual.



- 10.7 Discromatòpsies.
- 10.8 Glaucoma.
- 10.9 Alteracions de les parpelles o de la secreció lacrimal que dificultin la hidratació correcta del globus ocular i n'alterin la protecció.
- 10.10 Qualsevol altre procés patològic que, segons el parer dels facultatius que realitzin la prova, dificulti de manera important l'agudesa visual.
- 10.11 Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva, amb xifres iguals o superiors a 35 dB a les freqüències compreses entre 1.000 i 3.000Hz en una o en les dues oïdes.
- 10.12 Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva, amb xifres iguals o superiors a 45 dB a les freqüència de 4.000 Hz en una o en les dues oïdes.
- 10.13 Malformacions o lesions de l'oïda interna, mitjana o externa, que en comprometin el bon funcionament o en determinin afeccions cròniques.
- 10.14 Malformacions o lesions dels òrgans de la fonació (llavis, paladar, boca, cordes vocals, etc.) que comprometin la funció fonatòria normal.
- 10.13 Reducció o alteracions de la sensibilitat olfactiva.

11 Pell, fàneres i glàndules exocrines

- 11.1 Malformacions, tumoracions i lesions de la pell i les fàneres que puguin comprometre la funció policial.
- 11.2 Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o estètica puguin comprometre la funció policial o facilitar la identificació.
- 11.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que comportin compromís per a la funció policial.
- 11.4 Dermatitis generalitzades. Èczemes o psoriasis.
- 11.5 La persona aspirant pot tenir tatuatges visibles amb la uniformitat reglamentària, sempre i quan aquests tatuatges no continguin expressions o imatges contràries als principis, valors i competències establerts al Codi d'Ètica de la Policia de Catalunya.”
- 11.6 Altres alteracions dermatològiques que a judici del tribunal limitin o dificultin l'exercici de la funció policial.

12 Altres

- 12.1 Processos neoplàsics.
- 12.2 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques
- 12.3 Malalties autoimmunes.
- 12.4 Diàtesi al·lèrgica.
- 12.5 Proves analítiques compatibles amb patologia de base.
- 12.6 Detecció de marcadors biològics de consum de drogues d'abús o de medicaments susceptibles de ser utilitzats amb finalitats no terapèutiques a un nivell considerat d'abús.
- 12.8 Qualsevol altre procés patològic que es consideri que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.
- 12.9 Qualsevol afectació patològica que sigui coneguda per la persona participant i no es faci constar en el qüestionari mèdic.



ANNEX 4: Aspectes conductuals que es tindran en compte durant el període de pràctiques.

1. Professionalitat:
 - Aplicar correctament els coneixements i els procediments.
 - Prendre les decisions adequades.
 - Actuar amb iniciativa.
 - Saber actuar amb la rapidesa necessària.
 - Solucionar els problemes.
 - Responsabilitat.
2. Superació en el treball:
 - Interès per adquirir nous coneixements.
 - Mantenir-se en bona forma física.
3. Relacions amb la comunitat:
 - Ser educat i respectuós.
 - Fer-se respectar.
 - Donar bona imatge.
4. Integració en el cos:
 - Adaptació a l'organització.
 - Col·laborar amb els companys.
 - Ser ben acceptat pels altres.
 - No crear conflictes.
5. Disciplina:
 - Complir satisfactòriament les tasques assignades a cada servei.

Berga, 08 de novembre de 2024.

Ivan Sànchez Rodríguez
Alcalde